

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Mart | Sayı: 39

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



**8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ
VESİLESİYLE SENDİKAMIZIN DÜZENLEDİĞİ
"EMEKÇİ KADINLAR BULUŞMASI"
PROGRAMINDA KADIN İŞÇİLER ANKARA'DA BİR
ARAYA GELDİ**

www.saglikis.org.tr



Mart 2024
Sayı 39

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr
info@saglikis.org.tr

Yücetepe Mahallesi Hedef Sokak
No:5, Anittepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47
Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03 Genel Başkanımızın Mesajı
- 07 Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Nevşehir İl Müdürü Selçuk'u Ziyaret Etti
- 08 Genel Başkanımız Hakan Toy'un Önderliğinde, Sosyal Hizmet İşçileri ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş Bir Araya Geldi
- 10 Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Sağlık Emekçilerinin Haklarının Verilmesi İçin OMÜ Hastanesi Önünde Basın Açıklaması Yaptı
- 13 Birleşmiş Milletler Türkiye Kuruluşlarının Hazırlamış Olduğu "Dünya Kadınlar Günü: İlerleme için Kadınlara Yatırım" Etkinliğine Katıldı
- 13 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle Sendikamızın Düzenlediği "Emekçi Kadınlar Buluşması" Programında Kadın İşçiler Ankara'da Bir Araya Geldi
- 19 Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İstanbul İl Müdürünü Ziyaret Ettik
- 19 İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Faruk Çelik'i Ziyaret Ettik
- 20 Başkanlarımız İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde Çalışan İşçilerle Bir Araya Geldiler
- 21 Etiler Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünü Ziyaret Ettik
- 22 Sağlık Çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun
- 23 Darülaceze Başkanlığını Ziyaret Ettik
- 24 İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde Ziyaretlerde Bulunduk
- 24 Malatya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne Bağlı Kurumlarda Çalışan Sosyal Hizmet Emekçileriyle Bir Araya Geldik
- 25 İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde Ziyaretlerde Bulunduk
- 26 Prof. Dr. Fahrettin Kerim-Nilüfer Gökay Huzurevi'nde Kurum Müdürünü ve İşçilerimizi Ziyaret Ettik
- 26 İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Asuman Çebi'ye Ziyaret
- 27 Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Diyarbakır'da Sosyal Hizmet Emekçilerini Kurumlarında Ziyaret Etti
- 28 Çanakkale Zaferi'nin 109. Yıl Dönümü Kutlu Olsun!
- 28 PAÜ Hastanesi Sağlık İşçileri Adına Ek Protokol Talep Ettik
- 30 Dünya Sosyal Hizmet Günü Kutlu Olsun
- 30 Elazığ Hazar Baba Bakım ve Rehabilitasyon Merkezinde Çalışan Sosyal Hizmet Emekçileriyle Bir Araya Geldik
- 31 22-28 Mart Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri Haftası
- 32 Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Osmaniye İl Müdürü Tolga Nacar'ı Ziyaret Etti
- 33 Aile ve Sosyal Hizmetler Kahramanmaraş İl Müdürü Müslüm Ferdi Bozkurt'u ve Kahramanmaraş'taki Sosyal Hizmet Çalışanlarını Ziyaret Ettik
- 34 24 Mart Dünya Tüberküloz Günü "Umudumuz Tüberküloz Hastalığı Olmayan Bir Dünya"
- 35 Kayseri Şubemiz Meslek Kodu Mağduriyetlerinin Giderilmesi İçin Basın Açıklaması Yaptı
- 36 Özel Echomar Hastanesi Sağlık İşçilerinin Anayasal Haklarını Gasp Ediyor! Savcılar Göreve Davet Ediyoruz...
- 38 Genel Başkanımız Hakan Toy, Konya Şubemizin Düzenlediği İşyeri Temsilcileri Toplantısına Katıldı
- 39 Çalışma Hayatındaki Kadınları, Sadece 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nde Mi Hatırlıyoruz?
- 47 Neden Sendikalı Olmalıyız?
- 48 Türkiye'de Çalışma Saatlerinin Uzunluğu Ve Yaşanılan Sıkıntılar
- 50 Türkiye'de Girişimcilik Ve Önündeki Engeller
- 53 Uluslararası Sendikal Örgütlerin İşlevleri
- 59 Depremin Sağlıktaki Artçıları Sürüyor
- 61 Film Ve Kitap Önerileri



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

Değerli Üyelerimiz;

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikasının yetkili organları adına hepinizi en derin duygularıyla sevgi ve saygıyla selamlıyorum. Yarısına geldiğimiz mübarek Ramazan-ı Şerifinizi kutlar, bu ramazan ayının vatanımıza, milletimize ve bütün İslâm âlemine, huzur, rahmet ve bereket getirmesini Yüce Rabbimiz' den dilerim.

