

YENİADIM



Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Ağustos | Sayı: 44



"KÖTÜ EKONOMİNİN BEDELİNİ BİZ ÖDEMEYECEĞİZ"

İŞÇİ SINIFI VERGİDE ADALET İÇİN MEYDANLARDA



www.saglikis.org.tr

[YouTube](#) [Facebook](#) [Instagram](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) /trsaglikis



Ağustos 2024
Sayı 44

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

Info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak

No:5, Anittepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

03 Genel Başkanımızın Mesajı

05 Genel Sekreterimizin Mesajı

06 Sendikamız emeğin kenti ZONGULDAK'ta

07 Türk-İş Başkanlar Kurulu'ndan güçlü adımlar

08 İşçi sınıfı vergide adalet için meydanlara indi

10 Türk-İş mitinglerinde ikinci perde

12 Türkiye'de sendikalı olmak

14 Çalışanlar bu devlet için ödevini tam yapan tek kesim

17 İş sağlığı ve güvenliği nedir? Niçin önemlidir?

21 Doğum değil "Ebeveyn" iznini tartışalım

22 Analık hakkı eşittir

23 Mavi Vatan'ın yeni koruyucusu GÖKSUR

25 2024 Paris Olimpiyatları: Genel değerlendirme

29 Geçmişten günümüze olimpiyatlarda Türk tekvandosu

32 Dizi Önerisi



HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli üyelerimiz, değerli mücadele arkadaşlarımız, değerli işçi Sınıfı;

Yeni sayımızda sizleri saygı ve sevgiyle selamlıyorum. Hepinize yürekten kocaman bir merhaba diyorum. Sizleri selamlamak aynı zamanda yürekte bir sıcaklık duymak... Alnınızdan akan teri birlikte silmek demek. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, Türkiye'nin her yerinde örgütlenmeye, ailesine yeni üyeler katmaya devam ediyor. Bu ailenin her bir ferdi için mücadele etmek, sizlerle birlikte ter akıtmak ise büyük bir heyecan vermektedir. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası, on

binlerce üyesinin alın terine, tecrübesine ve yıkılmaz iradesine dayanmaktadır. Bu kalenin içinde olmak mücadelelerimizi başarıya götürecektir. Karşımıza durmak isteyenleri ise korkutacaktır.

Ülkemizin içinden geçtiği ekonomik kriz her geçen gün yaşama mücadelemizi zorluyor. Günü kurtarma ekonomisi en sonunda krizin faturasını bizlerin üstüne yükledi. Emekçiler olarak ülkemizi sadece üretimdeki gücümüz ile değil aynı zamanda ödediğimiz vergilerle de sırtımızda taşıyoruz. Yüksek enflasyon ve dolaylı vergilerdeki hızlı artış biz ücretlileri vuruyor, en çok da düşük gelirli halkımızın yaşam maliyetini artırıyor. Mevcut vergi sistemi asgari ücret ve civarında ücret alan milyonlarca insanı yılın ikinci yarısından itibaren neredeyse kesintilerle asgari ücrete mahkûm ediyor. Vergideki bu adaletsizlik, enflasyon karşısında alım gücü düşen çalışanlarımızın diğer yandan vergi yüküyle ücretlerini de günden güne eritiyor.

İşçi sınıfı artık hakkını istiyor. Ses çıkarıyoruz, "vergide adalet" diyoruz. Üretiyoruz, ürettiğimiz ile ülkemizi var ediyoruz, buna karşılık emeğimizin, alın terimizin karşılığını istiyoruz. Emeğimizin karşılığı ekmeğimizden çıkmasın diyoruz! "Az kazandıktan az çok kazandıktan çok vergi alınsın" dedik. Hükümetimize sesimizi duyurmak için açıklamalar yaptık. Yetmedi 1 Mayıs alanlarına indik, yüz binlerce işçi Bursa'da "Vergide adalet" diye ses yükseltti. Bununla da kalmadık, konfederasyonumuz Türk-İş önderliğinde işçi konfederasyonları ortak tavır aldı, "Artık belimizdeki kamburu görün, emeğimizin karşılığını verin" istedik. Ama kulaklar işçi sınıfına sağır, gözler işçi sınıfına kör oldu. Biz bu ülkenin emek gücüyüz. Ürettiklerimiz ile işverenlerimizin,

devletimizin kârına kâr katanlarız. Biz ne mi istiyoruz? Biz alın terimizin karşılığını istiyoruz. Ocağımızdaki tencere kaynasın istiyoruz. Gelecek kaygısı olmadan insanca gibi yaşamak istiyoruz. Üretmek, kazandırmak bunun karşılığında da kazanmak istiyoruz. Vergide adalet istiyoruz! İşte bu yüzden artık işçinin kürsüye çıkma vakti. Bu yüzden artık yeter diyoruz!

Değerli dava arkadaşlarım, konfederasyonumuz Türk-İş'in 6 Ağustos'ta Başkanlar Kurulu toplantısında aldığı kararla artık meydanlardayız. 12 Ağustos'ta "zordayız geçinemiyoruz" sloganıyla ilk toplantımızı Edirne'den Kars'a tüm yurttan bölge bölge yaptık. İlk meşalemizi 26 Ağustos'ta Tekirdağ Çerkezköy'de yaktık. Yetmedi, 3 Eylül'de Zonguldak'ta vitesi yükselttik. "Ekonomideki kötü gidişatın, krizin bedelini biz ödemeyeceğiz" dedik. Konfederasyonumuzun Genel Başkanı Ergün Atalay'ın da dediği gibi, Ankara'da, başkentimizin merkezinde büyük bir mitinge hazırlanıyoruz. Meclis açıldığında vergi konusunda ivedi şekilde adım atılmaz ise, işçinin belindeki kambura çare bulunmazsa ise Türkiye'nin en büyük mitingini yapacağız. Artık ses verme vakti. Bizi duymayanlar duyana kadar, bizi görmeyenler görene kadar, emeğimizin karşılığını alana kadar mücadelemiz sürecek.

Ekmek için, vatan için, başı dik onurlu insan için meydanlarda olacağız.

Diğer yandan genel merkezimiz olarak, sağlık ve sosyal hizmetler işçilerimizin ücret ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi için sahada mücadelemiz, masada müzakeremiz devam ederken,

işyerlerimizde yeniden sendikamız saflarında bizimle yürümeyi tercih eden ve yeni katılan emekçilerimize de hoş geldiniz diyor, teşekkür ediyoruz.

Derdiniz derdimiz, mücadeleniz mücadelemizdir.

Hakan TOY

Genel Başkan

**Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına**



Değerli üyelerimiz,

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda kararlı, inançlı bir temsil gücüne sahip olmanın gururunu yaşıyoruz. Sendika olarak üyelerimizin haklarını koruma ve iyileştirme konusundaki kararlı ilerleyişimiz sizlerin desteği ve birliğimizle daha da güçleniyor. Bu örgütlülüğün verdiği gücün meyveleri bugün olgunlaşmaya başlıyor. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda, onlarca üniversite hastanesinde, birçok özel sağlık kuruluşunda ve onlarca taşeron firmada yürütmüş olduğumuz örgütlenme faaliyetlerinde sendikamızın başarılı bir süreç yürütmesi birliğimizin ve örgütlülüğümüzün eseridir. Teşkilatımız; gece gündüz, temposunu kaybetmeden büyük bir inanç ve motivasyonla çalışarak yetki sürecini sendikamızın başarıyla tamamlamasını sağlamıştır.

Meslek kodlarının düzenlenmesi için Ege Üniversitesi Hastanesi'nde yaktığımız meşale, iş kolumuzdaki diğer iş yerlerini aydınlatmaya devam ediyor. Söz verdiğimiz gibi iş kolumuzda meslek kodu sorunu çözülene kadar bu konudaki mücadelemizi devam ettireceğiz.

Sendikamız olarak iş kolumuzun sorunlarını, iş kolumuzdaki işçilerin

Başarılarımızın güvencesi: Örgütlü Mücadele

taleplerini biliyoruz. Çözümleri için her alanda mücadele etmeye devam ediyoruz, edeceğiz. Açlık ve yoksulluk sınırı gün geçtikçe artarken işçilerin ekonomik ve sosyal haklarını yükseltmeyi, insana yaraşır çalışılacak koşulları sağlamayı kendimize rehber edindik. İş kolumuzdaki bütün işçileri refaha kavuşturana kadar yılmadan, yorulmadan bu yolda yürüyeceğiz.

Özel Lokman Hekim Van Hastanesi'nde sendikamıza üye oldukları için işten çıkarılan işçilerimizin yanındayız. Anayasal haklarını kullanan işçilerimiz için her alanda mücadele edeceğimizi bir kez daha yineliyoruz. Tarih daima direnen işçileri yazmıştır, işçilere zulmedenleri değil. Biliyoruz ki kazanan Lokman Hekim Van Hastanesi işçileri olacak, kazanan emekçi olacak.

Güçlü ve örgütlü bir sendika olarak her geçen gün daha fazla iş yerinde etkili olmayı sürdüreceğiz. Bu süreçte tüm üyelerimizin desteği ve katkıları başarılarımızın temel taşlarıdır. Türkiye Sağlık İş Sendikası her daim işçilerin yanında olmaya, haklarını korumaya ve adil çalışma koşullarını sağlamaya devam edecektir.

