

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Mayıs | Sayı: 41

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



1 MAYIS'TA MEYDANLARDAYDIK!



www.saglikis.org.tr

[▶](#) [f](#) [@](#) [X](#) [in](#) /trsaglikis



Mayıs 2024
Sayı 41

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anittepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03 Genel Başkanımızın Mesajı
- 06 Türk-İş Çatısı Altında 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Bursa'da Kutladık
- 10 Bursa ve Tüm Türkiye'de Alanlardaydık
- 10 Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin Taleplerini 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Alanlarda Haykırdık
- 12 Manisa Celal Bayar Üniversitesi'ne Teşekkür Ziyareti Yaptık
- 12 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ı Ziyaret Ettik
- 13 Cumhurbaşkanı Erdoğan ve Genel Başkanımız Hakan Toy Türk-Metal Sendikasına Taziye Ziyaretinde Bir Araya Geldi
- 14 Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban Trakya Üniversitesi Hastanesi Başhekimini Ziyaret Etti
- 14 Adana Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcısı Sendikamızı Ziyaret Etiler
- 15 Trakya Üniversitesi Hastanesinde Çalışan Sağlık İşçilerine Teşekkür Ziyareti
- 16 Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısını Ziyaret Ettik
- 16 İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastane Müdürünü Ziyaret Ettik
- 17 Kayseri Devlet Hastanesi İdari ve Mali İşler Müdürlüğüne Atanan Uğur Ömür Alagöz'e Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulunduk
- 17 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğünde Ziyaretlerde Bulunduk
- 18 Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdür Yardımcısına Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu
- 19 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun!
- 20 Kayseri Ahmet Baldöktü Çocuk Destek Merkezi Müdürünü Ziyaret Ettik
- 20 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğünde Çalışan Sosyal Hizmet İşçileriyle Toplandık
- 21 Aile ve Sosyal Hizmetler Samsun İl Müdürü ve Müdür Yardımcısı Sendikamızın Samsun Şubesini Ziyaret Etiler
- 22 Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram Aile ve Sosyal Hizmetler Hatay İl Müdürünü Ziyaret Etti
- 22 Hacı Pervin Tosyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde Çalışan İşçilerimizle Bir Araya Geldik
- 23 İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Özel Kalem Müdürü Yusuf Secaettin Yüceyaltırık'ı Ziyaret Ettik
- 23 Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesinde Çalışan İşçilerimizle Büyük Bir Buluşma Gerçekleştirdi
- 24 Aile ve Sosyal Hizmet Bakanlığı'nda Yetkiyi Kaybeden Sendika Çırpındıkça Batıyor
- 25 Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz İstanbul Metin Sabancı Spastik Çocuklar Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünü Ziyaret Etiler
- 26 Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürünü Ziyaret Etiler
- 26 İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Çalışanlarıyla Bir Araya Geldik
- 27 Gaziantep Üniversitesi Hastanesi Yönetiminin Keyfi Uygulamaları ve Baskılarına Karşı Basın Açıklaması Yaptık
- 33 Tasarruf Paketinin Çalışanlar Açısından Muhtemel Sonuçları
- 34 Sosyal Medya Platformlarında Sendikal Güç İnşası
- 36 Film Önerisi



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli Üyelerimiz;

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'yle başladığımız mayıs ayını yoğun gündemlerle bitirdik. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde sağlık ve sosyal hizmetler çalışanlarının sorunlarını, taleplerini Türk-İŞ'imiz ile emeğin şehri Bursa'dan haykırdık.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak kurulduğumuz 1961 yılından beri misyonumuz; günümüz emekçilerinin yanında olmak, geleceğe hazırlanan emek hareketine öncülük etmektir. Bizlerle birlikte yürüyen emekçilerimizle hedeflerimize yürümeyi, dimdik ayakta durmayı, sağlık ve sosyal hizmetler işçilerine yeni haklar kazandırmayı, sendikal hareketin yeni rotalarını oluşturma bilinciyle hareket ediyor ve bu doğrultuda mücadelemizi sürdürüyoruz.

TÜRK-İŞ ve Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak işçilerden aldığımız desteklerden görüyoruz ki doğru yerde duruyor, doğru yöne yürüyor, doğru hedeflere kilitlenmiş bir şekilde ilerliyoruz. Biz işçinin alın terinin, emeğinin kutsiyetine her zaman canı gönülden inandık. İşçinin emeğinin karşılığını almak için mücadelemizi onurumuzla sahada ve masada yürütüyoruz. Biz dün ne isek, bugün de öyleyiz, yarın da öyle kalacağız.

Sendikal mücadele uzun bir yolculuktur. Bu yol, nefesi güçlü olanların, emek ve ekmek için onurlu bir şekilde dik duranların yürüyeceği yoldur. Bunların bilincinde olarak inanıyoruz ki hayallerimiz bizleri daha iyi noktalara taşıyacak. Sağlık ve sosyal hizmetler emekçilerimizin bizlere verdiği destekle, onlar için yeni ufuklara ve kazanımlara doğru yelken açacağız.

Değerli Üyelerimiz;

Mayıs ayını üyelerimiz ve iş kolumuzdaki çalışanların haklarını aramak, yaşadıkları sıkıntıları çözmek adına yoğun bir tempoyla geçirdik. 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nde Bursa'dan iş kolumuzdaki sıkıntıları haykırdık. Ankara'ya döndüğümüzde ise Türk-İş Yönetim Kurulu üyesi ve Türk Metal Sendikasının Onursal Genel Başkanı Pevrul Kavlak'ın vefatından dolayı Türk Metal'e taziye ziyaretinde bulunan Cumhurbaşkanımız Sayın Recep Tayyip Erdoğan ile görüşme fırsatı buldum. Sayın Cumhurbaşkanımıza, TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay ile birlikte iş kolumuzdaki çalışanlarımızın bütün sıkıntılarını ilettik. Sayın Cumhurbaşkanımıza ve TÜRK-İŞ Genel Başkanı Sayın Ergün Atalay'a işçi sınıfı adına teşekkür ederim.

Kıymetli Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri;

Her zaman söylediğimiz gibi bu yol, nefesi güçlü olanların, emek ve ekmek için onurlu bir şekilde dik duranların yürüyeceği yoldur. Biz, sizler için gecemizi gündüzümüze katarak dur durak bilmeden, bu yolda yürümeye, sizlere yeni haklar kazandırmak amacıyla var gücümüzle mücadelemize devam edeceğiz.

Yetkili olduğumuz birçok işyerinde üyelerimizin sıkıntılarını çözmek için idarecilerimizle görüşmeler sağladık. Malumunuz olduğu üzere sosyal hizmet işçileri kadroya geçtiklerinden beri malum sendikanın yapmış olduğu toplu iş sözleşmesi yüzünden sıkıntıları her geçen gün katlanarak artıyor. Sosyal hizmet işçilerinin sorunlarını anlatmak için Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş'ı makamında ziyaret ettim. Ziyarete kendisine sosyal hizmet işçilerinin sorunları ve taleplerini detaylıca anlattım. Sayın Bakanımıza işçilerin sorunlarına göstermiş olduğu ilgiden ve misafirperverliğinden dolayı teşekkür ederim.

Değerli İşçiler;

Sendikamız her geçen gün büyüyor. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sendikasının çatısı altında toplanan sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin gücü daha da perçinleşiyor. Sosyal hizmet işçilerinin büyük desteğiyle Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında şu anda çoğunluğa ulaşmış durumdayız. Eminim ki sosyal hizmet işçilerinin desteğiyle de yetkiyi alacağız. Yetkiyle birlikte yeni dönem toplu iş sözleşmesinin taslağını sosyal hizmet işçileriyle birlikte hazırlayacak, masada birlikte mücadele vereceğiz.

Son iki toplu sözleşmede mağdur edilen sosyal hizmet işçilerinin insanca yaşayacağı ücret ve çalışma şartları için mücadele edeceğiz. Unutmayalım ki; hak, uğrunda mücadele edenlerin olacaktır.

Kıymetli Üyelerimiz;

Bugüne kadar büyük mesafeler kat ettik. Ancak hedeflerimiz, bugüne kadar yaptıklarımızdan daha büyük ve o hedeflere ulaşmak için hep beraber daha çok çalışmamız gerekiyor. Hedeflerimiz gibi, sorumluluklarımızda çok büyük. Çünkü sadece kendi üyelerimiz değil, bize üye olmayan çalışanlarında güvencesi, ezilen, sömürülen bütün kesimlerin, hemen herkesin umudu olduk. Üstlendiğimiz bu sorumlulukla, ülkemizde demokrasinin, hak ve özgürlüklerin sonuna kadar savunuculuğunu yapmaktan, ülkemiz ve halkımız için mümkün olan bütün çabayı göstermekten bir an için vazgeçmedik. Bu sorumluluk bilinciyle başta üyelerimiz olmak üzere, sağlık ve sosyal hizmetler emekçilerinin haklarına sahip çıkmaya, alın teri dökerek ekmeğini kazanan emekçilerin umudu olmaya devam edeceğiz.