Kıymetli Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri;

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak işkolumuzdaki tüm çalışanlarımızın haklarını geliştirmek için verdiğimiz mücadelemiz ve gayretimiz, sağlık ve sosyal hizmet işçilerimiz tarafından yoğun bir şekilde desteklenmektedir. Bu dönem sendikamız ailesine yeniden katmakta kararlı olduğumuz Aile ve sosyal hizmetler bakanlığı işçilerimiz bize güç verecek. Bu güçle tüm yetkili işyerlerimizde yeni haklar ile insan onuruna yakışan ücret ve çalışma şartları için mücadelemiz kararlı bir şekilde devam edecektir. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak 63 yıldır sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda çalışan emekçilerin alın terinin ve emeğinin

karşılığını almak için mücadele ediyoruz. Mücadelemiz, sendikamızın kuruluşundaki ilk gün ki heyecanı ile devam ediyor. Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası her siyasi görüşten, her düşünceden, her inaniştan insanların bir araya geldiği koca bir çınardır. Bu çınarı hep birlikte büyütüyoruz. Bu çınarın gölgesinde hep birlikte adil bir şekilde emeğimizin, alın terimizin karşılığı olan ekmeğimizi bölüşeceğiz.

Değerli Emekçi Kardeşlerim,

Emek ve ekmek mücadelemizde dolu dolu bir ayı daha geride bıraktık. Emeğin, ekmeğin ve alın terinin savunucusu, sağlık ve sosyal hizmetler işçilerinin kalesi Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak masada ve sahadaki mücadelemize yürekli bir şekilde devam ettiriyoruz. Bu ayda sağlık ve sosyal hizmet emekçileri için var gücümüzle mücadele ettik. Bu ay içerisinde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'ı makamında ziyaret ettik. 8 Mart Dünya Emekçi kadınlar günü için yaptığımız program çalışma hayatı açısından mihenk taşı oldu. Bunların yanında ayrıca Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak ülkemizin dört bir yanında sağlık ve sosyal hizmet

emekçilerini kurumlarında ziyaret ettik. Şubelerimiz, il temsilcilerimiz, iş yeri temsilcilerimiz her zaman sizlerin yanınızda oldular, olmaya da devam edecekler. Sahada sizlerin dertlerinizi dinledik, sorunlarınız için raporlar oluşturarak yetkili makamlara ulaştırmaya, çözmeye gayret gösteriyoruz.

Kıymetli Üyelerimiz;

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'a yapmış olduğumuz ziyareti biraz açmak, sizlere görüşmemiz hakkında bilgi vermek istiyorum. Çünkü sosyal hizmet emekçilerinden oluşan kalabalık bir heyetle kendisini ziyaret ettik. Heyetimizde bulunan sosyal hizmet çalışanları ilk ağızdan sorunlarını, Bakan Hanıma anlattılar. Bizde Sayın Bakan Mahinur Özdemir Göktaş'a bir rapor sunduk.

Raporumuzun içerisinde, Sosyal Hizmet Kamu İşçilerinin;

- Halen yürürlükte olan toplu iş sözleşmesinin, ülkemizin içerisinde bulunduğu enflasyonist sürecinde, sosyal hizmet işçilerinin hak ettiği ücretin çok gerisinde kaldığını,

- Bakanlığa bağlı iş yerlerinde çalışmakta olan sosyal hizmet işçilerinin neredeyse yarısını ev tipi çalışma olarak nitelendirilerek iş kanunu kapsamı dışında tutulmasının, sosyal hizmet işçilerine ciddi anlamda mağduriyetler yaşattığını,

- Kuruluş gayelerinden biri de aile bütünlüğünü korumak olan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin "tayin ve becayiş" haklarının acilen düzenlenmesi ve uygulamaya

geçirmesi gerektiği ve ancak bu sayede söz konusu işçi personelinin aile bütünlüğünün korunabileceğini,

- Sosyal Hizmetler kurumlarında çalışan tüm meslek gruplarının meslek ve görev tanımlarının her idareci tarafından anlaşılabilir şekilde yeniden ele alınarak düzenlenmesi gerektiğini,

- Özellikle "ev tipi belirsiz süreli iş sözleşmesi" ile çalışmakta olan daimî işçilerin iş sözleşmelerindeki hükümlerin yürürlükte olan toplu iş sözleşmesi ile işçi lehine uyumlu hale getirilmesi gerektiğini,

- Günlük, haftalık ve aylık çalışma süreleri ile fazla mesai gece çalışması gibi hususlarda ev tipi uygulaması nedeniyle bazı konularda yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin değil borçlar hukukunun uygulanması nedeniyle işçilerin ciddi mali kayıplara uğradığını,

Özellikle ev tipi sosyal hizmet birimlerinde çalışanlara ayrımcılık oluşturacak şekilde diğer sosyal hizmet birimlerinde çalışan işçilere göre daha az ve sınırlı hakların ve korumanın öngörüldüğü borçlar hukukuna tabi tutulmalarının, başta iş güvencesi olmak üzere sosyal hizmet işçilerinin birçok haklarının kaybolmasına sebep olduğu, sosyal hizmet işçilerinin çalıştığı yerlerin ev değil bakanlığa bağlı birer iş yeri, yaptıkları işlerin de bir evin gündelik işlerinden olmadığı tümüyle bir kamu hizmeti olan sosyal hizmet faaliyeti olduğu dile getirdik.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşleri Sendikası Araştırma Merkezi (Tür-Sam) tarafından yürütülen çalışmalar ile sosyal hizmet işçilerinin

yeni dönem toplu iş sözleşmesinden beklentileri, mevzuatta yapılması gereken değişiklikler ve sendikamızın yürütmekte olduğu idari ve hukuki çalışmalar hakkında da Bakan Hanıma bilgi verdik.

Bakanımız Sayın Mahinur Özdemir Göktaş'a şahsıma ve heyetimize gösterdikleri ilgi, alaka ve misafirperverliğinden dolayı teşekkür ederim. Sosyal hizmet emekçileri adına verimli ve başarılı bir toplantı oldu.