Saygılarımla,

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası



Sendikamız emeğin kenti ZONGULDAK'ta

Örgütlenme atağını sürdüren sendikamız Türkiye'nin dört bir yanında şubeleşme adımlarını da büyütüyor. 7 Ağustos 2024 tarihinde yapılan yönetim kurulu toplantımızda Zonguldak, Düzce, Bolu, Bartın, Karabük il ve ilçelerinin Ankara Şube Başkanlığı'ndan ayrılması oylandı. Yönetim kurulumuz söz konusu illerimizin Ankara şubemizden ayrılmasına oy birliğiyle karar verdi. Bu kararla, sendikamız yeniden emeğin kenti Zonguldak'ta şube açacak.

Düzce, Bolu, Bartın ve Karabük il ve ilçe şubelerimiz Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Zonguldak Şubesi'ne bağlı olarak faaliyetlerine devam edecek.

Yönetim kurulumuzun Zonguldak Şubesi'nin açılması yönündeki kritik kararı tüm üyelerimize ve teşkilatımıza hayırlı olsun!





Türk-İş Başkanlar Kurulu'ndan güçlü adımlar

Türk-İş Başkanlar Kurulu, 6 Ağustos'ta Ankara'daki genel merkezinde toplandı. Toplantıya Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay başkanlık ederken, sendikamızın Genel Başkanı Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban da katıldı. Toplantının ana gündem maddesi, çalışma hayatının en kritik sorunlarından biri olan vergide adalet meselesi oldu.

Türk-İş'ten 81 ilde eylem kararı

Türk-İş Başkanlar Kurulu, vergide adaletin sağlanması konusundaki kararlılığını yineleyerek, az kazananlardan az, çok kazananlardan ise çok vergi alınması gerektiğini vurguladı. Bu amaçla, Türkiye genelinde vergide adaletin sağlanmasına yönelik bir dizi etkinlik

planlandı. Türk-İş Genel başkan yardımcıları sahaya indi, 12 Ağustos'tan itibaren Türkiye'nin dört bir yanında bölge bölge toplantılar yapıldı. Toplantıların ardından ağustos ayının sonundan itibaren Türkiye'nin dört bir yanında il il miting kararı verildi. Mitinglerin yapılamayacağı illerde ise basın açıklamaları düzenlenecek. Ve finalde 2025 yılı bütçe görüşmeleri Meclis'te başlamadan işçi sınıfı Ankara'ya çıkarma yapacak. Ankara'da yapılması planlanan mitingde, emekçilerin vergi yükü konusundaki talepleri ve adalet çağrıları yüksek sesle dile getirilecek.

EK ÇERÇEVE PROTOKOL TALEBİ

Başkanlar Kurulu'nda ayrıca vergi dışında çalışma hayatının

önünde bekleyen başka başlıklar da görüşüldü. Bunların başında 2023 Yılı Kamu Toplu İş Sözleşmeleri Çerçeve Anlaşma Protokolü yer aldı. Türk-İş Başkanlar Kurulu, emekçilerin kaybı olmaması için ek çerçeve protokolü istedi. Bildiride şu ifadeler yer verildi: Toplu iş sözleşmelerinde; yürürlük sürelerinin farklı aylarda başlamasından ve enflasyondan kaynaklı altı aylık ücret zamlarında farklılıkların ortaya çıktığı anlaşılıyor. İş barışının sağlanması ve ücretlerdeki dengenin bozulmaması için ocak ayı başlangıçlı toplu iş sözleşmelerine uygulanan yüzde 24,73 oranının diğer aylarda başlayan sözleşmelere de uygulanması için ek çerçeve anlaşma protokolü imzalanması talebimizdir.



İşçi sınıfı vergide adalet için meydanlara indi

Konfederasyonumuz Türk-İş Türkiye'nin dört bir yanında 12 Ağustos tarihinden başlayarak kitlesel basın açıklamaları ile ses yükseltildi. 81 ilde bölge bölge basın açıklamaları yapıldı. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay Trabzon'da düzenlediği basın toplantısında işçi sınıfının yaşam standartlarının düştüğünü ve gelir adaletsizliğinin arttığını vurguladı. Enflasyon oranlarının gerçek koşulları yansıtmadığını belirten Atalay, orta sınıfın yok olma noktasına geldiğini ifade etti. Vergi dilimlerinin yüzde 15'te sabitlenmesi gerektiğini, emekli maaşları ve asgari ücretin insana yakışır seviyeye

çekilmesi gerektiğini vurgulayan Atalay ayrıca kıdem tazminatının korunmasını, sendikalaşma önündeki engellerin kaldırılmasını ve iş sağlığı ile güvenliği konularında iyileştirmeler yapılmasını talep etti.

EYLEMSELLİK SÜRECİNE GİRİLDİ

Eylem planının ikinci kısmı olan 20 Ağustos'ta ise Türkiye genelinde gerçekleştirildiği eylemlerle Türk-İş vergide adaleti talebini gündeme taşıdı. Ankara'daki eylemde konfederasyonumuz Genel Başkanı Ergün Atalay, vergi sistemindeki adaletsizlikler sona erene kadar mücadele

edeceklerini belirtti. Atalay, Meclis açıldığında Ankara'da Türkiye'nin en büyük mitingini yapacaklarını duyurdu. Ayrıca Türk-İş olarak 81 ilde protestolara devam edeceklerini ve Tekirdağ ile Zonguldak'ta da kitlesel mitingler düzenleyeceklerini açıkladı. Atalay, işçilerin yaşam standartlarının düşmesine ve emekli maaşlarının yetersizliğine dikkat çekti, kıdem tazminatının korunmasını ve vergi sisteminde değişiklikler yapılmasını talep etti. Eylemler, işçilerin ekonomik sıkıntılarına dikkat çekmek ve çözüm arayışlarını sürdürmek amacıyla yapılacak.



İLK MİTİNG ÇERKEZKÖY'DE YAPILDI

Türk-İş, ilk mitingini 26 Ağustos'ta Tekirdağ'ın Çerkezköy ilçesinde düzenledi. Binlerce işçinin katıldığı etkinlikte Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, hükümete bozuk ekonominin bedelini işçilerin ödemeyeceğini ve vergi adaletsizliğine karşı meydanlarda olmaya devam edeceklerini söyledi. Ayrıca, işçilerin yaşadığı zorluklara dikkat çekerek, taşeron işçilere

kadro verilmesini ve örgütlenme önündeki engellerin kaldırılmasını talep etti. Atalay, enflasyon verilerinin gerçek durumu yansıtmadığını ve işçilerin yaşam standartlarının iyileştirilmesi gerektiğini bildirdi.

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK MİTİNGİ ANKARA'DA OLACAK

Atalay, ekim ayında Türkiye'nin en büyük mitingini Ankara'da yapacaklarını bir kez

daha vurguladı. Miting için ikinci adres ise Zonguldak olacak. İşçi sınıfı, 3 Eylül Saat 18'de Zonguldak'ta, emeğin başkentinde vergide adalet isteyecek. Vergi konusunda final miting ise ekim ayında bütçe görüşmeleri Meclis'te başlamadan Ankara'da yapılacak.





Türk-İş mitinglerinde ikinci perde

Konfederasyonumuz Türk-İş vergide adalet sağlanması amacıyla önemli bir eylem sürecine girdi. Türkiye'nin dört bir yanında kitlesel basın açıklamaları yaparak sesini duyurdu ve ilk büyük mitingini 26 Ağustos'ta Çerkezköy'de gerçekleştirdi. Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay'ın ve sendikamızın da katıldığı ve katılmaya devam edeceği bu eylemler, işçi sınıfının yüksek enflasyon ve yaşam pahalılığı gibi sorunlarına dikkat çekmeyi hedefliyor. İkinci miting ise 3 Eylül'de Zonguldak'ta yapılacak.

Türk-İş Başkanı Ergün Atalay: Vergi dilimleri yüzde 15'te sabitlenmeli, işçilerin yaşam

iyileştirilmeli.

81 ilde basın açıklamaları yapılırken Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay da Trabzon'da düzenlediği basın toplantısında işçi sınıfının yaşam standartlarının düştüğünü ve gelir adaletsizliğinin arttığını vurguladı. Enflasyon oranlarının gerçek

koşulları yansıtmadığını belirten Atalay, orta sınıfın yok olma noktasına geldiğini ifade etti. Vergi dilimlerinin yüzde 15'te sabitlenmesi gerektiğini, emekli maaşları ve asgari ücretin insana yakışır seviyeye çekilmesi gerektiğini vurgulayan Atalay ayrıca kıdem tazminatının korunmasını, sendikalaşma önündeki





engellerin kaldırılmasını ve iş sağlığı ile güvenliği konularında iyileştirmeler yapılmasını talep etti.

Türkiye'nin en büyük mitingi Ankara'da

Eylem planının ikinci kısmı olan 20 Ağustos'ta ise Türkiye genelinde gerçekleştirildiği eylemlerle vergide adaleti talebini gündeme taşıdı. Ankara'daki eylemde Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, vergi sistemindeki adaletsizlikler sona erene kadar mücadele edeceklerini belirtti. Atalay, Meclis açıldığında Ankara'da Türkiye'nin en büyük mitingini yapacaklarını duyurdu. Ayrıca Türk-İş olarak 81 ilde protestolara devam edeceklerini ve Tekirdağ ile Zonguldak'ta da kitlesel mitingler düzenleyeceklerini

açıkladı. Atalay, işçilerin yaşam standartlarının düşmesine ve emekli maaşlarının yetersizliğine dikkat çekti, kıdem tazminatının korunmasını ve vergi sisteminde değişiklikler yapılmasını talep etti. Eylemler, işçilerin ekonomik sıkıntılarını dikkat çekmek ve çözüm arayışlarını sürdürmek amacıyla yapılacak.