Kıymetli Okurlarımız;

Bu vesile ile, haziran ayı içerisinde kutlayacağımız mübarek Kurban Bayramınızı Şahsım ve Yönetim Kurulum adına şimdiden kutlar, sağlık, mutluluk ve esenlikler dilerim.

Yeni bir sayıda buluşmak üzere şimdilik hoşça ve sağlıklıyla kalın...

Geleceğiniz için;
Türkiye Sağlık İş'i Seçin...

Hakan TOY**Genel Başkan****Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına**

Türk-İş Çatısı Altında 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü'nü Bursa'da Kutladık



Busenekil1MayısEmekveDayanışmaGünükutlamalarıKonfederasyonumuz Türk-İş önderliğinde Bursa'da gerçekleşti. Bizde Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak başta Bursa olmak üzere çeşitli illerde alanlardaydık. Kutlamada başta Genel Başkanımız Hakan Toy olmak üzere Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut ve yüzlerce işçimiz vardı.

Türk-İş olarak Nilüfer ilçesindeki Fatih Sultan Mehmet Bulvarı'nda toplanarak kortej oluşturuldu.



Bulvarda yaklaşık 1 buçuk kilometre boyunca yapılan yürüyüşün ardından etkinliğin düzenleneceği "Hastane Alanı"na gelen işçiler, slogan atıp halay çekti. Saygı duruşu ve İstiklal Marşının ardından Ankara Seğmenler ekibi bir gösteri gerçekleştirdi. Daha sonra Türk-İş Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar bir konuşma gerçekleştirdi. Çalışma hayatındaki sorunlara dikkat çeken Açar,



“Vergideki adaletsizliğin bir an önce giderilmesi gerekiyor. Az kazananın az çok kazananın çok vergi alınmasını bir kez daha bu meydandan dile getiriyoruz” ifadesini kullandı. Ağar’ın ardından Genel Başkan Atalay sahneye çıkarak alana gelen on binlerce işçiyi selamladı.

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, alandaki açık hava toplantısında yaptığı konuşmada, her zaman emekten ve işçiden yana olduklarını söyledi. İşçilerin çalışma hayatının merkezinde yer aldığını belirten Atalay, çalışanlardan alınan vergilerde düzenleme yapılmasını istedi.

Bu konuda mücadelelerinin süreceğini aktaran Atalay, “Ekim ayında kanun Meclis’e gelene kadar her sokakta her alanda olacağız. Hep beraber bu mücadeleyi vermezsek temsil ettiğimiz insanlar ekonomik yönden, vergi üzerinden bedel ödemeye devam eder.” dedi.

Atalay, yaklaşık 670 bin çalışanın taşerondan kadroya geçtiğini ifade etti.

Şu anda 100 bine yakın taşeron işçisinin kadro beklediğini dile getiren Atalay, bu konunun da çözüme kavuşturulması gerektiğini anlattı.

‘Türkiye’yi Durdururuz’

Konuşmasında kıdem tazminatına da değinen Atalay, “4 ay evvel Türk-İş Genel Kurulu’nu yaptık. Aldığımız kararlardan bir tanesi kıdem tazminatıyla ilgili. Kıdem tazminatıyla ilgili ülke gündemine getirirseniz genel grev yapacağız. Aynen aynı noktadayız. Bir adım geri yapmayız. Allah şahidim, Türkiye’yi durdururuz. Bursa’da Türk-İş’in 106 bin üyesi var. Topladığınız zaman 500 bin kişilik bir aileyiz. Onun dışında Bursa’da 800 bine yakın çalışan işçi var. Ailesiyle beraber topladığınız zaman sayı 1,5 milyonun üzerinde” dedi.

Konuşmasında enflasyona da değinen Atalay, şunları söyledi: “4 ay evvel gündem başkaydı, bugün gündem başka. Vergiyi konuşuyorduk, taşeronu konuşuyorduk. Bütün sıkıntıları gündeme getiriyorduk. Ama 4 aydır temmuz ve ağustos ayındaki enflasyon, ülkeyi darmaduman etti. Kamu 40

senedir özel sektör dahil, belediyeler dahil, ücrette önde giden kurumların başında geliyordu. Maalesef öyle bir noktaya geldik ki asgari ücret düzeyine yakın bir ücret alıyoruz. Bu kabul edilebilir bir tablo değil, bu sürdürülebilir bir düzen değil. Bununla ilgili ocak ayında sözleşmeler başlıyor. Sendikalar, işçi ne dediyse onu yerine getirmek mecburiyetindeyiz. Eylemse eylem, grevse grev. Sendikalar size soracaklar, ona göre yol yürüyeceksiniz. Onun için bu ülkede yarım asırdır biz aynı sorunları anlatmaya devam ediyoruz. Ekonomik sıkıntı birinci sıkıntımız. Vergi, taşeron, asgari ücret, örgütlenme, staj mağdurlarının meselesi, EYT’de problemi olan arkadaşlarımız, bunlar bu ülkenin meselesi, bizim meselemiz, sizin meseleniz.”

Türk-İş olarak gelecek yıl 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nü İstanbul’da kutlayacaklarını duyuran Atalay, şöyle konuştu:



Bu ülkede nefes alıyoruz, bu topraklarda beraber geziyoruz. Bu ülkede yaşayanların, bu ülkede nefes alanların bayrakla problemi olmayacak, Atatürk’le problemi olmayacak, İstiklal Marşı’yla ilgili problemi olmayacak, devlet başkanıyla ilgili problemi olmayacak, emekliyle ilgili problemi olmayacak, kadınla ilgili problemi olmayacak, engelliyle ilgili problemi olmayacak. Bu ülkede yaşıyorsa bu saydıklarımaya uymak mecburiyetindedir. Onun için vatan varsa, ülke varsa sendika var, parti var, dernek var, oda var ama vatan yoksa görüyorsunuz Suriyelilerin durumunu. Onun için Türk-İş, Türkiye’den yana olma yolculuğunu devam ettirecek, işçiden yana olma yolculuğunu devam ettirecek.

Kadın çalışanların sorunlarına dikkati çeken Atalay, her gün şikayetler aldığını, mobbing, kreş sorunu, ücret ayrımcılığının bitmediğini vurguladı. Atalay kadın işçilere sendikalarda aktif rol alma, seçimlere müdahil olarak yönetimde yer alma çağrısında bulundu.

Gelecek yıl 1 Mayıs kutlamalarını İstanbul’da yapacaklarını belirterek, Taksim’i işaret eden Türk-İş Genel Başkanı Atalay, “Türkiye’nin değişik alanlarında 1 Mayıs kutlanıyor. Temennimiz, arzumuz sizin ve benim de başkanlarımın da yönetimin de kimsenin burnu kanamadan herkes bu akşam evine dönsün. Herkes iş yerine dönsün. Ama maalesef İstanbul’da istenmeyen görüntüler var televizyonlarda. Kim nerede istiyorsa orada yapsın. Herkese katkı vermeye razıyız. Seneye karar

aldık. Seneye İstanbul'dayız. Seneye İstanbul'da daha görkemli bir şekilde 1 Mayıs nasıl yapılıyor, bugün bu alanda gösterdiğiniz gibi, Allah ömür verirse seneye orada göstereceğiz" diye konuştu.

Atalay, işçi kökenli milletvekili sayısının artması için çaba göstereceklerini sözlerine ekledi.

Kutlamaya CHP Malatya Milletvekili Veli Ağbaba, Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Mustafa Bozbey, siyasi partilerin temsilcileri, Türk-İş'e bağlı 35 sendikanın genel başkanları ile çok sayıda işçi katıldı.



Bursa ve Tüm Türkiye’de Alanlardaydık



Konfederasyonumuz Türk-İş önderliğinde Türkiye Sağlık-İş olarak 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nde Bursa başta olmak üzere tüm Türkiye’de alanlardaydık.

Fatih Sultan Mehmet Bulvarı’nda Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Süleyman Turgut ile birlikte Türkiye’nin çeşitli illerinden gelen işçilerimiz saat 8.30’da yürüyüşe başladı. Kortejde sağlık ve sosyal hizmet iş kolumuzda yaşanan problemler ile ilgili sloganlar atıldı. Aynı zamanda sendikamızın 1 Mayıs bildirgesi de yürüyüş esnasında okundu. Devamında hastane alanına geçilerek kutlamalar devam etti. Hastane alanında Türk-İş Başkanı Ergün Atalay binlerce işçiye hitap etti.

Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin Taleplerini 1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü’nde Alanlarda Haykırdık

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak iş kolumuzdaki işçilerin taleplerini Bursa ve ülkemizin birçok yerinde alanlarda haykırdık.

Konfederasyonumuz Türk-İş ve üye sendikalarla birlikte, Genel Merkezimiz başta olmak üzere Bursa, Ankara, İstanbul, Kadıköy, Kocaeli, Konya Şubelerimiz ve bu şubelerimize bağlı illerimizde bulunan sağlık ve sosyal hizmet işçileri hastane alanında toplanarak, iş kolumuzdaki sorunları sloganlar ve dövizlerle haykırarak kortejde yürüdü.

Meydanlardan Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak işçilerin taleplerini;



- Vergide adaletsizliğe ve eşitsizliğe karşı düzenleme istediler.
- Sendikalaşmanın önündeki engellerin kaldırılmasını talep ettiler.
- Çalışma sürelerinin 40 saate düşürülmesi için haykırdılar.
- Güvencesiz çalışma koşullarına, sömürüye, yoksulluğa karşı dur denilmesini talep ettiler.
- Çalışan annelerin süt izninin 3 saate çıkmasını talep ettiler.
- Mobbinge ve baskılara dur demek için;
- Meslek kodları ve görev tanımlarının düzenlenmesi için;
- Uluslararası çalışma örgütü (ilo) sözleşmesinin hükümlerinin uygulanması ve grev hakkımızın tanınması için;
- Tayin ve becayiş hakkımız için;
- İnsanca yaşam ve çalışma koşulları için;
- İş cinayetlerinin son bulması için;
- Kadınlara, çocuklara ve hayvanlara yönelik şiddetin son bulması için;
- Sendikal baskıların son bulması için;
- İş yerlerimizde ücretsiz kreş için;
- Personel istihdamının artırılarak çalışanlar üzerindeki iş yükünün azaltılması için;
- Eşit işe eşit ücret, eşit ücret eşit zaman için;

Türkiye'nin dört bir yanında haykırdık.



Manisa Celal Bayar Üniversitesi'ne Teşekkür Ziyareti Yaptık



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban Manisa Celal Bayar Üniversitesi Hafsa Sultan Tıp Fakültesi Hastanesi'nde çalışan sağlık işçilerinin çoğunluğunun sendikamıza üye olması sebebiyle hastaneye teşekkür ziyaretinde bulundu.

İzmir Şube Yönetim Kurulumuzun hastanede düzenledikleri bilgilendirme toplantısına da katılan Genel Sekreterimiz Sarıçoban, sendikamıza üye olan sağlık işçilerine teşekkür ederek çalışmalarımız hakkında bilgi verip üyelerimizden gelen soruları yanıtladı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ı Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş'ı makamında ziyaret etti.

Sosyal hizmet işçilerinin sorunlarını ve taleplerini ileten Genel Başkanımız Hakan Toy, Göktaş'a misafirperverliğinden ve işçilerin sorunlarına olan ilgisinden dolayı teşekkür etti.

Cumhurbaşkanı Erdoğan ve Genel Başkanımız Hakan Toy Türk-Metal Sendikasına Taziye Ziyaretinde Bir Araya Geldi



Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, kardeş sendikamız Türk-Metal Sendikasının Onursal Genel Başkanı Pevrul Kavlak'ın vefatından dolayı taziye ziyaretinde bulundu. Ziyarete Cumhurbaşkanı Erdoğan ile görüşen Genel Başkanımız Hakan Toy, iş kolumuzdaki sorunları ilettiler.

Cumhurbaşkanı Erdoğan, Türk Metal Sendikasının Onursal Genel Başkanı Pevrul Kavlak'ın vefatı sebebiyle başsağlığı diledi. Ziyaretin sonundaysa Genel Başkanımız Hakan Toy ile iş kolumuzdaki sorunlarla ilgili görüştü.

Türk Metal Sendikası Genel Merkezinde gerçekleşen ziyarette TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan, Türkiye Cumhuriyeti İletişim Başkanı Prof. Dr. Fahrettin Altun, AK Parti Sosyal Politikalar Başkanı Fatma Betül Sayan Kaya, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Burak Akkol, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcıları Eyüp Alemdar ile İrfan Kabloğlu, Genel Başkanımız Hakan Toy, Haber-İş Sendikası Genel Başkanı Veli Solak, Türk Metal Sendikası Genel Başkanı Uysal Altundağ, Genel Başkan Yardımcıları Yusuf Ziya Odabaş, Mürsel Öcal ile Mesut Erdem de yer aldı.

Genel Başkanımız Hakan Toy, Cumhurbaşkanı Erdoğan'a ve Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'a ilgilerinden ve nezaketlerinden dolayı teşekkür etti.

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban Trakya Üniversitesi Hastanesi Başhekimini Ziyaret Etti



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Trakya Üniversitesi Hastanesi Başhekimini Prof. Dr. Abdullah Taş'ı makamında ziyarette etti. Ziyarete sağlık işçilerinin sorunlarını aktaran Genel Sekreterimiz Sarıçoban, konuyla ilgili Prof. Dr. Taş ile fikir alışverişinde bulundu.

Ziyarete İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım, Şube Başkan Yardımcısı Haluk Bilgin, Edirne İl Temsilcimiz Özcan Özdemir ve işyeri temsilcilerimiz de hazır bulundular.

Ziyaretin sonunda Genel Sekreterimiz Sarıçoban, Prof. Dr. Taş'a çalışmalarında başarılar dileyerek misafirperverliğinden dolayı teşekkür etti.

Adana Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü ve İl Müdür Yardımcısı Sendikamızı Ziyaret Etiler



Adana Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Mustafa Gökboğa ve İl Müdür Yardımcısı Fatih Ataşlı, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram'ı Adana Şubemizde ziyaret ettiler.

Ziyaretlerinden dolayı İl Müdürü Gökboğa'ya ve İl Müdür Yardımcısı Ataşlı'ya teşekkür eden Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, sosyal hizmet işçilerinin sorunları üzerine istişarelerde bulundu.

Trakya Üniversitesi Hastanesinde Çalışan Sağlık İşçilerine Teşekkür Ziyareti



Trakya Üniversitesi Hastanesinde çalışan sağlık işçileri emeklerinin karşılığı için mücadele edecek ve her türlü zorluğa karşı kendilerini koruyacaklarına inandıkları sendikamıza yetki verdiler. Sendikamıza inanıp güvendikleri için Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban sağlık işçilerine teşekkür ziyaretinde bulundu.

Sağlık işçileriyle düzenlenen toplantıda yeni dönem yapılacak olan toplu iş sözleşmesi ile ilgili fikir alışverişinde bulunuldu. Sendikamızın toplu iş sözleşmesini kurumda çalışan sağlık işçileriyle hazırladığımızın altına çizen Genel Sekreterimiz Sarıçoban, sözleşme toplantılarını da yine işçilerin belirleyeceği temsilcilerle yapılacağını dile getirdi. Ardından Sendikamıza güvenerek yetki verdikleri için sağlık işçilerine teşekkür etti. Genel Sekreterimiz Sarıçoban toplantının sonundaysa sendikamızın çalışmalarından bahsederek işçilerden gelen soruları cevapladı.

Toplantıda İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım, Şube Başkan Yardımcısı Haluk Bilgin, Edirne İl Temsilcimiz Özcan Özdemir ve iş yeri temsilcilerimiz de hazır bulundular.

Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısını Ziyaret Ettik



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Trakya Üniversitesi Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Osman Nuri Hatipoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Genel Sekreterimiz Sarıçoban ve Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hatipoğlu, ziyarette çalışma hayatı ve sağlık iş koluyla ilgili istişarelerde bulundular. Ziyaretin sonunda Genel Sekreterimiz Sarıçoban Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Hatipoğlu'na çalışmalarında başarılar dileyerek misafirperverliğinden dolayı teşekkür etti.

İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastane Müdürünü Ziyaret Ettik



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Hastane Müdürü İbrahim Kaya'yı makamında ziyaret etti.

Sağlık işçilerinin aktarmış olduğu problemleri Hastane Müdürü Kaya'ya ileten Genel Sekreterimiz Sarıçoban uzun görüşme sonucunda sorunların çözümleri konusunda hastane yönetimi ile mutabık kaldı. Sendikamız ve hastane yönetimi arasında resmi yazışmaların başlatılması kararı alındı.

Genel Sekreterimiz Sarıçoban, Hastane Müdürü Kaya'ya çalışmalarında başarılar dileyerek misafirperverliğinden dolayı teşekkür etti.

Kayseri Devlet Hastanesi İdari ve Mali İşler Müdürlüğüne Atanan Uğur Ömür Alagöz'e Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulunduk



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Kayseri Devlet Hastanesi İdari ve Mali İşler Müdürlüğüne atanan Uğur Ömür Alagöz'e hayırlı olsun ziyaretinde bulundu.