Kıymetli Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri;

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle TÜRK-İŞ Genel Merkezi'nde Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sevim Sayım Madak, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar, ILO Toplumsal Cinsiyet Analisti Dr. Ayşe Emel Akalın ve ülkemizin dört bir yanından gelen yaklaşık 300 kadının katılımıyla "Emekçi Kadınlar Buluşması" programı düzenledik. Programda emekçi kadınların sorunlarını enine boyuna tartıştık. Kadın çalışanlar, çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlarını ve taleplerini ilk ağızdan dile getirdiler.

Bizim için kadın cennet ayakları altına serilen anadır. Bizim için kadın milli mücadelede Nene Hatun'dur, Şerife Bacı'dır. 15 Temmuz'da Şehit Özel Harekât Polisleri Kübra Doğanay'dır, Zeynep Sağır'dır. Kadın bizim için depremlerde hayatını kaybeden analardır. Kadın; işgal altındaki Filistin'de evlatlarını, hayatlarını kaybeden analardır. Sendikamız kadın emekçilerimize gerçekten değer veriyor, önem veriyor. Bu dönemde 81 ilimizde kadın komisyonlarımızı kurduk. Ülkemizdeki

sendikalar arasında en çok kadın yönetici bizim sendikamızda. Bununla da gurur duyuyoruz.

Kıymetli Üyelerimiz;

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak eğitim programları ve Avrupa projelerine önem veriyor, bunlarla ilgili çalışmalar yapıyoruz. Çalıştaylar düzenleyeceğiz. Biz işçinin bizzat içinde olmadığı hiçbir çalışmada kalıcı çözümler üretileceğine inanmıyoruz. Bir eğitim programı veya bir seminer yapacaksa ya da bakanlıkta bir görüşme yapacaksa o masada işçiye de yer veriyoruz. Biz toplu iş sözleşmelerimizi nasıl hazırladığımızı sizlerde çok iyi biliyorsunuz. İşçilerimizle birlikte taslağı hazırlıyoruz. Birlikte müzakereye oturuyoruz. Birlikte sözleşmeleri imzalıyoruz. Kapalı kapılar ardında ne görüşme ne de sözleşme yapıyoruz. İnşallah, yeni dönemde biz yaşadığınız sorunları çözeceğimize, sizin bize verdiğiniz güvenle tüm zorlukları aşacağımıza inanıyoruz.

Değerli Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri;

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda, Sağlık Bakanlığı'nda ve üniversite hastanelerimizde örgütlenme faaliyetlerimiz tüm hızıyla devam ediyor. Özel sektörde iş kolumuzda çalışanları da unutmuyoruz. Özel sektörde de örgütlenmeye devam ediyoruz. Pandemi döneminde özel sektörde çalışan sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin ne kadar sähipsiz olduklarını gördük. Buradan sendikasız olan özel hastanelerde ve sosyal hizmet kurumlarında çalışan işçilerimize sesleniyorum. Pandemi döneminde bir maske sizlere çok görüldü.

Haklarınız verilmedi. Gece gündüz çalışmanıza rağmen emeğinizin ve alın terinizin tam anlamıyla karşılığını alamıyorsunuz. Gelin hep birlikte ekmeğimizi büyütelim. Alın terimiz, emeğimiz için omuz, omuza vererek yeni haklar kazanalım.

Kıymetli Okurlarımız;

Tabii ki Sendikal mücadelede üye sayısını artırmak önem taşır. Büyümek güçlenmek, her alanda etkili olabilmek harekete geçtiğinde ses getirebilmek, elbette ki sendikaların olmazsa olmazlarından. Ancak üye sayısının çokluğu, büyük olmak için tek başına yeterli bir unsur değildir. Büyük olmak etkili olmak başka bir şeydir. Büyüklüğü bir güç haline getiren, birlik ve beraberliktir. Birlik yoksa büyüklük bir anlam taşımaz. Defalarca komplolarla karşılaşan, aldığı her darbeden güçlenerek çıkan Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası'nın sırrı, bu birlik ve beraberliğindedir. Sendikanın üyesine, üyenin sendikasında duyduğu sonsuz güvende. Bu sayede, sendikacılığı kimsenin rekabete cesaret edemediği bir platforma taşıdık.

Sağlık ve Sosyal Hizmetler İşçileri artık yapılan haksızlıklara ve hukuksuzluklara kayıtsız kalmıyorlar. Kaybedilen hakların, giden zamanın artık bütün işçilerimiz farkında. Sağlık ve sosyal hizmetler işçileri hakları, özgürlükleri, çocuklarının geleceği için Türkiye Sağlık İşçileri Sendikasını tercih ediyorlar. Bizim bundan sonraki mücadelemiz, haksızlıklara ve hukuksuzluklara karşı kol kola birlikte haykırmaktır. Buradan mobbinge maruz kalan, haksızlığa uğrayan, geleceği para karşılığında ipotek altına alınmaya çalışan, kurum amirleri tarafından baskı gören,

özel hastanelerde sendikasız olarak çalışmaya zorlanan, hakları sömürülen bütün Sağlık ve Sosyal Hizmetler İş Kolunda çalışan kardeşlerime sesleniyorum, gelin Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası çatısı altında birleşelim. Geleceğiniz için, emeğiniz, alın teriniz için.