Çerkezköy'de vergide adalet için ilk miting

Türk-İş, 3 Eylül Zonguldak mitingini gerçekleştirmeden hemen önce vergide adalet talebiyle ilk mitingini 26 Ağustos'ta Tekirdağ'ın Çerkezköy ilçesinde gerçekleştirdi. Binlerce işçinin katıldığı etkinlikte Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, hükümete bozuk ekonominin bedelini işçilerin ödemeyeceğini

ve vergi adaletsizliğine karşı meydanlarda olmaya devam edeceklerini söyledi. Atalay, işçilerin ve emekçilerin sorunlarını ülke gündemine taşıdıklarını belirterek ekim ayında Meclis açılmadan önce Türkiye'nin en büyük mitingini Ankara'da yapacaklarını duyurdu. Ayrıca, işçilerin yaşadığı zorluklara dikkat çekerek, taşeron işçilere kadro verilmesini ve örgütlenme önündeki engellerin kaldırılmasını talep etti. Atalay, enflasyon verilerinin gerçek durumu yansıtmadığını ve işçilerin yaşam standartlarının iyileştirilmesi gerektiğini vurguladı.

Türkiye’de sendikalı olmak

Seda Akyüz TAŞDEMİR
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Müşaviri



Anayasamızın 51. maddesi, bütün işçilere ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek amacıyla kimseden izin almaksızın sendikalara üye olma hak ve özgürlüğünü tanımaktadır. Söz konusu madde ile sendikalı olan bütün işçilere çalışma koşullarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkı tanımaktadır. Anayasasında “sosyal devlet” niteliğine yer verilen bir ülkenin öncelikli görevi, asgari

ücreti artırmaktan daha çok, asgari ücret karşılığı çalışanların sayısını azaltmak olmalı. Bu da sendikalaşma önündeki suni engellerin kaldırılmasını gerektiriyor. Ancak ne yazık ki ülkemizde hâlâ örgütlenmenin karşısındaki engelleri tartışıyoruz.

Eski Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin, görev yaptığı dönemde Beyaz Bayrak projesi başlatılmıştı. Bir hatırlayalım ne idi

bu proje? Sendikal örgütlülüğün olduğu iş yerlerinin bir adım önde olması hedeflendi. İşletmelerin Beyaz Bayrak Ödülü alabilmesi için kayıtlı istihdam, idari para cezası uygulanmaması, toplu iş sözleşmesi olması, 50 ve üzerinde çalışanı bulunması şartı aranıyor. Bakanlık, sendikanın olduğu işletmelere sosyal güvenlik destek primine ilave 1 puan verecek. İlk aşamada sadece 20 kuruma bu ödül verildi. Sadece 20...



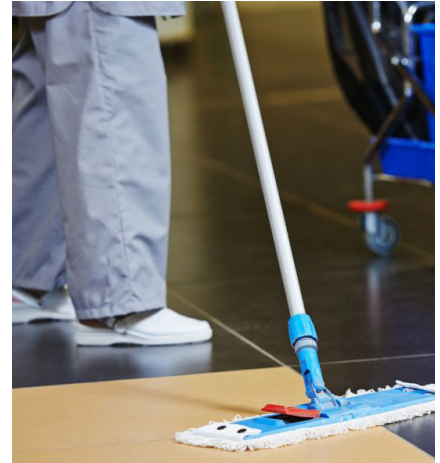
İşçilerin örgütlenme oranı sadece yüzde 14.6!

Şimdi Türkiye genelinde işçi sayısına ve sendikalı emekçilerin oranlarına da bir göz atalım. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın istatistiklerine göre, temmuz itibarıyla 16 milyon 973 bin 613 işçiden 2 milyon 512 bin 332'sinin sendikalara üyeliği bulunuyor. Bu rakamlarla Türkiye'de sendikalaşma oranı yüzde 14,8. Yani 16 milyonu aşkın çalışanın bulunduğu ülkemizde örgütlenme oranı yine sınıfta kaldı. Neden mi? Şimdi bu soruya yanıt arayalım...

Çünkü ne yazık ki sermaye hâlâ sendikaları bir tehdit

olarak görüyor. Neden mi? Çünkü sendikanın olduğu yerde işçiler asgari ücrete mahkûm edilemiyor. Neden mi? Çünkü sendikanın olduğu yerde toplu iş sözleşmesi imzalanıyor. Toplu iş sözleşmesi masasında işçinin yemek kaynatmadığı tenceresi, yangın yerine dönen mutfacı konuşuluyor, fazla mesai, haftalık izin, ikramiye, kıdem tazminatı konuşuluyor. Daha iyi ücret ve sosyal hak elde etmek isteyen emekçiler hâlâ bu sebeplerle sendikalı olamıyor. Olamıyor dediysek oluyor ancak ekmeği ile tehdit ediliyor. Size bir örnek verelim değerli işçi kardeşlerimiz.

Konfederasyonumuza bağlı Tek Gıda-İş Sendikası'nda örgütlenen Polenez işçiler günlerdir eylemde. Nedeni, sendikalı olmak istediler, işimize, geleceğimize sahip çıkıyoruz dediler, Daha iyi ücret almak istiyoruz dediler, karşılığında ise işten çıkarıldılar. Bu yüzden günlerdir ekmek kavgası veriyorlar. Buradan eylemde olan emekçileri selamlıyoruz. Polenez'de direnen işçiler sadece bir örnek. Türkiye'nin dört bir yanında nice örgütlenmenin önünde işverenler tarafından baskı altında olan emekçi kardeşlerimiz var.



Neden sendikalı olmalıyız?

Ancak buradan bir kez daha emeğinin karşılığı isteyen işçi sınıfına seslenmek istiyoruz, işimize, emeğimize sahip çıkmak için, yasal haklarımızı korumak için, daha insanca bir ücret ile çalışabilmek için, iş yeri koşullarını daha iyi hale getirmek için, fazla mesai, ikramiye ve izin konularında haklarımızı alabilmek için sendikalı olmalıyız.

Çalışanlar bu devlet için ödevini tam yapan tek kesim



Herkes gelir dağılımına odaklanıyor ama esas ağır sorun servet dağılımı. Halk bu ülkenin sahibi olmaktan çok uzaklaştı.

Mehmet KAYA
Ekonomi Gazetesi

“Herkes, kamu giderlerini karşılamak üzere, malî gücüne göre, vergi ödemekle yükümlüdür. Vergi yükünün adaletli ve dengeli dağılımı, maliye politikasının sosyal amacıdır.”

Bu iki cümle, herhangi bir öğretim üyesinin makalesi ya da emek yanlısı bir kişi veya kurumun, örgütün bildirisinin bir bölümü değil. Bu iki cümle Türkiye Cumhuriyeti'nin Anayasasının “Vergi Ödevi” başlıklı bölümünde 73. Maddenin ilk iki fıkrası.

Anayasada sayılan hak ve yükümlülükler, verilen görev ve tanımlanan ödevleri içerir. Sosyolojik tanımıyla “toplumsal sözleşme” niteliğine neredeyse 300 yıldır vurgu yapılır. Gerçekten de öyledir. Anayasa, sadece diğer yasaların değil, “devletin

de” üstündedir. Devletin var olması için bir arada yaşayan insanların mutabakatı gerekli. Bu gereğin vücut bulmuş hali de Anayasadır.

Ne yazık ki Anayasamızın bu hükmü, emri, hepimiz arasındaki bu sözleşmeye uyulmuyor, Anayasa ihlali gerçekleşiyor. Çok sayıda farklı hesaplamayı bulabilirsiniz. En basitinden başlayalım. Ozan Bingöl sıklıkla hesaplar: Eğer gelir vergisi ilk dilimi ki en fazla ücretlileri, ücretliler içinde de asgari ücretlileri ilgilendirir; gelir vergisi ilk dilimi 2000 yılında brüt asgari ücretin yüzde 21'i düzeyindeydi. 2024 itibariyle gelir vergisinin ilk dilimi brüt asgari ücretin yüzde 5,5'i düzeyinde. Eğer gelir vergisi ilk dilimi yasanın verdiği ilave haklar kullanılmadan, hatta tartışmalı enflasyon hesaplamasına dayalı

olan yeniden değerlendirme oranı kadar artırılsaydı 288.6 bin TL olmalıydı. Şu anda 110 bin TL.

Gelir vergisi dilimi olarak bilinen düzenlemenin adı Gelir Vergisi Tarifesidir. Özetin özeti, hangi gelir düzeyinde ne kadar vergi verileceğinin belirlenmesidir. Yıllık gelire göre hesaplanır. İlk tarife dilimi de en düşük vergi oranı olan yüzde 15 oranında vergilenir. Özetle, eğer bu dilimin yıllık gelir tutarı artırılsa, çalışanlar daha az vergi verir.

Asgari ücret dahi yıl içinde yüzde 20 oranlı ikinci vergi dilimine geçtiği bir vergi düzenine adaletli demek mümkün değildir, hiçbir ekonomik gerekçeyle de açıklanamaz! Peki mazeret nedir? Asgari ücret ve diğer ücretlilerin asgari ücret kadar geliri, gelir vergisi ödemez.

Ancak bu mazeret de adaletsizliği ortadan kaldırmaz çünkü ödemememiz gereken bir vergiyi, sadece gelir vergisi dilimi düşük belirlendiği için öder duruma düşüyoruz.