Ziyarete Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram ve Kayseri Şubemiz, İdari ve Mali İşler Müdürü Alagöz ile çalışma hayatı hakkında istişarelerde bulundular.

Hayırlı olsun ziyaretinde Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Şube Başkan Yardımcılarımız Sinan Yıldız, Alparslan Demir ve iş yeri temsilcilerimiz hazır bulundular.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğünde Ziyaretlerde Bulunduk

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram ve Kayseri Şubemiz, ilk olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdür Yardımcısı Ahmet Emin Keleş'i sonrasında Çocuk Evleri Sitesi Müdür Yardımcıları Muhammed Ali Koç'u ve Haris Kurnaz'ı makamlarında ziyaret ettiler.

Görevine yeni atanan Çocuk Evleri Sitesi Müdür Yardımcısı Koç'a hayırlı olsun ziyaretinde bulunan Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram ve beraberindeki heyet ziyaretlerin tamamında sosyal hizmet işçilerinin taleplerini iletterek istişarelerde bulundular.



Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Şube Başkan Yardımcımız Alparslan Demir, Şube Sekreterimiz Gülyeter Bahar ve iş yeri temsilcilerimiz ziyaretlerde hazır bulundular.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdür Yardımcısına Hayırlı Olsun Ziyaretinde Bulundu



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram ve Kayseri Şubemiz, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdür Yardımcılığı görevine yeni atanan Gül Akpınar'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundular.

Ziyarete Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, Kayseri'de çalışan sosyal hizmet işçilerinin taleplerini İl Müdür Yardımcısı Akpınar'a ileterek çözümleri konusunda istişarelerde bulundular.

Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Şube Başkan Yardımcımız Alparslan Demir, Şube Sekreterimiz Gülyeter Bahar ve iş yeri temsilcilerimiz de görüşmede hazır bulundular.

19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı Kutlu Olsun!



Atatürk'ün Samsun'a ayak bastığı tarih olan 19 Mayıs 1919 "Kurtuluş" mücadelemizde çok önemli bir başlangıç adımıdır. Bununla birlikte Atatürk'ün ülkemizdeki geleceğin gençlerle var olacağına inandığı gençlik kavramı da onun için önemlidir.

Atatürk İstanbul'da asker olarak çıktığı bu yolculuğa, Samsun'da sivil olarak devam etmiştir. Gördükleri ve deneyimledikleriyle bu gidişata son vermek adına attığı bu adım daha sonrasında Millî Mücadele'yi başlattığı ve çok önemli olduğu için Türk gençliğine armağan edilmiştir.

Genç zihniyetin ve spor yapmanın ne kadar önemli olduğunu; "Bütün ümidim gençliktedir." ve "Sağlam kafa, sağlam vücutta bulunur." gibi sözlerinden pek iyi anladığımız Atatürk, Millî Mücadele'nin başladığı böylesine önemli bir günü bu şekilde taçlandırmıştır.

Bizler de Atatürk tarafından milletimize bırakılan bu mirasa her zaman ve en iyi şekilde sahip çıkarak 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramını kutluyoruz.

Kayseri Ahmet Baldöktü Çocuk Destek Merkezi Müdürünü Ziyaret Ettik



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram ve beraberindeki heyet, Kayseri Ahmet Baldöktü Çocuk Destek Merkezi Müdürü Ahmet Sönmez'i ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, Kurum Müdürü Sönmez ile karşılıklı iyi niyet temennileri içinde kurum çalışanlarının taleplerini iletti.

Görüşmede Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Şube Başkan Yardımcımız Alparslan Demir, Şube Sekreterimiz Gülyeter Bahar ve temsilcilerimiz de hazır bulundular.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğünde Çalışan Sosyal Hizmet İşçileriyle Toplandık

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kayseri İl Müdürlüğünde çalışan sosyal hizmet işçileriyle bir araya geldi.

Sendikamızın çalışmaları hakkında bilgilendirmelerde bulunan Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, sosyal hizmet işçilerinin sorularını da cevapladı. Toplantıda sosyal hizmet işçileriyle karşılıklı fikir alışverişinde de bulunuldu.

Toplantıda Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Şube Başkan Yardımcımız Alparslan Demir, Şube Sekreterimiz Gülyeter Bahar ve iş yeri temsilcilerimiz hazır bulundular.



Aile ve Sosyal Hizmetler Samsun İl Müdürü ve Müdür Yardımcısı Sendikamızın Samsun Şubesini Ziyaret Etiler



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Samsun İl Müdürü Kemal Gümrükçü ve Müdür Yardımcısı Necmettin Aygün, sendikamızın Samsun Şubesini ziyaret ettiler.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu ziyarette sosyal hizmet iş kolunda yaşanan sorunlarla alakalı İl Müdürü Gümrükçü ve İl Müdür Yardımcısı Aygün ile fikir alışverişinde bulundu. Görüşme karşılıklı iyi niyet temennileriyle noktalandı.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram Aile ve Sosyal Hizmetler Hatay İl Müdürünü Ziyaret Etti



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Hatay İl Müdürü Süleyman Yıldırım'ı makamında ziyaret etti.

Ziyarete sosyal hizmet işçilerinin talepleri ele alındı. Görüşmenin sonunda Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, İl Müdürü Yıldırım'a misafirperverliğinden dolayı teşekkür etti.

Hacı Pervin Tosyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde Çalışan İşçilerimizle Bir Araya Geldik



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Hatay İskenderun Hacı Pervin Tosyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde çalışan emekçilerimizle toplantı yaptı.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, toplantıda sosyal hizmet işçileriyle bir araya gelerek bilgilendirmeler yaptı. Toplantının devamında ise Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Bayram, sosyal hizmet emekçilerinin talepleriyle ilgili istişarelerde bulundu.

İstanbul Üniversitesi Rektörlüğü Özel Kalem Müdürü Yusuf Secaettin Yüceyaltırık'ı Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Osman Bülent Zülfikar'ın Özel Kalem Müdürü Yusuf Secaettin Yüceyaltırık'ı ziyaret ettiler.

Ziyarete İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde çalışan işçilerimizin sorunları üzerine tekrar görüşüldü. Ardından daha öncede görüşülen meslek kodlarının düzenlenmesi üzerine yapılan çalışmalar ile ilgili tekrar konuşuldu.

Görüşmenin devamında hasta bakım personellerinin mağduriyet yaşadığı denkleştirme uygulaması ile ilgili kurumla yaptığımız yazışmalar üzerine konuşuldu. Ayrıca Özel Kalem Müdürü Yüceyaltırık, rektörlük altında faaliyet yürüten bütün sendikalar için tarafsız olduklarının altını çizdi.

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban görüşmenin sonunda sendikal çalışmalarımızı anlatarak işçilerin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve kurumdaki hizmet kalitesinin artırılması konusunda mutabık kalınarak Özel Kalem Müdürü Yüceyaltırık'a misafirperverliği için teşekkür ettiler.

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesinde Çalışan İşçilerimizle Büyük Bir Buluşma Gerçekleştirdi

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde çalışan işçilerimizle coşkulu bir toplantı gerçekleştirdi. Toplantının bir kısmına İstanbul Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Ömer Turan ve kuruma yeni atanan Kurum Müdürü Ulaş Pehlivan da katıldılar.



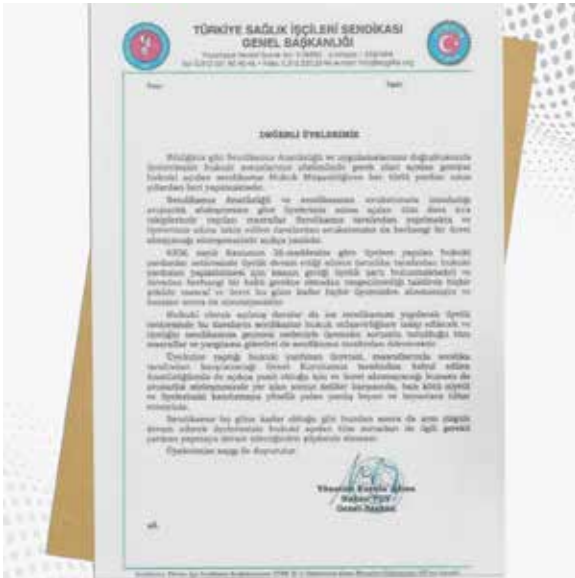
Genel Başkanımız Hakan Toy toplantıda, Sendikamızın Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında çoğunluğu aldığıınin müjdesini verdi. Toplantının devamında ise önümüzdeki dönem için toplu iş sözleşmesi çalışmalarının başladığı bilgisini işçilerle paylaştı.