Daha iyi ve insan onuruna yaraşır bir yaşam için...

Adil bir ücret ve sosyal haklar için...

Ezilmeden, sömürülmeden, güvenceli çalışma koşulları için...
Kazanmak için TÜRKİYE SAĞLIK İŞİ seçin.

Değerli Okurlarımız;

İklim coğrafyamızda manevi meltemlerin estiği, iç dünyamızda huzur ikliminin coştığı, başı rahmet, ortası mağfiret, sonu cehennem azabından kurtuluşun müjdelendiği Ramazan-ı Şerifi hep birlikte idrak etmenin ve Ramazan Bayramına ulaşmanın sevincini yaşıyoruz. Bütün İslam âleminin, Sağlık ve Sosyal Hizmetler İş kolu çalışanlarının ve siz değerli okurlarımızın mübarek Ramazan Bayramlarını şimdiden en içten dileklerle kutluyorum.

Hakan TOY

**Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Başkan**

Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Nevşehir İl Müdürü Selçuk'u Ziyaret Etti



Sendikamızın Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyesi Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Nevşehir İl Müdürü Mahmut Selçuk'u makamında ziyaret etti.

Ziyarete çalışma hayatında yaşanan gelişmeler hakkında istişarede bulunuldu. Ayrıca sosyal hizmet emekçilerinin taleplerini Selçuk'a ileterek, çözümleri konusunda fikir alışverişinde bulundular.

Ziyarete Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer ve Nevşehir Aile ve Sosyal Hizmetler Temsilcimiz Mehmet Sunar'da hazır bulundu.



Genel Başkanımız Hakan Toy'un Önderliğinde, Sosyal Hizmet İşçileri ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Mahinur Özdemir Göktaş Bir Araya Geldi



"8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü" nedeniyle Konfederasyonumuz Türk-İş çatısı altında düzenlenecek olan "Emekçi Kadınlar Buluşması" öncesinde, Genel Başkanımız Hakan Toy'un önderliğinde, sosyal hizmetler iş yerlerinde çalışan sendikamız üyesi kadın işçiler ile birlikte Prof. Dr. Muhittin Astarlı ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban'ın da katılımı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Mahinur Özdemir Göktaş makamında ziyaret edilerek bir görüşme gerçekleştirildi.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na bağlı iş yerlerinde çalışmakta olan sosyal hizmet işçilerinin yaşamakta olduğu idari, maddi ve hukuki sorunları ile çözüm önerilerinden oluşan dosya Genel Başkanımız Hakan Toy tarafından Sayın Bakan'a takdim edildi.

Yapılan görüşmede Sendikamız Genel Başkanı Hakan Toy;
Sosyal Hizmet Kamu İşçilerinin;

1- Halen yürürlükte olan toplu

iş sözleşmesinin, ülkemizin içerisinde bulunduğu enflasyonist sürecinde, sosyal hizmet işçilerinin hak ettiği ücretin çok gerisinde kaldığı,

2- Bakanlığa bağlı iş yerlerinde çalışmakta olan sosyal hizmet işçilerinin neredeyse yarısını ev tipi çalışma olarak nitelendirilerek iş kanunu kapsamı dışında tutulmasının, sosyal hizmet işçilerine ciddi anlamda mağduriyetler yaşattığı,

3- Kuruluş gayelerinden biri de aile bütünlüğünü korumak olan Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı iş yerlerinde çalışan sosyal hizmet işçilerinin "tayin ve becayiş" haklarının acilen düzenlenmesi ve uygulamaya geçilmesi gerektiği ve ancak bu sayede söz konusu işçi personelinin aile bütünlüğünün korunabileceği,

4- Sosyal Hizmetler kurumlarında çalışan tüm meslek gruplarının meslek ve görev tanımlarının her idareci tarafından anlaşılabilir şekilde yeniden ele alınarak düzenlenmesi gerektiği,



5- Özellikle “ev tipi belirsiz süreli iş sözleşmesi” ile çalışmakta olan daimi işçilerin iş sözleşmelerindeki hükümlerin yürürlükte olan toplu iş sözleşmesi ile işçi lehine uyumlu hale getirilmesi gerektiği,

6- Günlük, haftalık ve aylık çalışma süreleri ile fazla mesai gece çalışması gibi hususlarda ev tipi uygulaması nedeniyle bazı konularda yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin değil borçlar hukukunun uygulanması nedeniyle işçilerin ciddi mali kayıplara uğradığı dile getirildi.

Özellikle ev tipi sosyal hizmet birimlerinde çalışanlara ayrımcılık oluşturacak şekilde diğer sosyal hizmet birimlerinde çalışan işçilere göre daha az ve sınırlı hakların ve korumanın öngörüldüğü borçlar hukukuna tabi tutulmalarının, başta iş güvencesi olmak üzere sosyal hizmet işçilerinin birçok haklarının kaybolmasına sebep olduğu, sosyal hizmet işçilerinin çalıştığı yerlerin ev değil bakanlığa bağlı birer iş yeri, yaptıkları işlerin de bir evin gündelik işlerinden olmadığı tümüyle bir kamu hizmeti olan sosyal hizmet faaliyeti olduğu dile getirildi.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşleri Sendikası Araştırma Merkezi (Tür-Sam) tarafından yürütülen çalışmalar ile sosyal hizmet işçilerinin yeni dönem toplu iş sözleşmesinden

beklentileri, mevzuatta yapılması gereken değişiklikler ve sendikamızın yürütmekte olduğu idari ve hukuki çalışmalar hakkında da bilgi sunulan toplantıda Sayın Bakan Mahinur Özdemir Göktaş’a gösterdikleri alaka ve misafirperverliğinden dolayı teşekkür ediyoruz.