Ülkemizde KDV, ÖTV gibi dolaylı verginin tek ödeyicisi ücretlilerdir. Ücret olarak geçinenler ve emekliler dışında vergi düzenimiz içindeki bütün vergi

mükellefleri KDV, ÖTV gibi dolaylı vergilerinden, gelirlerinden masrafları düşerler. Net elde ettikleri gelirlerden verirler. Oysa emekçilerin elinde bu hak yoktur. Birileri, çocuğunun okul masrafını, seyahat etmesi halinde yol masrafını, yediği yemeği dahi vergiden düşer. Verdiği KDV ödemişse, aldığı KDV'den düşer! Teknolojik olarak mümkün olduğu halde

yıllardır ihtiyari de olsa ücretlilere beyanname hakkı verilmez. Geçmişte biraz zorlansak da hepimiz ödediğimizi KDV'nin bir kısmını geri almak için fiş toplayıp, devlete KDV beyan ediyor ve iade alıyorduk. Şimdi "kaynakta" indirim yapılıyor ama geçmişle kıyaslanamayacak düzeyde. Teknoloji bu kadar ilerlemişken hala bu imkanın olmaması şaşırtıcı.



Bir başka şaşırtıcı unsur da yukarıda değindiğimiz gelir vergisinde çalışan-diger gelir elde edenler ayrımının olmaması. Yani, gelir vergisi tarifesi herkes için geçerli. Hiç vergi vermemeyi başaran bazı meslek mensupları, faiz geliri elde edenler, sanayici, tüccar, esnaf hepimiz aynı tarife içindeyiz. "Efendim, düşük tarife tutarı, oransal vergi artışını artıracığından çok kazandıktan çok vergi almak sonucunu

doğurur." Hayır, bu ücretlilere yapılan haksızlığı ortadan kaldırmaz.

Sonuç...

Sonuç şudur: Türkiye'de ağır bir vergi adaletsizliği ve ağır bir kaynak dağıtım sorunu yaşamaktadır. GSYH içinde ücret payları düşüşü defalarca yazıldı-çizildi ama "sonuç" nedir pek tartışılmadı. Sonuç şudur: Türkiye tarihinin en ağır servet dağılımı sorunlarından birini yaşıyor. Sadece son 2

yılda 350 milyar Dolar (evet ABD Doları) servet el değiştirdi. Uzunca bir dönemdir, arsa-rant başta olmak üzere, ekonomiye ilişkin devlet yetkilerinin tercihli dağıtılması sonucu zenginlik arttı, bu zenginlikle yeni servetler edinildi.



Gelir dağılımımız bozuk. Türkiye'nin serveti yani varlıkları da geniş halk kitlelerine değil, az sayıda kişiye ait. Bunun tehlikesi şudur: Gelir dağılımını düzeltme şansınız vardır. Ancak servetin dağıtımını düzeltmek öyle kolay olmaz. Serveti bir kez elde eden bir daha

geri vermemeye çalışır. Merkantalist dönemdeki zengin (sonrasında burjuva)-soylu-din adamı arasındaki sosyolojik çatışmanın nedeni budur. Çok geniş bir kapsamdaki çatışmalarla burjuva ancak sanayi devrimi sonrası servetine "sahip" olabilmektedir. Önceki servet sahiplerinin elinden

zenginliklerini almak hiç de kolay olmamıştır.

Türkiye'de gelir dağılımından daha ağır şekilde, servet dağılımı sorunu bulunmaktadır. Vergi adaletsizliğini çözerken, emek kesimi ülke servetinin nasıl dağıldığına da bakmalıdır.



Nereden başlamalı?

Lafı çok uzatmaya gerek yok. Türkiye'de emek kesiminin servetini elinden kaybetmesinin bu kadar rahat gerçekleşebilmesinin en önemli nedeni, emek kesiminin örgütlü olmamasıdır. Emek kesiminin yüzde 14.88 oranında sendikali olması Türkiye gibi bir

ülkenin, sadece sermaye kesiminin karar ve talepleriyle yönetilmesi anlamına gelmekten başka bir şey ifade etmez. Oysa ekonomi-işletme dersinin ilk gününde söylendiği gibi, üretimin faktörleri, emek-sermaye-topraktır/arazi ve girişimdir. Bunlardan sadece sermaye ve

girişimcinin çıkarı için karar verildiği ve sonuçta ülkenin servetinin az sayıda insan tarafından sahip olduğu dönemin sonuna gelinmesi gerekiyor.



İş sağlığı ve güvenliği nedir? Niçin önemlidir?

Şenay Koçyiğit Özdoğan
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı

İşyerinde çalışanlara sağlıklı ve güvenli bir ortam sunmak, çalışanları işten kaynaklı hastalıklardan ve kazalardan korumak üzere yapılan bilimsel çalışmaların tümüne iş sağlığı ve güvenliği (İSG) diyoruz.

İnsanın en temel hakkı yaşam hakkıdır. Hayatımızın önemli bir bölümü ise işyerlerinde geçmektedir. İşyerinde sağlıklı bir şekilde çalışmak herkesin en doğal ve temel hakkıdır. Bu amaçla çeşitli yasalar ve yönetmeliklerle iş yerindeki yaşama hakkımız güvence altına alınmıştır. 4458 Sayılı İş Kanunu, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu ve 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bunlara örnektir. İş sağlığı ve güvenliği ilk kez 2012 yılında çıkarılan 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile özel olarak ele alınmıştır. Ülkemizde ve tüm dünyada artan iş kazaları 6331 Sayılı Kanun'un çıkarılmasını zorunlu hale getirmiştir.



İş Kazaları Nelerdir? Ne Tedbirler Alınabilir?

Aktif iş yaşantısının en önemli konularının başından iş kazaları gelmektedir. İş kazaları yalnızca ülkemizin değil tüm dünyanın en büyük sorunlarından biridir. Her gün Dünya üzerinde yüzlerce kişi iş kazaları sonucunda hayatını kaybetmektedir. Yıl içerisinde ise ortalama 3,2 milyondan fazla kişi iş kazalarında hayatını kaybetmektedir.

Bunun yanı sıra her yıl Dünya üzerinde ortalama 160 milyon meslek

hastalığı vakasına rastlanmakta ve ortalama 300 milyon iş kazası yaşanmaktadır. Ülkemizde ise SGK verilerine göre 2023 yılında 1929 ölümlü iş kazası meydana gelmiştir.

İş kazalarını önlemek mümkündür. Alınacak her bir önlem ve devamlılık iş kazalarını önemli ölçüde önler. Sağlıklı ve güvenli çalışma yürütebilmek için bir politika belirlenmeli ve bu politikaya bağlı kalınmalıdır. Önleme politikalarını iyi

analiz edebilmemiz için öncelikle iş kazası nedir ona bakalım.

İş kazaları 633 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile düzenlenmiştir. İş kazası

tanımı, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda belirtilen halleri sağlayan ve çalışanı bedenen veya ruhen zarara uğratan olaylar şeklindedir. Şimdi ise 5510 sayılı Kanunda belirtilen haller hangileri onlara bakalım.

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda iş kazasından sayılan haller;

- Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
- İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle
- Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
- Hizmet akdi ile çalışan emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
- Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında,
- Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle meydana gelen olaylardır.” Şeklinde ifade edilmiştir.

Çalışanın yaşadığı kazanın iş kazası olabilmesi için belirtilen halleri ağlaması gerekmektedir. Örneğin bir çalışanın işe kendi aracı ile geliş esnasında yaşadığı kaza iş kazası sayılmaz iken serviste geçirdiği kaza iş kazası kapsamında değerlendirilmektedir.

Çalışanın yaşadığı kazanın iş kazası olabilmesi için belirtilen halleri ağlaması gerekmektedir. Örneğin bir çalışanın işe kendi aracı ile geliş esnasında yaşadığı kaza iş kazası sayılmaz iken serviste geçirdiği kaza iş kazası kapsamında değerlendirilmektedir.

İş kazası sigortası kapsamında bulunan çalışanlar şu şekilde belirtilmiştir;

- Hizmet akdi ile çalışanlar (4/a)
- Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlar ile köy ve mahalle muhtarları (4/b)
- Ceza İnfaz Kurumları ile Tutukevlerinde çalışanlar
- Aday çirak, çirak ve stajyerler,
- Harp Malulleri ile Vazife Malullüğü aylığı bağlanmış malullerden Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamında çalışanlar
- Türkiye İş Kurumu kursiyerleri
- Sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri
- İntörn öğrenciler
- Tarım ve orman işlerinde hizmet akdiyle süresiz olarak çalışan sigortalılar
- Ek 9 uncu maddede belirtilen şartlarda ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar”

İSG'nin amaçları

İSG'nin en temel amacı çalışanı yaptığı işten kaynaklanan risklere karşı korumaktır. Çalışan üretimin yapıtaşını oluşturan mekanizmadır. Üretimin devamlılığında en büyük pay çalışanındır. Çalışanın çalışma ortamının sağlıklı ve güvenli olması üretimin de sorunsuz ve istikrarlı olarak devam edeceği anlamı taşır. Dolayısıyla üretimin devamlılığını sağlamak da yine İSG'nin amaçları arasında yer almaktadır.

Güvenli bir ortamda çalışma yapan personel güvensiz ortamda çalışan personele göre çok daha verimli çalışmaktadır. Yani işyerlerinde İSG'nin eksiksiz uygulanması çalışma verimini de arttıracaktır. Çalışma veriminin artması iş güvenliğinin hedeflediği amaçlar arasında yer almaktadır.