Toplantının bir kısmında yer alan İl Müdürü Turan, işçilerin sendikalarını seçmelerinin Anayasal bir hak olduğunun altını çizerek sosyal hizmet emekçilerinin özgürce sendikalarını seçmeleri hususunda hükümetin ve bakanlığın tavrının net olduğunu ve kimsenin bu konuda işçilere baskı yapamayacağını belirtti.

Genel Başkanımız Hakan Toy, İl Müdürü Turan'a ve Kurum Müdürü Pehlivan'a işçilerin sendika seçmeleri konusundaki tarafsız duruşlarından ve bu konuda verdikleri teminattan dolayı teşekkür etti.

Başkanlarımız, idarecilerimizi uğurladıktan sonra sosyal hizmet işçilerimiz ile toplantıya devam ederek bilgilendirmelerde bulundular.

Aile ve Sosyal Hizmet Bakanlığında Yetkiyi Kaybeden Sendika Çırpındıkça Batıyor



Malum sendikanın yetkilileri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında yetkiyi kaybetmenin acısıyla, sendikamızın sağlık ve sosyal hizmet işçileri adına açtığı davalarda üyelerinden para kesintisi yaptığı yalanını her gittikleri yerde fütursuzca anlatmaktalar.

Sendikamızın Ana tüzüğüne ve sendikamızın avukatlarıyla yapılan sözleşmeye göre üyelerimiz adına açılan tüm dava, icra takiplerinde yapılan masraflar sendikamız tarafından yapılmakta ve üyelerimiz adına takip edilen davalardan avukatımızın da herhangi bir ücret almayacağı açıkça yazılıdır.

1961 yılından beri Türkiye’de gelenek haline getirdiğimiz üye adına açılan davalardan sendikamız kesinlikle ücret almaz ibaresini 4 Ekim 2021 tarihinde Genel Başkanımız Sayın Hakan TOY’un imzasıyla bir kez daha üyelerimize net olarak duyurulmuştur.

Biz işçinin alın terinin, emeğinin kutsallığına her zaman canı gönülden inandık. İşçinin hakkının sömürülmesine göz yummadan, işçiye yeni haklar kazandırmak için mücadele veriyoruz. Bu durum böyle devam edecektir.

Ezilmeden, eğilmeden haklı mücadelemize devam edeceğiz.

Genel Başkanımız ve Genel Sekreterimiz İstanbul Metin Sabancı Spastik Çocuklar Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünü Ziyaret Etiler



Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Metin Sabancı Spastik Çocuklar Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünü ziyaret ettiler.

Başkanlarımız ziyarette sosyal hizmet işçilerinin taleplerini dinleyerek çalışma hayatı üzerine bilgilendirmelerde bulundular. Ayrıca sendikamızın çalışmaları hakkında bilgi veren Başkanlarımız işçilerden gelen soruları cevapladılar.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında sendikamızın çoğunluğa ulaştığını belirten Başkanlarımız, kurumda yeni dönemde yapılacak toplu iş sözleşmesinin taslağının işçilerle birlikte hazırlanacağını ifade ettiler.

Ziyarette Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç ve Şube Sekreteri Zerrin Ceren de hazır bulundular.

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürünü Ziyaret Etiler



Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Küçükyalı Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Şafak Pehlivanoğlu'nu ziyaret ettiler.

Kurum Müdürü Pehlivanoğlu ile işçilerin talepleri hakkında görüşen Başkanlarımız sonrasında kurumda çalışan sosyal hizmet işçileriyle bir araya geldiler.

Ziyarete Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç ve Şube Sekreteri Zerrin Ceren'de hazır bulundular.

İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Çalışanlarıyla Bir Araya Geldik

Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü çalışan işçilerle bir araya geldi.

Başkanlarımız ziyarette Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında sendikamızın çoğunlukta olduğunun altını çizerek sosyal hizmet işçilerinin sorunlarını dinlediler. Yeni dönemde kurum ile yapılacak toplu iş sözleşmesinin taslağının ise işçilerle birlikte hazırlanacağına değindiler.

Kamu işçilerinin birçok sorunun çözüme kavuşması için işçileri sendikamıza destek vermeye çağıran Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, işçi birliğinin ve sendikal örgütlenmenin önemini vurguladılar.

Ziyarete Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç ve Şube Yönetim Kurulu üyelerimiz de katıldılar.



Gaziantep Üniversitesi Hastanesi Yönetiminin Keyfi Uygulamaları ve Baskılarına Karşı Basın Açıklaması Yaptık



Gaziantep Üniversitesi Hastanesi Yönetiminin keyfi uygulamalarına ve baskılarına karşı Gaziantep Şube Başkanlığımız basın açıklaması yaptı.

Sağlık emekçileri adına konuşan Şube Başkanımız Asef Bozkuş, sağlık emekçilerinin alın teri ve emeklerinin karşılığının bir an önce ödenmesi ve işçilerin taleplerinin karşılanmasını istedi.

Sendikamızın üniversite hastanelerinde yetkili olduğunu hatırlatan Asef Bozkuş, Rektörlük ile 18 Aralık'ta ek protokol konusunda anlaşmalarını, fakat ek protokoldeki bazı maddelere başhekimin karşı çıktığını söyledi. İşverenin işçilerin geriye dönük paralarını öderken SGK kesintisini haksız bir şekilde işçilerden kesinti yaptığını dikkat çeken Asef Bozkuş, SGK primlerini işverenin ödemesi gerektiğini söyledi.



Şube Başkanımız Asef Bozkuş, Başhekimliğin işçileri köle olarak gördüğünün altını çizerek, Ali Cengiz oyunları ile işçilerin alın terlerinin ve emeklerinin karşılığı olan geriye dönük ödemeleri yapmaktan kaçtıklarını ve rektörlük ödeme yapacakken, başhekimliğin buna engel olduğunu söyledi.

Sendika olarak masa devrilmesin diye uğraştıklarını vurgulayan Bozkuş, işverenin masayı dalga geçer gibi devirdiğine dikkat çekti.

Sağlık işçilerinin daha fazla oyalanmaması gerektiğini belirten Şube Başkanımız Asef Bozkuş, "Bize gün verilsin. Kurban Bayramı geliyor. Bu paralar yatırılsın. Eğer paralarımız ödenmezse Genel Merkezin katılımı ile eylemleri büyütüp sıklaştıracamız." dedi.

Hastanede bazı yöneticilerin, diğer sendikaları kayırmaya çalıştığını ve işçileri o sendikalar eliyle kontrol altına alınmaya çalışıldığına dikkat çeken Asef Bozkuş, sağlık işçilerini, alın teri ve emeklerinin karşılığını almak için Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri çatısı altında birleşmeye davet etti.



TASARRUF PAKETİNİN ÇALIŞANLAR AÇISINDAN MUHTEMEL SONUÇLARI

Erkan KIDAK

Sosyal Politika ve Araştırma Görevlisi,
Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek ile Cumhurbaşkanı Yardımcısı Cevdet Yılmaz, 13 Mayıs 2024 tarihinde yaptıkları açıklamalarla kamuda verimlilik ve tasarruf düzenlemelerini içeren bir paketi kamuoyuna duyurmuştu. Hayat pahalılığının önlenmesinde mali disiplinin önemine vurgu yapan Bakan Şimşek, personel maliyetleri başta olmak üzere birçok konuda tasarruf uygulamasına geçileceğini belirtmişti.

Tasarruf paketine ilişkin ayrıntılar 17 Mayıs 2024 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Genelgesi’nde yer aldı. Kamu kaynaklarının amacına uygun bir şekilde tasarruf ilkeleri çerçevesinde kullanılmasının tüm kamu görevlileri açısından bir mecburiyet olduğunu vurgulayan genelge, **“kamu kurum ve kuruluşlarının harcamalarında tasarruf sağlanması, bürokratik işlemlerin azaltılması ve kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı”** konusunda düzenlemeleri içeriyor. Genelgede, tasarruf tedbirlerinin sıkı bir şekilde izleneceği, denetleneceği ve uygunsuzluk hâlinde sorumlulara yaptırım uygulanacağı vurgulanıyor.

Türkiye’nin içinde bulunduğu ekonomik ve mali koşullar, tasarrufu kamu mali yönetiminin sağlıklı bir şekilde işleyebilmesi ve finansal sürdürülebilirlik açısından bir mecburiyet hâline getiriyor. Tasarruf tedbirlerinin konuları arasında

taşınmaz ve taşıt edinme, kiralama ve kullanma, haberleşme giderleri, personel görevlendirmeleri, basın ve yayın giderleri, kırtasiye ve demirbaş alımları, temsil/tören/ağırlama/tanıtım giderleri, enerji ve su alımları, personel servis hizmetlerine ilişkin giderler gibi birçok husus yer alıyor. En kritik tasarruf önlemleri arasında ise **personel giderleri** konusu göze çarpıyor. Zira personel giderleri hususu, **özelleştirmelerin zemininde** de genişçe yer bulan ve uzun yıllardır kamu çalışanlarının **devletin sırtında yük olarak algılanmasına yol açan kalemler** arasında...