Ziyaret çıkışında açıklama yapan Genel Başkanımız Hakan Toy, Bakan Mahinur Özdemir Göktaş’a misafirperverliğinden dolayı teşekkür ederek şunları söyledi:

“Yarın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar günü vesilesiyle düzenleyeceğimiz, “Emekçi Kadınlar Buluşması” öncesinde işçilerimizle birlikte Bakan Hanımı ziyaret ettik. Bizim anlayışımız işçinin olmadığı bir yerde hiçbir çözüm yoktur. Aile ve Sosyal Hizmetlerde çalışan emekçi kadınlarla birlikte Bakan Hanımı ziyaret ettik. Yapacağımız çalışmalarla ilgili dosya sunduk. Çalışmalarımızla ilgili bilgi verdik. Yarında bir “Emekçi Kadınlar Buluşması” etkinliğimiz olacak. İşçilerimizin derdi derdimizdir. Sorunlar çözülene kadar mücadelemiz devam edecek.”

İŞÇİNİN BIZZAT OLMADIĞI HIÇBİR ÇALIŞMADA KALICI ÇÖZÜM ÜRETİLEMEZ.

Hakan TOY
Genel Başkan

Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Sağlık Emekçilerinin Haklarının Verilmesi İçin OMÜ Hastanesi Önünde Basın Açıklaması Yaptı



Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Sağlık Emekçilerinin Haklarının Verilmesi İçin OMÜ Hastanesi Önünde Basın Açıklaması Yaptı

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, sağlık emekçilerinin haklarının verilmesi ve taleplerinin karşılanması için Ondokuz Mayıs Üniversitesi Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi önünde basın açıklaması yaptı.

Sağlık emekçilerinin haklı taleplerini dile getiren İrfan Kalyoncu, yaptığı basın açıklamasında şu ifadelere yer verdi:

“Bizlerde tüm Türkiye’de kamularda çalışan devlet işçileri gibi kamu işçileriyiz. Genel sorunlarımız ve geçim sıkıntılarımız hep aynı üstelik bizler sağlık işçisiyiz ve tüm insanlığa insanların hepimizin sağlığına hizmet veren ekibin bir parçasıyız. Bütün olan bir ekipten bir parça eksik olursa ekip aksar, tökezler ve işlevsiz hale gelir. Biz bugün yaşadığımız güncel sorunları, sıkıntıları gerek işyerinde gerek yaşantımızda ve gerekse

evimizde olan yangınları anlatmak, haykırmak ve sesimizi duyurmak için burada toplandık. Çünkü hayat şartları oldukça zor ve gittikçe zorlaşıyor. Her gün bir şeylere zam geliyor, her gün aldığımız paranın alım gücü eriyor. Bizler aylık aldığımız maaşı ay sonuna yetiştiremiyoruz. Aybaşında aldığımız ürünü ay sonunda aynı fiyattan alamıyoruz. Onun için diyoruz ki;

1. Maaşımızdan kesilen vergi dilimi %20 %27 %35'lere çıkmasın %10'da sabitlensin. Az kazandıktan az çok kazandıktan çok vergi alınsın. Ocak ayında almış olduğumuz maaşımız aralık ayına gelince kuşa dönmesin erimesin. Ocak ayında almış olduğumuz maaşı en azından aralık ayında da aynı vergi diliminden alalım. Enflasyonun arttığı bir ortamda aylık çıkan enflasyon miktarı bir sonraki ay yevmiyemize maaşımıza yansın, en azından alım gücümüz dengelenmiş olur.

2. İşçi maaşlarımızın hastanelerin, kurumların döner sermayelerinden değil maliye bakanlığı genel bütçesinden olmasını istiyoruz. Kurum



döner sermayesinden alınan maaş ve diğer haklarda her zaman işverenlerle karşı karşıya gelmekten yoruluyoruz. Acaba bu ay döner sermayede para var mı? İkramiyemiz, fazla çalışmamız yatacak mı? Diye düşünmek istemiyoruz.

3. Günlük yevmiyelerimiz çok düşük kaldı. 01.01.2024 tarihinden itibaren ek protokolün yeniden değerlendirilip maaşlarımızın yaşanabilir seviyede olmasını istiyoruz. Açlık sınırının 16.000 TL'yi aştığı, yoksulluk sınırının 50.000 TL'ye dayandığı yerde en azından yoksulluk sınırında maaş almak istiyoruz.

4. İşyerlerimizde işçi memur ayrımının olmaması gerekir, eşit işe eşit ücret verilmesini talep ediyoruz.

5. Çalışma şartlarımızdaki ara dinlenmeleri ve iş çıkışı saatlerinde işçi memur ayrımı yapılmamalı. Çünkü tüm personel haftalık 40 saat çalışıyor.

6. İşçilerimizin fiili yaptıkları işlere göre işveren tarafından SGK'ya meslek kodlarının bildirilmesini istiyoruz.

7. Hükümet tarafından memur ve emeklilere yapılan %49.25' lik zam oranına göre işçilerimizin almış oldukları %32.57'lik zam farkının %16.68 kısmının yevmiyelerimize yansıtılmasını talep ediyoruz.