İşyerinde oluşabilecek kaza ve risklere karşı önlemler almak iş güvenliğinin temel amaçlarından biridir. İSG reaktif değil proaktif bir yaklaşımı benimsemektedir. Proaktif yaklaşım ise kazalara yönelik kaza olmadan önce önlemler almayı gerektirir. Yani kaza olmadan önce riskleri tespit edip bu riskleri ortadan kaldırmaya yönelik çalışmalar yapmak İSG'nin hedeflerindedir.

İSG'de çalışan, işveren ve devlete düşen görevler

İş güvenliği ülke genelinde bir kültür haline gelirse iş kazaları büyük oranda azalacaktır. Bu kültürün oluşması için çalışan, işveren ve devlete büyük görevler düşmektedir. İş kazalarının %100 e yakın önlenmesi için bu üçlü yapı görevlerini eksiksiz tamamlamalıdır.

Devlet; iş kazalarının önlenmesi konusunda en büyük yaptırıma sahip olan taraftır. Devletin çıkarmış olduğu kanunlar iş güvenliğinin uygulanması konusunda en önemli baskı aracıdır.

Birçok işveren bu kanun yaptırımları ile karşılaşmamak için iş güvenliğini uygulamaktadır. Devlet, dünya üzerindeki gelişmeleri de takip ederek iş güvenliği ile ilgili gerekli düzenlemeleri yapmakla ve yasaları çıkarmakla görevlidir. Bu yasalar çerçevesinde denetimler yapmak yine devletin görevleri arasında yer almaktadır.

İşveren veya işveren vekilinin iş sağlığıve güvenliğinin sağlanmasındaki görev ve sorumlulukları 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 4. Maddesinde şu şekilde belirtilmiştir;

MADDE 4– (1) İşveren, çalışanların işle ilgili sağlıkve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

a) Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar.

b) İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.

c) Risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır.

ç) Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.

d) Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

(2) İşyeri dışındaki uzman kişi ve kuruluşlardan hizmet alınması, işverenin sorumluluklarını ortadan kaldırmaz.

(3) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yükümlülükleri, işverenin sorumluluklarını etkilemez.

(4) İşveren, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin maliyetini çalışanlara yansıtamaz.

Bu maddeden de görüleceği gibi işyerlerinde İSG'nin uygulanması için işveren veya işveren vekiline büyük görevler düşmektedir.

Yine 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 19. Maddesinde çalışanların görev ve sorumlulukları yer almaktadır. Bu maddeye göre çalışanlar;

“(1) Çalışanlar, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aldıkları eğitim ve işverenin bu konudaki talimatları doğrultusunda, kendilerinin ve hareketlerinden veya yaptıkları işten etkilenen diğer çalışanların sağlık ve güvenliklerini tehlikeye düşürmemekle yükümlüdür.

(2) Çalışanların, işveren tarafından verilen eğitim ve talimatlar doğrultusunda yükümlülükleri şunlardır:

a) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tehlikeli madde, taşıma ekipmanı ve diğer üretim araçlarını kurallara uygun şekilde kullanmak, bunların güvenlik donanımlarını doğru olarak

kullanmak, keyfi olarak çıkarmamak ve değiştirmemek.

b) Kendilerine sağlanan kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve korumak.

c) İşyerindeki makine, cihaz, araç, gereç, tesis ve binalarda sağlık ve güvenlik yönünden ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıklarında ve koruma tedbirlerinde bir eksiklik gördüklerinde, işverene veya çalışan temsilcisine derhal haber vermek.

ç) Teftişe yetkili makam tarafından işyerinde tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilmesi konusunda, işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.

d) Kendi görev alanında, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması için işveren ve çalışan temsilcisi ile iş birliği yapmak.” İle görevlidir. Kazaların önemli bir oranı insan faktörüdür. Dolayısıyla iş kazalarının önlenmesinde en önemli görevler çalışanlara düşmektedir.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak ve iş kazalarını 0'a düşürmek elimizdedir. Devlet, işveren ve çalışanlar uyum içinde ve görev ve sorumluluklarını bilerek çalışır ise ülkemizde iş kazalarını önemli ölçüde azaltabiliriz.

Doğum değil “Ebeveyn” iznini tartışalım

Seda Akyüz TAŞDEMİR
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Müşaviri

ÇOCUK BABANIN DA SORUMLULUĞUNDA OLMALI

Çalışma hayatında kadınlar için hareketli bir süreç geçiriyoruz. Bizler kadının istihdama katılımının yükseltilmesi üzerine çalışmalar ve teşvikler beklerken, doğum oranlarındaki azalma gerekçe gösterilerek gündemimize esnek ve uzaktan çalışma modelleri girdi. Doğum izni süresinin 1 yıl gibi bir zamana çıkarılması, sonrasında da esnek ya da uzaktan çalışma modelinin 1-2 yıl daha devreye girmesi üzerine çalışmaların yapıldığı ifade ediliyor. Kadın istihdam oranının yükseltilmesi ya da doğum oranlarını artırmak, doğum izni sürelerinin artırılması ile mümkün olmayacaktır. Bu yönde bir düzenleme kadın istihdamını daraltacaktır. Özellikle özel sektörü bu konuda sancılı günler bekliyor.

Konu ekim ayından sonra Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin gündemine gelecek. Ancak kamuoyuna sızan bilgilere göre, izin süresinin bir yıla uzatılması, esnek ya da uzaktan çalışma ile birlikte özel sektörde işveren, kadın çalışan tercih etmek istemeyecektir. Söz konusu düzenleme, kadın istihdamını artırmak yerine kadınların daha çok çocuk yapmasına yönelik bir düzenleme olacak gibi görünüyor. Gündeme gelen esnek çalışma yani ihtiyaç dâhilinde kadının bir iki gün iş yerine gittiği süreç, yine kadın çalışan için yıpratıcı olacak. Kadınlar, hem iş, hem çocuk, hem de ev işi ile baş başa kalacak sonunda da kadını iş gücünden kopartacaktır. Bu tempoyu kadınların sırtına bırakamayız. Kadının iş gücü piyasasına katılımını etkileyecek bir düzenlemeden ziyade sonbaharda biraz daha netleşmesi beklenen taslak çalışmada ayağı yere basan, aile kurumunu koruyacak, kadını eve hapsetmeyecek modeller üzerinde durulmalıdır.

Bu konuda bir de şu tartışmayı konuşabiliriz. Belki biraz farklı gelecek ancak, ülkemizde çocuk sadece kadının bakmakla mükellef olduğu bir anlayışa bürünmüş durumda. Oysa doğum izni tartışması yerine “ebeveyn” iznini konuşmalıyız. Sadece kadın değil erkeğin iznini de gözden geçirmek gerekir. Örneğin, çocuğun emzirme döneminde anne ihtiyacı vardır. 6 ay anne sütü önemlidir. Bu nedenle ilk 6 ay anne izni, son 6 aylık dönemde de babaya izin verilebilir. “Ebeveyn” izni uygulamasını hayata geçiren birkaç ülke var, bu modeller araştırılıp uygunluğu tartışılabilir, Meclisimizin gündemine gelebilir.

KADINLARI YENİ BİR KISKACA TERK ETMEMELİYİZ

Bu öneri “erkek istihdamı için de tehlikeli” gibi bir düşünce olarak akla gelebilir ancak dengeli bir yapı sağlamak zorundayız. Kadınların iş gücüne katılım isteğinin arttığı bir dönemde sadece nüfus kaygısı ile kadını istihdamdan uzaklaştırmak haksızlık olacaktır. Çocuğun sadece anneye değil, anne ve babaya ihtiyacı vardır. Devletimize düşen görev de aile kurumunun temelini sağlamlaştırmak, anne-babanın yükünü paylaştırmaktır. Konuşulduğu gibi bir düzenleme hayata geçerse kadınları yeni dönemde ya kariyer ya da çocuk kiskacı bekleyecek. Kadınlar tercih zorunluluğuna gidecek. O yüzden kadınları iki “seçeneksiz” seçenek arasına sıkıştırmayalım, erkek ve kadının yükünü eşit paylaştıralım.



Analık hakkı eşittir

Her yıl ağustos ayının ilk haftası olarak belirlenen Dünya Emzirme Haftası, ülkemizin de içinde olduğu 120'den fazla ülkede kutlanıyor. Dünya Sağlık Örgütü ve UNICEF tarafından ilan edilen bu haftanın amacı, tüm dünyada anne sütü ile beslenmeyi desteklemek ve yaygınlaştırmaktır. Anne sütü ile beslenme, çocuğun sağlığı ve gelişimi için en temel besindir. Çocuk sağlığı ile ilgili kuruluşlar, ülkelerin sağlık bakanlıkları, bebeklerin doğumdan itibaren ilk altı ay boyunca sadece anne sütüyle beslenmelerinin önemini vurgulamakta.

Türkiye'de İş Kanunu'na tabii çalışan işçi annelerin emzirmesi süresi günlük bir buçuk saat ile sınırlandırılmıştır. Kamudaki çalışma arkadaşlarımız olan diğer annelerde ise emzirme süresi günlük üç saattir. Kadın çalışanlarımız arasında eşitsizliğe neden olan bu uygulamanın son bulmasını istiyoruz. Zira bebeklerin gelişimi için bu kadar önemli olan süreç tüm anneler için aynı şekilde uygulanmalıdır. Hiçbir çocuk annesinin mesleği, statüsünü

seçerek doğmadı. Bu nedenle emzirme süreleri eşitlenmelidir.