Tasarruf paketinde yer alan birçok husus, devletin kaynaklarının verimli ve etkin bir şekilde kullanılmadığının itirafı niteliğinde. Ancak toplam harcamalar içinde çalışanların sahip olduğu hakların budanmak istenmesi, paketin enflasyonla ve yoksullukla mücadele açısından başarıya ulaşmasını güçleştirecek, **aksine var olan buhranı derinleştirecektir.**

Kamu kurumlarının yurtiçinde veya yurtdışında 3 yıl boyunca hiçbir taşınmazı satın alamayacağı, kiralayamayacağı, arazi/arsa satın alıp kamulaştıramayacağı gibi düzenlemeler, elbette kamu mali disiplinin sağlanması açısından önem taşıyan adımlar. Aynı durum, kamu kurumlarının yeni taşıt alım ve kiralamaları için de geçerli. Benzer şekilde demirbaş ve kırtasiye giderleri,

karşılama ve haberleşme gibi giderler de kamu tasarrufları açısından isabetli önlemler.

Diğer taraftan üst düzey yöneticilerin birden fazla maaş almalarını engellemeye ilişkin kısıtlamalar, soru işaretlerini beraberinde getiriyor. Kamu bütçesinin oldukça büyük miktarda açık verdiği bir dönemde, üst düzey yöneticilerin kurumlarda birden fazla maaş alarak çalışmaya devam ediyor olması **bütçe disiplininin** en önemli sorunlarından birisi.

Kamu personelini ilgilendiren birçok düzenleme genelgede yer alıyor. Kamu görevlilerine yapılacak giyim yardımlarında aynı usulün benimsenmesi gibi önlemler, söz konusu düzenlemelere verilebilecek örneklerden birisi. Bu yazıda ise tasarruf paketinin kamu işçilerine yansıyacak olası etkileri üzerinde duruluyor.

Tasarruf Tedbirlerinin Kamu İşçilerine Yönelik Olası Etkileri

Bakan Şimşek ve Cumhurbaşkanı Yardımcısı Yılmaz, tasarruf paketini ilk açıkladıklarında personele ilişkin somut düzenlemeler arasında öncelikle lojman ve sosyal tesislerin kullanımının sınırlandırılması ve toplu taşıma imkânı bulunan yerleşim yerlerinde servislerin kaldırılması yer alıyordu. Bunun yanında kamu kurum ve kuruluşlarına 3 yıl süreyle personel alımının belirli koşullara bağlı olacağı belirtiliyordu. Cumhurbaşkanlığı Genelgesi'nde ise kamu personeline yönelik detaylı düzenlemeler yer aldı.

Lojman ve Sosyal Tesislerin "Ekonomiye Kazandırılması"

Genelgede "yeni lojman, her ne adla olursa olsun memur evi, kamp, kreş, eğitim, dinlenme ve benzeri sosyal tesis ve bunlarla ilgili arsa veya arazi satın alınmayacak, kamulaştırılmayacak ve yeni inşaatla başlanmayacaktır" hükmüne yer verildi. Genelgede belirtilen sosyal imkânların ortadan kaldırılması, enflasyon ve yoksullukla mücadele bir yana kamu çalışanlarının yaşam şartlarını olumsuz etkileyecek niteliğe sahiptir. Örneğin kamu kurum ve kuruluşlarının, **memur veya işçi** statüsündeki personeli için **kreş tesis etmesi**, öncelikle kadının çalışma yaşamını kolaylaştırması bakımından **toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamaya yönelik** önemli bir atılımdır.

Kreş uygulaması, kamu personelinin uygun fiyatlı hizmet almasını sağlamada önem taşımakta, diğer taraftan ise **özel sektörün fahiş fiyat uygulamalarını önlemesi** açısından işlevsel bir role üstlenmektedir. Kamunun üstlendiği çocuk ve yaşlı bakım evi gibi hizmetler, serbest piyasada koşullarında fiyatların yükselmesinin önünde önemli bir rol üstlenmektedir. Devlet, bu noktada **"sosyal"** kimliğini üstlenerek piyasayı kontrol altında tutabilmektedir. Dolayısıyla tasarruf paketinde yer alan söz konusu düzenlemelerin muhtemel sonucu, sosyal nitelikteki tesislerin **piyasadaki kontrol işlevini** yok etmesi yoluyla fiyat artışları görülecektir. Savunma ve güvenlik hizmetleri haricindeki lojman ve sosyal tesislerin "ekonomiye kazandırılması", tam olarak bu noktada devletin düzenleyici işlevinden vazgeçtiği anlamına gelmektedir. Oysa devlet, bakımevleri başta olmak üzere birçok alanda **düzenleyici rolünü korumalı** ve bununla da yetinmeyip **daha da geliştirmelidir**.

Lojman ve sosyal tesis ücretlerinin, rayiç bedeller dikkate alınarak yeniden belirlenmesi, Türkiye'deki konut kriziyle bağlantılı olarak olumsuz etkileri olabilecek düzenlemeler arasında yer almaktadır. Mevcut şartlarda atılması gereken adım, kamu lojmanlarında konaklayacak personel seçiminde adaletin ve liyakatin gözetilmesidir. Devlet bu yöntemle bir yandan alım gücü düşük olan personelinin barınma ihtiyacını karşılayabilecekken, öte yandan piyasadaki fahiş kira fiyatlarını önlemede rol üstlenecektir. Konut krizinin önüne geçmede devletin daha fazla sorumluluk alması gereken bir dönemde, var olan sınırlı sayıdaki lojman ve sosyal tesisin piyasaya terk edilmesi, bu alandaki krizi daha da derinleştirmekle sonuçlandıracaktır.

İlave Personel Alımı

Genelgeye göre **“mevcut personelin etkin ve verimli çalışmasını sağlamak üzere gerekli tedbirler alınacak, bu personel hizmet standartlarına uygun ve dengeli şekilde görevlendirilecek ve atıl personelin oluşmasına izin verilmeyecektir.”** Bu doğrultuda kurumlar, bir önceki mali yılda öngörülen kadro ve pozisyon sayılarında **ölüm, istifa ve emeklilik gibi hâller nedeniyle azalma görülmesi durumunda** yeni kadro ve pozisyon talebinde bulunacaklardır. Yapılan düzenlemeye göre kamu kurum ve kuruluşlarının 3 yıl boyunca yeni personel istihdam etmeleri oldukça ağır şartlara bağlanmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarına ilave personel alınamaması, “atıl” personelin bulunmadığı işyerlerinde çalışanların iş yükünü arttıracaktır. Özellikle **hastanelerde ve bakımevlerinde** çalışanlar, tasarruf paketindeki bu

düzenlemeden en fazla etkilenecek gruplar arasındadır. Ayrıca **meslek kodlarındaki çarpıklık** nedeniyle yetersiz sayıda istihdamın olduğu işyerlerinde, bu sorun kendisini daha da yoğun biçimde hissettirecektir.

Denkleştirme Sorunu

Genelgede dikkat çeken bir başka husus ise fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücretlerinde tasarrufa gidilmesidir. Buna göre kurumlardaki personelin, zorunlu hâller dışında fazla çalışma ve nöbet ücreti almayacak şekilde çalıştırılması ilkesel olarak benimsenmiştir. Kamu işçileri açısından fazla çalışma ve fazla sürelerle çalışma ücreti ödemesini asgari düzeye indirmek amacıyla **denkleştirme hükümlerinin uygulanacağı** belirtilmiştir. Bu durum, kamu işçileri açısından birçok sorunu beraberinde getirecektir. Kamu işçileri, iki aylık denkleştirme süresi içerisinde (toplu iş sözleşmesiyle 4 aya kadar uzatılabilir) çeşitli dönemlerde 11 saate kadar çalıştırılacak ve fazla çalışma ücretinden mahrum kalacaktır.

Yıllık İzinler İlgili Yılda Tüketilecek

Genelgeyle, işçilerin kazanmış olduğu yıllık izinlerin tamamının aynı yıl içerisinde kullanılması zorunluluğu getirilmiştir. Önceki yıllarda birikmiş olan yıllık izin sürelerinin ise, işin yürütümünü aksatmayacak şekilde azami 3 yıl içinde kullanılarak tamamlanacağı belirtilmiştir. Bu durum, işçilerin emeklilik ve benzeri durumlarda işten ayrılmaları durumunda, birikmiş yıllık izinler vasıtasıyla elde edebilecekleri çeşitli olanakların önlenmesine yol açacaktır.