8. Biyolog, hemşire, kimyager, paramedik, ATT, cerrahi teknikeri, anestezi teknikeri, radyoloji teknikeri, patoloji ve laborant olarak döner sermayeye doğrudan katkısı olan işçi personellerimizin de memur karşılığı olan personellerle aynı haklara sahip olmasını istiyoruz.

9. Hastane bünyesinde tüm bürolarda ve polikliniklerde çalışarak görevlerinin dışındaki işleri dahi itiraz etmeden yapan, sağlıkçı memur veya büro memuru gibi çalışıp emek harcayan işçilerimizin haklarında aynı görevi yapan memur personellerle eşitlenmesini istiyoruz.

10. Tüm işçi personellerimize tıpkı memur personellerde olduğu gibi eğitim durumlarına göre ek ücret talep ediyoruz.

11. Aile bütünlüğünün korunması için tayin veya becayiş hakkı istiyoruz.

12. Taşerondan kadroya geçen işçilerin kâbusu olan 696,375 sayılı kanun hükmünde kararnamenin maddelerinin kalkmasını istiyoruz.

13. Hastane bünyesinde çalışan tüm işçilerimizin sağlık risk primi almasını istiyoruz. Çünkü pandemi döneminde pandemi parasını sadece sağlıkçı memurlara verdiler para işine gelince bizleresağlıkçı değilsiniz dediler.

Ancak izin kullanmak istediğimizde siz sağlıkçısınız bu dönemde çalışmak zorundasınız. İzin olmaz dediler. Bizleri sadece alkışladılar.

14. Teknik elemanlara hizmet prim farkları talep ediyoruz.

15. İşyeri veya birim değişikliğinin işçinin görev tanımına ve mesleğine göre yapılmasını istiyoruz.

16. Güvenlik görevlisi işçi personellerimizin sağlık veya kendi elinde olmayan sorunlardan ötürü güvenlik işi yapamaması durumunda iş akdinin fes edilmemesi ve idari birimlerde çalıştırılması işinin devam ettirilmesini istiyoruz.

17. İşletme toplu iş sözleşmesi ve kanuna göre işçinin fazla çalışma karşılığı izinle takas edilemez. İşçi isterse ve bunu kabul ederse yapılabilir. Bunun düzeltilmesini istiyoruz.

18. İşçinin hastalanması durumunda çalıştığı hastanedeki hekimlerin rapor, istirahat vermesi durumunda kanunlara uygun olarak davranılması rapor veya istirahat verilmesi durumunda hekim kararına saygı duyulmasını istiyoruz.

19. İşyerinde çalışan işçilerimizin koruyucu iş giysilerinin, iş elbiselerinin işveren tarafından karşılanmasını istiyoruz.

20. Hastanelerimizde çalışan personellerimize ve birinci derece yakınlarına muayene, tedavi ve diğer ücretlerde kolaylık sağlanması, personellerimizden ve birinci derece yakınlarından muayene vb. ücretlerin alınmamasını talep ediyoruz.

21. Hastaneler bünyesinde çalışan işçilerimizin kurumların diğer personelleri gibi devlet kadrosunda olduğunun ve artık taşeron işçisi

olmadığının bilinmesini işverenler veya sorumlular tarafından benimsenmesini istiyoruz.

22. Hastanelerimizde çalışan devlet işçisi olarak kadrolu görev yapan tüm personellerin hastanelerdeki işleyişin bir parçası ve en büyük çözüm ortağı olduğunun işverenler ve sorumlular tarafında da bilinmesi ve ona göre davranılmasını istiyoruz.

23. İşveren tarafından işletme toplu iş sözleşmesi maddelerine ve kanunlara göre hareket edilmesini istiyoruz.

24. Diş Hekimliği Fakültesi Hastanesindeki keyfi uygulamaların başhekimin kararına göre olmayacağını ve hukuki sürecin başladığının bilinmesini buradan söylüyoruz. Bu fakültede de en kısa zamanda basın açıklamasıyla yaşatılan haksızlıkları anlatacağımızın bilinmesini istiyoruz.

Kısacası biz iş barışı istiyoruz. İnsanca yaşanacak, ailemizi geçindirecek ücret istiyoruz. İşyerimize ve işimize sahip çıkıyoruz. Çalışıyoruz, emek ve alın teri harcıyoruz. Çalmıyoruz sadece çalıştığımızın karşılığını eşit ölçüde alıp refahta buluşmak istiyoruz.

Basın açıklamasının ardından, çok sayıda sağlık işçisi sloganlar atarak, taleplerini, sorunlarını hastane yönetimine duyurmaya çalıştılar. Basın açıklaması olaysız bir şekilde dağıldı.

Birleşmiş Milletler Türkiye Kuruluşlarının Hazırlamış Olduğu “Dünya Kadınlar Günü: İlerleme için Kadınlara Yatırım” Etkinliğine Katıldık



Birleşmiş Milletler Türkiye Kuruluşlarının hazırlamış olduğu “Dünya Kadınlar Günü: İlerleme için Kadınlara Yatırım” etkinliğine katıldık. Birleşmiş Milletler’in davetiyle Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban etkinliğe sendikamız adına katıldı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş, onur konuğu olarak katıldığı etkinlikte konuşma yaptı. Aile ve Sosyal Hizmetler

Bakanlığı’nın çalışmalarından, kadına şiddetle mücadelede bahseden bakanımız, Türkiye yüzyılına kadınların yüzyılı olması için çalışmanın önemini vurguladı.