Sendikamız, süt izinleri arasında işçi-memur ayrımından kaynaklı farkın ortadan kaldırılması için Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne bir kanun teklifi önerisi sundu. 9 Ocak 2024 tarihinde sunulan kanun teklifi öneri metninde, süt izinleri arasında işçi-memur farklılığının, iş yerlerinde çalışma barışını bozucu nitelikte olduğu belirtildi. Süt izinleri açısından mevzuatta yer alan bu farklılığın yalnızca ebeveynler arasında bir eşitsizliğe yol açmakla kalmadığı aynı zamanda çocukların da eşitsiz şartlarda büyümelerine neden olduğu vurgulandı. Bu nedenlerle bu eşitsizliğe son verilmesi için Meclis'ten düzenleme üzerinde acil bir değişiklik yapması istendi.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak kadın çalışanlarımız arasındaki bu eşitsiz uygulamanın takipçisi olmaya devam edecek, sonuç alınana kadar da sesiniz olacağız.

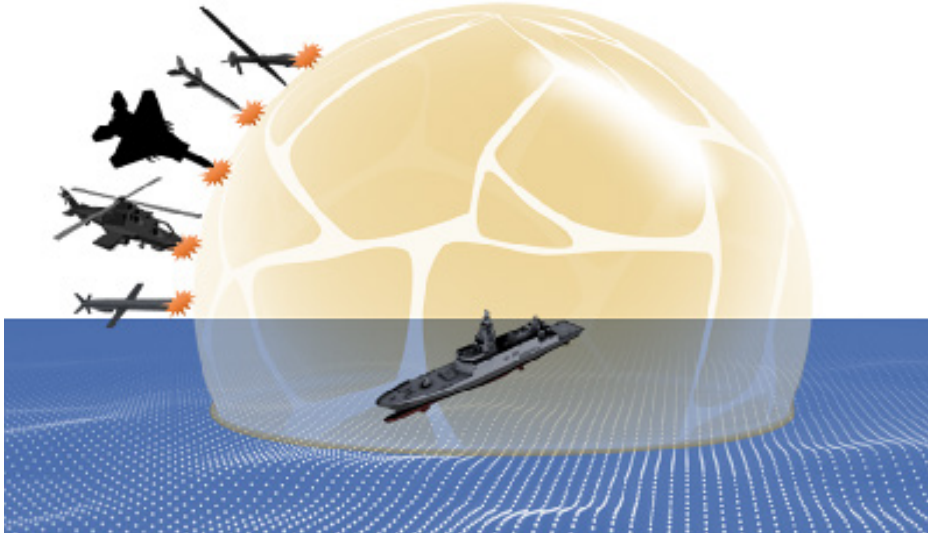


Mavi Vatan'ın yeni koruyucusu GÖKSUR

Savunma Sanayii Başkanlığı öncülüğünde yürütülen Türkiye'nin Katmanlı Hava Savunma Sistemi Çelik Kubbe'nin denizlerdeki en önemli neferi ASELSAN GÖKSUR Yakın Hava Savunma Füze Sistemi olacak. GÖKSUR, Mavi Vatan'ın Silahlı/Silahsız İnsansız Hava Araçları, gemisavar füzeleri, savaş uçakları ve helikopterler gibi tehditlere karşı korunmasında kritik bir rol üstlenecek.

ASELSAN'ın TÜBİTAK SAGE ile birlikte hava ve füze savunma

alanında sahip olduğu bilgi birikimine ve ileri teknolojilerine yakın dönemde eklenecek olan GÖKSUR Yakın Hava Savunma Füze Sistemi üzerine çalışmalar tüm hızıyla devam ediyor. ASELSAN GÖKSUR; gemisavar füzeleri, silahlı/silahsız insansız hava araçları, seyir füzeleri, savaş uçakları ve helikopterler gibi tehditlere karşı hava ve füze savunma görevini icra edecek. Özellikle satha yakın uçan tehditlere karşı önlem olarak geliştirilen GÖKSUR, donanmamızın savunma kabiliyetlerine güç katacak.





GÖKSUR Yakın Hava Savunma Füze Sistemi, 360 derece tehdit imha yeteneği, yeni nesil IIR arayıcı başlıklı güdümlü mermi, çoklu hedef önleme kabiliyetiyle öne çıkıyor. Müstakilen veya platforma entegre çalışabilen GÖKSUR, veri bağı ile ara safha güdüm ve yüksek tek atım önleme olasılığı gibi pek çok özelliği bünyesinde barındırıyor. GÖKSUR Yakın Hava Savunma Füze Sistemi, ürün ailesi kurgusunda geliştirilirken, modüler tasarım yaklaşımıyla farklı konfigürasyonlara sahip çözümler sunuyor.

GÖKSUR, önleyici füze olarak TÜBİTAK SAGE tarafından deniz platformlarının hava savunma ihtiyaçlarına göre geliştirilen GÖKSUR IIR füzesini kullanıyor. BOZDOĞAN hava-hava füzesinin deniz platformlarına uyumlandırılması, çift yönlü veri bağı, dik atım yeteneği gibi özellikler eklenmesi ile tasarlanan GÖKSUR IIR

füzesinde kritik eşiklerden birisi olan rüzgâr tüneli testleri TÜBİTAK SAGE alt yapısı kullanılarak tamamlandı. Bu aşamanın da geçilmesiyle atışlı testlere giden yol açılmış oldu.

İlerleyen süreçte atışlı test kampanyaları ile kalifikasyon süreçleri tamamlanacak olan GÖKSUR'un kısa sürede Deniz Kuvvetleri Komutanlığının hizmetine sunulması hedefleniyor.





2024 Paris Olimpiyatları: Genel değerlendirme

2024 Paris Olimpiyatları: Genel değerlendirme

2024 Paris Olimpiyatları, spor dünyasında büyük bir heyecan yarattı ve sürprizlerle dolu bir olimpiyat dönemi olarak hafızalara kazandı. Fransa'nın başkenti Paris'te düzenlenen bu organizasyon hem uluslararası arenada hem de Türkiye'nin spor tarihinde önemli anlara sahne oldu. Bu yazıda, olimpiyatların genel değerlendirmesi ile birlikte Türkiye'nin performansını detaylı bir şekilde inceleyeceğiz.

Genel olimpiyat manzarası

Paris 2024 Olimpiyatları, sporcuların yeteneklerini sergileyebileceği ve uluslararası başarılar elde edebileceği bir platform olma özelliğini sürdürdü. Olimpiyatlar; yenilikçi organizasyonları, sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı ve katılımcı ülkelerin rekabeti ile öne

çıkı. Özellikle Paris'in tarihi ve kültürel zenginlikleriyle birleşen spor etkinlikleri hem sporcular hem de izleyiciler için unutulmaz bir deneyim sundu.

Yenilikçi organizasyon ve sürdürülebilirlik

Ev sahibi Fransa sürdürülebilirlik konusuna büyük bir önem verdi. Organizasyon, çevresel etkileri minimize etmek amacıyla pek çok yenilikçi uygulama sundu. Geri dönüştürülebilir malzemeler, enerji tasarrufu sağlayan tesisler ve çevre dostu ulaşım yöntemleri Paris 2024'ün en önemli özellikleri arasında yer aldı

Türkiye'nin olimpiyat performansı

Türkiye, Paris 2024 Olimpiyatları'nda çeşitli spor dallarında yarışarak uluslararası arenada önemli

başarılar elde etti. Hem geleneksel olarak güçlü olduğu branşlarda hem de yeni spor dallarında sergilediği performans ülkemizi gururlandırdı. Yeni branşlarda bir atılım olsa da Türkiye'nin olimpiyat tarihinin altında kalan bir performans oldu. Beklenen madalyaların bir kısmı üzücü bir şekilde alınamadı. Yine de ülkemizin ayak sesleri 2028 Los Angeles Olimpiyatları'ndan duyulmaya başlandı.



Madalya kazanımlarımız

Türkiye Paris 2024'te birkaç önemli madalya kazanmış olsa da altın madalya sevincini ne yazık ki bu olimpiyatlarda tadamadık. Ancak daha önce olimpiyat sahnesinde hiç boy göstermediğimiz branşlarda Türk sporcularımızın madalya olmasa da önemli ve tarihi başarılarına tanık olduk. Özellikle tarzı ve yeteneğiyle Yusuf Dikeç dünya basının gündemine oturdu. Atıcılık branşından karışık çiftlerde Şevval İlayda Tarhan ile birlikte yarışan Dikeç, diğer sporcuların aksine ekipmansız bir şekilde gümüş madalya aldığı için dünya basını ve sosyal medyada iyi anlamda gündem oldu.

Gümüş ve Bronz Madalyalar:

Gümüş ve bronz madalya kazanan sporcularımız da önemli bir başarıya imza attı. Bu madalyalar

beklenin altında olsa da ülkece bizleri sevindirdi ve sporcularımızın alın terlerinin karşılığı oldu.

- Milli boksör Buse Naz Çakıroğlu kadınlar 50 kilo kategorisinde ikinci oldu ve gümüş madalya kazandı.

- Mete Gazoz, Ulaş Berkim Tümer ve Muhammed Abdullah Yıldırımış 'tan oluşan Klasik Yay Erkek Takımı oyunlarda bronz madalya kazandı.

- Boksta kadınlar 54 kiloda Hatice Akbaş da finalde Çinli rakibi Yuan Chang'a yenilerek gümüş madalya kazandı.