Toplu İş İlişkilerindeki Muhtemel Riskler

Tasarruf paketi, toplu iş sözleşmesi sürecinde de idarenin sıklıkla kullandığı argümanlar arasında yer alacaktır. Zira Türkiye'nin idarecilik kültüründe genişçe yer bulan olguların başında, **personel maliyetlerinin toplam maliyet içindeki payını azaltma girişimleri** gelmektedir.

İşçilerin sendikal haklarını kullanarak toplu iş sözleşmeleri aracılığıyla elde ettikleri kazanımlar, geçmişten bu yana birçok örnekte görüldüğü gibi kamudaki **işçi-memur ayırımı** derinleştirmektedir. Günümüzde birçok kurum ve kuruluşta, idari personeller ile sürekli işçi pozisyonunda çalışanlar arasında yaşanan **örtülü çatışmalar** bunun örnekleri arasındadır. Oysa kamu görevlilerinin sendikal haklarını kullanamamasının ve **gerçek bir toplu iş sözleşmesi düzeninde çalışmamasının nedeni**, işçilerin sahip olduğu sendikal hak ve özgürlüklerden bağımsızdır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında mevcut olan **çatışmalı iş ortamı**, üst düzey yöneticilerin sıklıkla kullanması muhtemel olan "tasarruf tedbirleri" argümanı ile birlikte daha yoğun biçimde hissedilecektir. Diğer taraftan kamu çerçeve anlaşma protokolünün Anayasa Mahkemesi Kararı'yla beraber **bağlayıcı niteliğini kaybetmesi**, toplu pazarlık sürecindeki **uyuşmazlıkların artmasına** ve gerektiğinde **grev** gibi **mücadeleci çözüm yollarının** daha fazla kullanılmasına yol açacaktır. Ancak bu noktada **işçilerin sendikal yapıya eskisinden daha fazla sahip çıkması** elzemdir.

Sonuç Olarak

- Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yayınlanan resmi verilere göre 2024 yılının Mart

ayında yaklaşık 4 buçuk milyar dolar cari açık verdiği,

- Aynı dönemde yaklaşık 8 buçuk trilyon TL'lik bütçe gelirlerinin 7 buçuk milyar TL'lik kısmının vergi gelirlerinden oluştuğu,
- Vergi gelirlerinin büyük kısmının dolaylı vergilerden (KDV ve ÖTV gibi); diğer vergi gelirlerinin ise büyük oranda ücretliler tarafından ödenen gelir vergilerinden oluştuğu mali koşulların sorumlusu olarak kamu çalışanları hedef alınmaktadır.

Oysa 2024 yılının Mart ayındaki 9,8 trilyon liralık bütçe giderleri içerisinde personel maliyeti yaklaşık 2,5 trilyon TL'dir. Buna karşılık **cari transferler 4,2 trilyon TL ve faiz giderleri 1,2 trilyon TL**'dir. Dolayısıyla tasarruf edilmesi gereken unsurlar arasında personel maliyetlerinden daha önemli kalemler bulunmaktadır.

Öngörülen tasarruf tedbirleriyle, TÜİK'e göre yüzde 69,80; ENAG'a göre yüzde 124,35 ve İTO'ya göre yüzde 78,81 olan yıllık enflasyon oranlarının önlenmesi mümkün değildir. Çalışanların alım güçlerinin korunması ve tam istihdam politikası için **sosyal yatırımların arttırılması** gerekmektedir. Aksi takdirde kamunun piyasadaki rolünü kaybettiği şartlarda, özelsektör çalışanları enflasyon yükü altında daha fazla ezilecektir.

SAĞLIK EMEKÇİLERİNİ ANLAMAK YETMEZ İYİLİK HALİNİ SAĞLAMAYA ÇALIŞALIM

Cem ARSLAN

Klinik psikolog

iletisim@pskcemarslan.com

Son dönemde ardışık olarak yaşanan olaylara ve toplumsal düşümde travmatik sonuçlarını deneyimlediğimiz sürece baktığımızda bugün hâlâ tazeliğini koruduğunu görüyoruz. Dünyayı etkisi altına alan ve daha önce tarihsel yazımda, romanlarda okuduğumuz pandemi sürecini yaşadık. COVID-19 pandemisi birçoğumuzun yeni alışkanlıklar geliştirmesine veya eski alışkanlıkları terk etmesine neden oldu. Bireysel yaşamda gerçekleşen her değişim, küçük veya büyük fark etmeksizin insanın psikolojik uyumunu da etkilemekle birlikte, değişimdeki oranın büyüklüğü deneyimin etkisini de o denli büyütebilmektedir. Pandemi deneyimini arkamızda bıraktığımızda ise 6 Şubat depremlerini yaşadık. Birbiri ardına gelişen bu iki deneyimin toplumsal bağlamdaki etkileri çokça tartışılrsa da bugün bir kez daha kapsamı sağlık emekçilerinin güncesine daraltarak hatırlatmak istiyorum.

Toplumsal yaşamı derinden sarsan, magazinsel güncelliğini yitirse de gerçekliğini koruyan sorunlar karşısında baş etme mekanizmalarını yaratmak, kullanmak oldukça önemli bir koruyuculuğa sahip. Psikolojik sağlam oluşun psikoterapi yolu, sağlık alanındaki yetersiz atamalar ve psikoterapinin maddi koşullarla belirlenen erişilebilirliğinin kısıtlılığıyla birlikte pek de açık görünmemektedir. Öyleyse bu sağlam oluş nasıl yaratılacak ve yaratılabilir mi? Pek âlâ toplumsal birliktelik ve örgütlü mücadelenin bireyin yalnızlık içinde boğuştuğu büyük sorunlar karşısında onu kuvvetlendirebilir, koruyabilir.

Sendikal mücadele yalnızca emekçinin maddi korumacılığını üstlenmemeli, psikolojik ve duygusal olarak korunmasını da kapsamalıdır. Sendika içerisinde var olanların ortaklaştığı yalnızca emek değil, yaşadıkları sorunlardır da. Psikolojik iyilik halinin destekçisi olarak sosyal destek mekanizmalarının işlevselliği için sendika içinde duygu ve düşüncelerin tartışılabileceği zeminler oluşturmak somut bir adım atmaktır. Dolayısıyla örgütlü bulunan her yapı, o yapıyı örgütleyen bireylerin kolektif paylaşımıyla donatılırsa kapsayıcı olacaktır. Bu kapsayıcılığı yaratacak olan ise bireylerin kolektif emeğe katılımı, o kolektif yapıyı kendi ihtiyaçlarına göre şekillendirmesidir. Bu da kolektife daha çok katılımı, daha çok düşünmeyi gerektirir.

Yazımız için konu belirlediğimiz iki süreci ele alırsak, pandemi ve deprem süreçleri, sağlık emekçilerinin yaşamında daha derin yaşanmış, etkileri daha ağır hissedilmiştir. Bu gerçekliği ispat gerektirmeyen bir durum olarak görülebilir. Bu süreçte yaşanan deneyimi "kahramanlaştırarak" veya "görev bilinci" gibi göstermek, deneyimin yaşattığı olumsuz birikimi ve hak ihlallerinin üstünü örtmekten öteye gidemez, gitmemiştir. Üstü örtülen her deneyim, düşünce, duygu ötekileştirilerek bireye yabancılaştırılır. Yabancılık hissiyatının beraberinde getirdiği suçluluğun bireyin kendisine yönlendirmesine neden olan her kılıf iyilik haline zarar vermekle birlikte çözülmemiş bir düğüm olarak gelecek zamana bırakılır. O düğüm, üstünde konuşulmadıkça bireyde boğulma hissini yaşatmayı

sürdürür. Oysa bizim söylemimiz ne ip bize ait ne de ipi düğümleştiren eller bizim ellerimizdir. Alan açılmayan her deneyim öyküsü bireyselleştirilir ve toplumsal bağlamdan koparılır. Bireyselleştirilen sorunların sistemsel yükü yine birey, kendi yüküymüş gibi sahiplenir ve taşımayı görev bilir. Sistemin sömürü düzenini sürdürücülüğünün büyüü de buradadır.

Bireyin iyilik halini sağlamaya çalışmak, onun düşüncelerine ve duygularına alan açmakla başlar, duyulan ve görülen sorunlar karşısında kalabalıklaşarak mücadele etmeyi gerektirir. Birey eksenli görünen sorunu toplumsallaştırmak, toplumsal zeminde çözümler üretmekle değişim gerçekleştirilir.

Sosyal Medya Platformlarında Sendikal Güç İnşası

Saygın ÖZTEKİNOĞLU

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi / Tasarım Direktörü

Sosyal medya, işçilerin bir araya gelerek haklarını korumak ve örgütlenmek için kullandıkları etkili bir dijital araç haline gelmiştir. Günümüzde, sendikaların sosyal medyayı aktif bir şekilde kullanarak geniş kitlelere ulaşması ve seslerini duyurması önem kazanmıştır. Sendikalar, sosyal medya platformları aracılığıyla etkili bir iletişim ağı oluşturarak üyelerini bilgilendirebilmekte ve desteklerini mobilize edebilmektedir.