Etkinliğe Sakarya Milletvekili Çiğdem Erdoğan, Birleşmiş Milletler Türkiye Kuruluşları temsilcileri, Birleşmiş Milletler Mukim Koordinatör Vekili Paolo Marchi ve çeşitli ülkelerden büyükelçiler katılım sağladı.

8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle Sendikamızın Düzenlediği “Emekçi Kadınlar Buluşması” Programında Kadın İşçiler Ankara’da Bir Araya Geldi

Sendikamızın TÜRK-İŞ Genel Merkezi’nde 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü vesilesiyle düzenlediği “Emekçi Kadınlar Buluşması” programında kadın işçiler Ankara’da bir araya geldiler.

Programa Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sevim Sayım Madak, TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı

Ramazan Açar, Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ILO Toplumsal Cinsiyet Analisti Dr. Ayşe Emel Akalın, çok sayıda sağlık ve sosyal hizmet işçisi emekçi kadın katıldı.

Programın açılış konuşmasını yapan Genel Başkanımız



Hakan Toy, iş kolumuzda çalışanların yüzde 50'sinin kadın olduğuna dikkat çekerek başta üyelerimiz olmak üzere bütün kadınların 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü'nü kutladı.

Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri, Dezavantajlı Kesimlerin Dertlerine Derman Oluyor

Kadın emeğine ve istihdamına önem verdiklerini belirten Genel Başkanımız Hakan Toy, tüm illerde kadın komisyonları kurduklarını ve sendikada çok sayıda kadın yöneticinin bulunduğunu söyledi.

Genel Başkanımız Hakan Toy, sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin dezavantajlı kesimlerin yardımına koştuklarına dikkat çekerek sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunun sorunlarına dair şunları söyledi:

“Özellikle ev tipi çalışma ve Borçlar Kanunu sosyal hizmet işçilerinin



sorunlarının başında geliyor. Aile ve sosyal hizmetlerde 7 gün 24 saat

milletimize, dezavantajlı gruba, yaşlılarımıza hizmet ediyoruz. Bundan da şeref duyuyoruz. Ama bunun karşılığını da istiyoruz. İşte engelli bir yavrumuza annelik eden, yemeğinden ilaç saatine kadar dikkat eden, çocukların derslerini yaptıran, uyurken başında duran, üstü açıldığı zaman üstünü örten ve şu an burada bulunan kardeşlerimiz; işinizin ne kadar kıymetli olduğunu biliyoruz. İşimizdeki en büyük sorunu da biliyoruz. Çalışma hayatında yeri olmaması gereken Borçlar Kanunu ile ilgili sorunların çözülmesi için hocalarımızla hazırlık yaptık. Dün Sayın Bakanımız Mahinur Özdemir Göktaş'a da ilettik. Genel müdürümüzle ve bakan yardımcılarımızla bu sorunlarla ilgili çalışmalara başladık. Sağlık ve sosyal hizmet işçileri, dezavantajlı kesimlerin dertlerine derman oluyor. Lütfen bu fedakarlığı göz ardı etmeyin.”

İşçilerin ev tipi çalışma dışında tayin, becayiş ve süt izni gibi konularda da sorunlar yaşadıklarını belirten Genel Başkanımız Hakan Toy, bu sorunların çözümü için de mücadelelerini sürdüreceklerini bildirdi.

Genel Başkanımız Hakan Toy konuşmasına şöyle devam etti:

“Kadının Olmadığı Yerde Başarının Olmayacağına İnanıyoruz.”

Bizim için kadın anadır. Cennet ise anaların ayağının altındadır. Bizim için kadın milli mücadelede Nene Hatun'dur, Şerife Bacı'dır. 15



Temmuz'da Şehit Özel Harekât Polisi Kübra Doğanay'dır, Zeynep Sağır'dır. Kadın bizim için depremlerde hayatını kaybeden analardır. Kadın; işgal altındaki Filistin'de devletlerini, hayatlarını kaybeden analardır. Kadın; sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda milletimize hizmet eden sizlersiniz. Sendikamız kadın emekçilerimize gerçekten değer veriyor, önem veriyor. Bu dönemde 81 ilimizde kadın komisyonlarımızı kurduk. Ülkemizdeki sendikalar arasında en çok kadın yönetici bizim sendikamızda. Bununla da gurur duyuyoruz. Çünkü kadının olmadığı yerde başarının olmayacağına inanıyoruz. Evet, iş kolumuzun yaklaşık yüzde 50'si kadın emekçilerden oluşuyor. Bizler kutsal görevleri ifa ediyoruz. Bu görevlerimizi şerefle yapıyoruz, gururla yapıyoruz. Bizlerden şifa bekleyen milletimize şifa, dezavantajlı kesime umut oluyoruz. Bizler sağlıkta şifa veren elleriz. Bizler sosyal hizmetlerde dezavantajlı gruplara umut veren gönülleriz. Ne mutlu ki bu güzel ve kutsal görevi yapan siz emekçilerimize hizmet etmek de bize nasip oldu. Ekip olarak bununla da şeref duyuyoruz.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda Çoğunluğu Kazanan Bir Sendikanın Genel Başkanı Olarak Karşınızdayım