- Güreş kategorisinde Taha Akgül, serbest stil 125kg bronz madalya karşılaşmasında Kırgızistan'dan Aiaal Lazarev'i 7-0 yenerek Olimpiyat üçüncüsü oldu.

- Milli güreşçi Buse Tosun Çavuşoğlu, 68 kiloda rakibi Kuzey Koreli Sol Gum Pak'ı 4-2 yenerek bronz madalya sahibi oldu.

- Milli boksör Esra Yıldız Kahraman 57 kilo yarı final karşılaşmasında Tayvanlı Lin Yu Ting'e yenilerek bronz madalya kazandı.

- Milli taekwondocu Nafia Kuş Aydın ise bronz madalya karşılaşmasında Britanya'dan Rebecca McGowan'ı 2-1 yenerek Olimpiyat 3'üncüsü oldu.



Filenin sultanlarının olimpiyat serüveni

Türk voleybolu Paris 2024 Olimpiyatları'nda "Filenin Sultanları" olarak bilinen kadın voleybol takımıyla büyük bir başarı gösterdi. Takım, turnuva boyunca üstün bir performans sergileyerek hem eleme aşamalarında hem de yarı finalde etkileyici maçlar oynadı.



Grup aşaması ve çeyrek finaller

Filenin Sultanları, grup aşamasında gösterdikleri performansla dikkatleri üzerine çekti. Rakiplerini mağlup ederek çeyrek finale yükselen takım, her maçta sergilediği takım oyunuyla övgü topladı. Çok fazla sakatlıkla uğraşan milli takımımız çeyrek finalde kötü bir kura çekerek turnuva favorilerinden Çin ile karşılaştı. Ancak mükemmel bir takım oyunu ve hırsla Çin'i 3-2 mağlup ederek tarihinde ilk kez yarı finale çıktı.

Yarı finaller

Yarı finalde zorlu bir rakip olan İtalya ile karşılaşan Türkiye, zorlu mücadeleyi çok emek verse de kazanamadı. Son ana kadar büyük bir mücadele sergileyen Filenin Sultanları yarı finalde alınan sonuçla oldukça üzülse de, Türk voleybolunun geleceği için umut verici oldu.

Diğer başarılı Türk sporcular

Madalyanın dışında kalan ancak olağanüstü performans sergileyen Türk sporcular da olimpiyatların önemli bir parçasıydı. Bu sporcular, olimpiyat oyunlarının prestijini ve rekabet gücünü artıran isimler olarak öne çıktı.

• **Atletizm ve Yüzme:** Türk atletler ve yüzücüler çeşitli disiplinlerde yarışarak uluslararası rekabette ne kadar yetenekli olduklarını gösterdiler. Ayrıca öne çıkan isimlerden biri olan Kuzey Tunçelli küçük yaşına rağmen çalışma azmi ve yeteneğiyle bizi oldukça gururlandırarak Türkiye tarihinde ilk defa yüzmede olimpiyat finaline çıktı. Kendi branşlarında sergiledikleri performans, gelecekteki olimpiyatlarda daha büyük başarıların habercisi olabilir.

• **Güreş, Boks ve Tekvando:** Güreş, boks ve tekvando branşlarında da birçok Türk sporcu yüksek performanslarıyla dikkati çekti. Bu branşlarda elde edilen başarılar, Türk sporunun çeşitliliğini ve derinliğini vurguladı. Bunun dışında jimnastik, okçuluk ve atıcılık gibi daha yeni yeni boy gösterdiğimiz branşlarda da önemli başarılar elde edildi.

Olimpiyatlarda genel gelişmeler

Paris 2024 Olimpiyatları birçok yenilik ve gelişmeyle dikkat çekti. Bu yılki oyunlarda, sporcuların daha adil ve güvenli bir ortamda yarışmalarını sağlayan çeşitli düzenlemeler yapıldı. Jimnastik efsanesi Simone Biles, erkekler sırkla atlamada kendi rekorunu egale eden Armand Duplantis ve Fransızların göz bebeği yüzücü Léon Marchand olimpiyatların belki de en çok göze çarpan starlarıydı. Ayrıca spor teknolojisinin ve veri analitiğinin spor performansını nasıl etkilediği bu

olimpiyatların önemli konuları arasında yer aldı.

Yeni spor dalları ve kategoriler

Olimpiyatlarda yer alan break dans gibi yeni spor dalları ve kategoriler organizasyonun evrimine işaret etti. Bu yenilikler genç sporcuların ve yeni spor disiplinlerinin olimpiyatlarda daha fazla yer bulmasını sağladı.

Teknolojik yenilikler

Olimpiyat oyunlarında kullanılan teknolojik yenilikler hem sporcuların performanslarını hem de izleyicilerin deneyimlerini geliştirdi. Gelişmiş kamera sistemleri, veri toplama teknolojileri ve sanal gerçeklik uygulamaları olimpiyat oyunlarını daha etkileyici hale getirdi.

Sonuç

2024 Paris Olimpiyatları, spor dünyasında önemli bir kilometre taşı olarak değerlendirilebilir. Türkiye'nin sergilediği performans hem ulusal gururumuzu pekiştirdi hem de uluslararası arenada daha büyük başarılar için umut verdi. Filenin Sultanları'nın olağanüstü mücadelesi ve diğer Türk sporcuların gösterdiği başarılar Türk sporunun uluslararası alandaki yerini güçlendirdi.

Olimpiyatların sunduğu yenilikler ve uluslararası rekabet sporun evrensel gücünü bir kez daha gözler önüne serdi. Türkiye'nin ve tüm sporcuların bu büyük organizasyondan elde ettiği dersler gelecekteki olimpiyat oyunlarına ışık tutacaktır.



Geçmişten günümüze olimpiyatlarda Türk tekvandosu

Ali Ufuk Özalp

3. Dan-Taekwondo Antrenörü

başlamaktadır. 1'den 9'a kadar siyah kuşak dan dereceleri vardır.

Tekvando nedir?

TAE; ayak, KWON; el anlamına gelmektedir. DO ise, ahlak ve fazilete ulaşmak için takip edilmesi gereken düşünce ve davranış biçimidir. Tekvando kelime anlamıyla el ve ayaklarla uygulanan savunma ve vuruş tekniklerinden oluşan, sporcuda ahlaki değerlerin yüceltilmesine katkıda bulunan bir spor dalıdır. Tekvando, uzak doğu ülkelerinden Kore'nin milli sporu olup, bu ülkede doğmuş, gelişmiş ve zamanla dünyaya yayılmıştır.

Tekvando kendi içinde icra edilen bölümler açısından dörde ayrılır. En öne çıkan bölümler Kyorugi (Müsabaka) ve Poomsaedir (Hayali dövüş, temel teknikler). Diğer iki bölüm ise Kyokpa (Kırış), Hasinsool (Savunma ve saldırı teknikleri). Müsabakalar ve Poomsae yarışmaları olimpik ve dünya şampiyonaları düzeylerinde yapılmaktadır. Diğer bölümlerin ise yarışmaları ve müsabakaları yoktur, genelde gösterilerde icra edilir.

Tekvando'da kuşaklar temel sırasıyla; beyaz, sarı, yeşil, mavi, kırmızı ve son olarak siyahtır. Kuşak renklerinin her birinin Tekvando'da farklı bir anlamı vardır, ustalığı doğru gider. Her bir üst kuşak bir alt kuşağına göre daha ileridedir ve altı-üstüne "Hocam" diye hitap eder. Beyaz kuşak takarak saflık, temizlik anlamlarıyla yeni başlayan sporcular, siyah kuşağına yani olgunluğa erişene kadar uzun bir yol izler. Siyah kuşak olan bir tekvandocu için artık farklı bir kuşak söz konusu değildir. Siyah kuşaktan sonra "Dan" dereceleri

Tekvando federasyonu Nasıl kuruldu?

Tekvando, 20. Yüzyıla gelene kadar geçirmiş olduğu evrimler sonucunda bugünkü şekline dönüşmüş, 1905 yılında da bir yarışma sporu olarak kabul edilmiştir. Nihayet 1966 yılında Uluslararası Tekvando Federasyonu kurulmuştur. 208 ülke bu Federasyona üye olup, bugün tekvando milyonlarca insanın yaptığı bir spor dalı haline gelmiştir. Tekvando sporunun ülkemize gelişi de 1960'lı yıllara rastlamaktadır. 1968 yılında resmi olarak Judo Federasyonu bünyesinde faaliyetlerini sürdürmeye başlamış ilk defa 1976 yılına resmi olarak Avrupa Şampiyonasına katılmış ve ülkemiz takım halinde Avrupa ikincisi olmuştur.

1981 yılında Judo Federasyonu'ndan ayrılarak müstakil federasyon olan Tekvando Federasyonu Başkanlığına Mithat KOR getirilmiştir. Mithat KOR'un başkanlığı kısa sürmüş (12.01.1981-22.02.1982) 1982-1995 yılları arasında da Tekvando Federasyonu Başkanlığını Prof. Dr. Esen BEDER yapmıştır. 1982 yılında Prof. Dr. Esen BEDER başkanlığında oluşan federasyon kurullarının çalışmaları başarı grafiğini arttırmış bu çalışmada Teknik Direktör olarak görev üstlenen İsmet IRAZ'ın bilinçli, disiplinli çalışma ve isabetli karar görüşleri ile ülkemizde tekvandonun yapılması hızla devam etmiş, uluslararası alanda da birçok

başarılarına imza atılmıştır. 1996-2003 yıllarında başkanlık görevini yürüten Cengiz YAĞIZ'ın görevden alınmasıyla yerine Prof. Dr. Metin ŞAHİN Federasyon Başkanlığına seçilmiştir. Prof. Dr. Metin ŞAHİN halen Türkiye Tekvando Federasyonu Başkanlık görevini yürütmektedir.