Sendikal Örgütlenme İçin Kendi Stratejik Ağını Oluşturun



Sendikal örgütlenme, işçi haklarının korunması ve güçlendirilmesi adına hayati bir öneme sahiptir. Bu nedenle, sosyal medyanın etkili bir biçimde kullanılması, sendikal örgütlenmenin başarısını artırabilir. Sendikal örgütlenmede sosyal medya stratejileri doğru bir şekilde tespit edilmeli ve ardından doğru zamanlama ile uygulanmalıdır.

Stratejik ağ oluşturarak sosyal medya hesabınızda, kişi listenizde doğru ve etkili kişiler ile iletişimde kalabilirsiniz. Oluşturduğunuz stratejik ağ ile çok kısa bir sürede hazırladığınız bir içeriği birçok kişiye organik bir şekilde ulaştırabilirsiniz. Stratejik ağ oluşturmanız yani kişi listenizde alanınız ve konunuzla ilgili etkili kişilerin olması uzun ve önemsenmesi gereken bir süreçtir. Bu süreç olgunlaştığında ve etkili bir dijital ağa sahip olduğunuzda bilgi paylaşımınız ile insanlara ulaşmanız oldukça hızlanacak ve basit bir hale gelecektir.

Unutmamalıyız ki bir kazanımı, başarıyı duyurmak bunu kazanmak kadar önemlidir.

Kısacası iyi bir sosyal medya iletişimi sendika üyeleri arasındaki iletişimi güçlendirir, güncel bilgilerin hızla paylaşılmasını sağlar ve hızlıca harekete geçilmesini sağlar.

Sosyal medya platformları günümüzde sendikal güç inşası için önemli bir araç haline gelmiştir. Çeşitli sosyal medya platformlarında sendika üyeleri bir araya gelerek etkili iletişim sağlamak ve ortak sorunları çözümlenmeye çalışmaktadırlar. Bu platformlar sayesinde sendikaların görünürlüğü artmakta ve daha geniş kitlelere ulaşmaları sağlanmaktadır.

Sendikaların çevrimiçi platformlarda etkili bir şekilde örgütlenmesi, dijital iletişim araçlarının kullanımının artmasıyla daha da etkili bir hale gelmektedir. Sosyal medya, e-posta ve web siteleri gibi araçlar sayesinde sendikal faaliyetler daha geniş kitlelere ulaşabilmekte ve destek sağlanabilmektedir. Bu sayede sendikalar, üyeleri arasında etkili bir iletişim ağı kurarak güçlerini artırabilmektedir.

Sosyal Medya Kampanyalarının Sendikal Bilinirliğe Katkısı

İnsanların bilinçlenmesinde sosyal medya kampanyaları son derece etkilidir. Sendikalar da bu platformları kullanarak bilinirliklerini artırabilirler. Sendikaların farkındalık yaratıcı kampanyaları ile hedef kitlelerine ulaşmaları daha kolay olur. Kişiler sosyal medya platformlarına üye olurken kişisel bilgilerini kullanmaktadır. Bu platformlarda oluşan demografik bilgi havuzundan ise kurumlar faydalanarak önceden tespit ettiği hedef kitlesine direk olarak ulaşabilmektedir. Böylece sendikaların çalışmaları daha geniş kitlelere aktarılabilir ve desteklenme oranları artabilir.



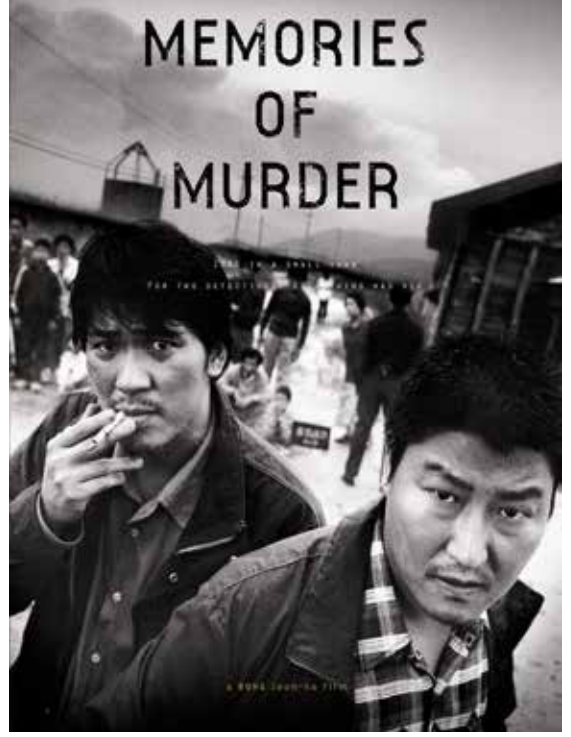
Sendikal hakların savunulması adına sosyal medyanın kullanımı, çalışanların gücünü artırabilir ve hak mücadelesinde önemli bir fark yaratabilir. Sonuç olarak, sendikal örgütlenmede sosyal medya kullanımı günümüzün dijital çağında önemli bir rol oynamaktadır. Sendikaların sosyal medyayı etkin bir şekilde kullanarak üyelerine daha hızlı ve kolay bir şekilde ulaşmaları, bilgi paylaşımını artırmaları ve toplumsal farkındalık oluşturmaları mümkündür. Bu nedenle, sendikaların sosyal medyayı stratejik bir şekilde kullanarak güçlerini artırabilecekleri ve daha geniş kitlelere ulaşabilecekleri unutulmamalıdır. Sosyal medya, sendikaların güçlü bir iletişim aracı olarak kullanabilecekleri ve mücadelelerini daha etkili bir şekilde sürdürebilecekleri bir dijital platformdur.

FİLM ÖNERİSİ

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi

Gerçek Bir Seri Katil Hikayesi: Cinayet Günlükleri

Filmin Adı: Cinayet Günlüğü (Memories of Murder)
Yönetmen: Bong Joon Ho
Senarist: Bong Joon Ho, Kim Kwang-rim, Shim Sung-bo
Yapımcı: Cha Seung-jae
Tür: Polisiye **Süre:** 77dk
Ülke: Güney Kore
Yapım Yılı: 2 Mayıs 2003
Oyuncular: Song Kang-ho, Kim Sang-kyung
IMBD Puanı: 8.1/10
Ödüller: Chunsa Film Art Awards, Busan Film Critics Awards, Grand Bell Awards, Tokyo International Film Festival, Blue Dragon Film Awards, Korean Film Awards, Director's Cut Awards, Torino Film Festival, Festival du Film Policier de Cognac
Süresi: 131 dakika



Konusu: 1986 yılında Güney Kore, askeri bir diktatörlük altındadır. Ülkede yasaklar ve baskılar tüm sıklığı ile devam ederken bir gün tecavüze uğrayarak vahşice bir cinayete kurban giden bir kadın bulunur. Hemen başlayan soruşturmanın başına, yerel polis dedektifi Park Doo-man getirilir. Fakat olayı çözmek için kullandığı yöntemler, her şeyi berbat etmekten başka bir işe yaramayacaktır. Başarısızlıkla sonuçlanan soruşturma yöntemleri nedeni ile birçok tanığın zarar görmesi sonucu, Seul'dan yeni bir dedektif olan Seo göreve atanır. Zeki, kurnaz ve işini bilir tavırlarına rağmen Seo'nun da soruşturmada son derece başarısız olması, olayları iyice sarpa sardıracaktır.

Neden İzlemeliyiz?

Filmin aslında 1986 ve 1991 yılları arasında Hwaseong, Gyeonggi şehrinde geçen, gerçek seri cinayetlerin hikayesi. Bu da filmi bence birçok polisiye eserinden daha gerçekçi kılıyor. Filmde gergin bir şekilde seri cinayetlerin araştırmasını takip ederken aslında mizah, gerilim ve dramatik öğelere de çokça rastlıyoruz. İki dedektifin birbirinden çok farklı olması ama bu farklılığın klişe bir biçimde "iyi polis, kötü polis" şeklinde olmaması çok yerinde olmuş. Filmin en vurucu kısmıysa kesinlikle dünya sinema tarihine geçen başrol oyuncusunun kameraya baktığı andır. Bu bile filmi izlemek için yeterli bir sebeptir.

Taşeron Düzene, Yoksulluğa
ve Vergide Adaletsizliğe Karşı

YAŞASIN 1 MAYIS!

TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET
İŞÇİLERİ SENDİKASI



1 MAYIS'TA

Alanlarındaydık!