Türkiye Tekvando Federasyonu 400 bine yaklaşan lisanslı sporcu sayısı ile ülkemizde futbol ve satranç branşlarının ardından en çok sporcuya sahip federasyon olurken, kazandığı madalya sayısı ile de her zaman ilk 5 içinde yer almıştır.

Tekvando yukarıda da bahsedildiği gibi ülkemizde futbol ve satrançtan sonra en çok lisanslı sporcuya sahip spor dallarından biri. Gösterilen ilgi ise gün geçtikçe artmakta. Sadece bir spor dalı olmasının dışında bir disiplin ve ahlak felsefesi barındırması onu insanı bir bütün olarak şekillendirmesinde büyük rol oynuyor.



Türk tekvandosunu ve olimpiyatlar

Paris 2024 Yaz Olimpiyat Oyunları yeni tamamlanmışken Türk tekvandosunun olimpiyatlardaki serüvenine bir göz atalım isterseniz. Bu bölümde yeri geldiği için Türk tekvandosunun sadece olimpiyat başarılarına değinilecektir, yoksa Dünya ve Avrupa Şampiyonaları'nda sayısız başarıları imza atan milli sporcularımız vardır.

· İlk kez Sidney 2000'de bronz alan Hamide Tosun ile olimpiyat madalyası kazanan Türk tekvandosunu başarılarını Atina 2004'te Bahri Tanrıku ile gümüş, Pekin 2008'de Azize Tanrıku ile gümüş, Servet Tazegül ile bronz madalya elde ederek sürdürdü.

· Londra 2012'de Servet Tazegül altın, Nur Tatar gümüş madalya alırken Nur, Rio 2016'da bronz madalyayla döndü. 2012 yılında Londra'da gümüş madalya kazanan Nur TATAR ise, 2016 yılında Rio Olimpiyat Oyunları'nda bronz madalya elde ederek, üst üste 2 olimpiyat oyununda madalya kazanan ilk Türk kadın sporcunu unvanını kazanmıştır.

· Tokyo 2020'de Hatice Kübra İlgün ve Hakan Reçber, repesajdan bronz madalya maçları yaptı. Önce Hakan, ardından da Hatice Kübra karşılaşmalarını kazanarak Türkiye'ye Tokyo 2020 Olimpiyatlarından ilk madalyaları getirdi.

· Paris 2024'te Nafia Kuş Aydın, olimpiyat üçüncüsü olarak ülkemize bronz madalya kazandırdı.

· Paris 2024'te Nafia Kuş Aydın'ın aldığı bronz madalya ile Türkiye'nin tekvando kazandığı olimpiyat

madalya sayısı 10'a çıktı. Nafia Kuş Aydın'ın bu başarısı Türkiye Tekvando Federasyonu'nun olimpiyatlarda madalya kazanma serisini de devam ettirmiş oldu.

Başarılarla yetinmemek gerek

Yukarıda Türk tekvandosunun olimpiyat başarılarından bahsettik, Dünya ve Avrupa Şampiyonaları'nda sayısız başarılarımızın olduğunu vurguladık. Her ne kadar dünya tekvandosunda sayılı ülkelerden olsak da yine de "nasıl daha başarılı oluruz" sorusunu sormanın önünü kapatmamalıyız.

- Tekvandocular spor hayatlarına imkân dahilinde mahallerinde, semtlerinde, şehirlerde amatör tekvando salonlarında spor hayatlarına ilk adımlarını atıyorlar. Sporcunun tek destekçisi onu yetiştiren hocası ve ailesi oluyor. Büyük bir kulüp bünyesinde değilse; malzemeler, giyim, müsabakalara katılım için şehir dışına çıkma, konaklama, yeme-içme vs. bütün masraflar sporcuya ve ailesine ait. Bu açıdan federasyon ve bakanlık lisanslı sporculara düzenli spor bursu desteği sağlamalı, başarı gösteren sporculara destekler katlanarak arttırılmalı.

- Eğitim hayatı ile spor yaşantısı ne yazık ki çoğunlukla eş zamanlı ilerlemiyor. Aileler ve öğretmenler, spor hayatının eğitim hayatını bitireceği kaygısıyla sporcuların tam olarak branşına zaman ayırmasına kısıtlamalar getirebiliyor. Çoğu alanında iyi sporcu eğitim hayatına devam için sporu bırakmak zorunda kalabiliyor. Ülkemizde spor liseleri hayata geçti ama özellikle tekvandoya daha küçük yaşlarda başlanması gerektiği için spor okullarının yapısı veya eğitim

müfredatında sporla birlikte yürüyecek düzenlemeler yapılabilir. Tekvando disiplin ve ahlakını alan bir sporcu aynı zamanda sağlığının iyileşmesi ile birlikte hem fiziksel hem ruhsal olarak çağımızın tehlikelerine karşı tam savunmalı hâle gelir. Sigara ve uyuşturucu madde kullanımı, ekran bağımlılığı, hareketsizlik, bireycilik gibi ilerde toplumda da sorun teşkil edecek etkenler daha ortaya çıkmadan sporla önlenabilir.

- Tekvandoda milli takımı oluşturma kistasları açık ilan edilmeli. Tekvando için "milli takım seçme müsabakaları" daha fazla sayıda, daha şeffaf, daha adil ve daha düzenli yapılırsa sıkletlerde sürekli yenilenme ve en başarılı sporcuları bulma şansımız o kadar artar.

- Federasyonlar, sporcu ve antrenörler arasında iletişim, dayanışma ve uyum ne kadar fazla olursa o branşta başarı da bir o kadar artar.

- Ülkemizde futbolun tahakkümü olduğu bir gerçek. Bu kadar ön planda olan bir spor dalına harcanan maddiyatın karşılığında başarıları söz etmek zor. Ülkemizde büyük kulüplere bakıldığında borç içinde harcamalara devam ediyorlar. Bu yatırımlar artık tekvando başta olmak üzere diğer başarıyı daha çabuk getirecek ve dünyada hızla yükseleceğimiz spor dallarına yapılmalı.

- Kamuoyunda belli başlı spor dallarını öne çıkarmak yerine çocukluk çağından itibaren çeşitli spor dallarına ilgi uyandıracak yayınlar yapılırsa farklı dallarda başarı kazanma oranımız artacaktır.

DİZİ ÖNERİSİ

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi

Yapay Zeka ve İnsanlık: Black Mirror

Sevgili Yeni Adım okuyucuları,

Bu sayımızda sizlere hem düşündürücü hem de ilgi çekici bir dizi önerisinde bulunmak istiyorum: Black Mirror. Dizi, modern yaşamın teknolojik yönlerini ve insanlık halleriyle olan ilişkisini keşfetmeye yönelik derinlemesine bir inceleme sunuyor.

Black Mirror, teknoloji ve toplumsal değişimlerin insan hayatı üzerindeki etkilerini ele alan, her bölümüyle bağımsız bir hikaye sunan bir antoloji dizisidir. Her bölüm, teknolojinin hayatımıza nasıl yön verdiğine dair çarpıcı bir bakış açısı getiriyor ve genellikle distopik senaryolarla kurgulanıyor. Neden İzlemelisiniz?

1. Teknolojik Tartışmalar: Dizi, teknoloji ve toplum arasındaki karmaşık ilişkiyi işleyerek, yapay zeka, sosyal medya, sanal gerçeklik gibi konulara dair derinlemesine düşünmenizi sağlıyor. Modern teknolojilerin hayatımıza olan etkilerini sorgulamanın yanı sıra, bu teknolojilerin potansiyel tehlikelerine dair farkındalık kazandırıyor.

2. Düşündürücü Senaryolar: Black Mirror'ın her bölümü, sıradan hayatın ötesinde bir teknolojiyle başa çıkmaya çalışan karakterlerin hikayelerini anlatıyor. Bu bölümler, genellikle düşündürücü ve bazen de rahatsız edici senaryolarla kurgulanmış. Her bölüm kendi içinde bağımsız bir hikaye sunduğu için diziye başlamak oldukça kolay.

3. Kaliteli Yapım: Dizinin yaratıcıları, yüksek kaliteli prodüksiyon ve etkileyici görsellerle izleyicilere unutulmaz bir deneyim sunuyor. Senaryo yazımı ve oyunculuk performanslarıyla da oldukça beğeniliyor.

4. Toplumsal Yansımalar: Black Mirror, teknolojinin toplumsal değerler, etik ve insan ilişkileri üzerindeki etkilerini ele alarak, izleyicileri teknolojiyle olan ilişkilerini yeniden değerlendirmeye teşvik ediyor.

Black Mirror, teknolojinin ve dijital dünyanın hızla değişen doğasına dair düşündürücü bir pencere aralıyor. Eğer siz de modern teknolojinin toplum ve bireyler üzerindeki etkilerini keşfetmek, bilinmeyen dünyalara adım atmak ve karmaşık insan ilişkilerine dair yeni perspektifler kazanmak istiyorsanız, bu dizi tam size göre!

Keyifli seyirler!





Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin

Örgütlü Gücü

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5 Anıttepe - Çankaya / ANKARA

Telefon: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

info@saglikis.org.tr

www.saglikis.org.tr