Bugün karşınızda Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda çoğunluğu kazanan bir sendikanın genel başkanı olarak karşınızdayım. Temmuz ayında yetkiye müracaat edeceğiz. Temmuzdan sonra yeni

dönem sözleşmemizi inşallah birlikte yapacağız. Bakanlık kurulduktan sonra biliyorsunuz ki 3-4 dönem toplu iş sözleşmesini biz yaptık. Şu an kazanılmış olan; 30 ikramiyeler, sosyal yardımlar ve hizmet zamları bizim imzamızla alınmıştı. Bir ara dönem oldu. Şimdi geri dönüyoruz. İnşallah, kaybettirilen haklarımızı da birlikte alacağız. Eksiklerimizi hep birlikte tamamlayacağız. Dün Sayın Bakanımız Mahinur Hanım'ı makamında ziyaret ettik. İş kolumuzun sıkıntılarını da kendisine ilettik. Birlikte kurumun hizmet sunum kalitesini artırmak için birlikte mücadele edeceğimizi söyledik. Burada işçilerimiz mutlu olacak. İşçilerimizin yüzü gülecek. İşçilerimiz milletimize hizmet edecek. TÜRK-İŞ'imizin önderliğinde ve katkılarıyla bu sorunlarımızı da birlikte aşacağımıza inanıyorum.



Eğitim Programlarına ve Avrupa Projelerine Önem Veriyoruz

Sendikamız olarak eğitim programları ve Avrupa projelerine de önem veriyor, bunlarla ilgili çalışmalar yapıyoruz. Çalıştaylar düzenleyeceğiz. Biz her zaman işçinin bizzat içinde olmadığı hiçbir çalışmada kalıcı çözümler üretilemez diyoruz. Bir eğitim programı yapıyorsak, bir seminer yapıyorsak, bakanlıkta bir görüşme yapıyorsak o masada işçi de olacak. Biz toplu iş sözleşmelerimizi nasıl hazırlıyoruz? İşçilerimizle birlikte taslağı hazırlıyoruz. Birlikte müzakereye oturuyoruz. Birlikte sözleşmeleri



imzalıyoruz. Kapalı kapılar ardında ne görüşme ne de sözleşme yapıyoruz. İnşallah, yeni dönemde biz yaşadığınız sorunları çözeceğimize, sizin bize verdiğiniz güvenle tüm zorlukları aşacağımızı düşünüyoruz.

“Özel Sektörde Örgütlenmeye Devam Ediyoruz”

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda, Sağlık Bakanlığı'nda ve üniversite hastanelerimizde örgütlenme faaliyetlerimiz devam ediyor. Özel sektörde iş kolumuzda çalışanları da unutmuyoruz. Orada da örgütlenmeye devam ediyoruz. Onlarca sözleşme yapıyoruz. Pandemi döneminde özel sektörde çalışan sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin ne kadar sahipsiz olduklarını görmedik mi? Burada özel hastanelerden gelen arkadaşlarımız da var. Bir maske işçilerimize çok görüldü. Özel sektörde çalışan işçilerimize yeni haklar kazandırmaya, onları kucaklamaya devam edeceğiz.

“İşimizle Eşimiz Arasında Kalmak İstemiyoruz.”

İşçilerin bir diğer sorunu da tayin sorunudur. Biz, işimizle eşimiz arasında kalmak istemiyoruz. Yüzlerce kardeşimiz, eşi ile farklı şehirlerde yaşıyor. Aile birliğinin bozulmasını, yuvaların dağılmasını istemiyoruz. Tayin işim olmazsa boşanacağım diyenleri duyuyoruz. Bu tabii ki genel bir sorun ve bu sorunun çözümü noktasında bakanlığımızın bize destek

olmasını istiyoruz. Biz sendika olarak ev tipi çalışma, borçlar kanunu, tayin becayiş hakkı, anne-süt hakkı yani süt izniyle ilgili düzenlemeler yapılması hususunda çalışmalarımıza devam ediyoruz. Aynı kurumda memur arkadaşımızın süt izin saatiyle 4-D'li işçinin süt izin saati farklı. İkisi de çocuk, ikisi de anne. O yüzden bu konuyla ilgili kanun teklifini hazırladık ve meclise sunduk. Refakat izni, doğum sonrası annelik izni yani mazeret izninin 2 yıl olmasını istiyoruz. Sosyal hizmetlerde grev hakkı var ama sağlıkta grev hakkı maalesef yok. Bu konu için de kanun teklifimizi hazırladık. Bununla ilgili de Dünya Çalışma Örgütü (ILO) ve diğer uluslararası paydaşlarımızla birlikte akademik çerçevede mücadelemizi devam ettiriyoruz.

“Biz İnsanca Yaşamak İstiyoruz.”



Her zaman söylüyorum: “Biz; doğuyoruz, çalışıyoruz ve ölüyoruz.” Ama gelişmiş ülkelere baktığımızda doğuyorlar, çalışıyorlar, yaşıyorlar ve ölüyorlar. Biz yaşayamıyoruz, çalışıyoruz ve ölüyoruz. Biz insanca yaşamak istiyoruz, fazla bir şey istemiyoruz. Evet, ülkemiz zor bir coğrafyada fakat milletimiz kutlu bir millet. Savaşların olmadığı, kadına şiddetin olmadığı ve insanların, kadınların güldüğü bir dünya temennisiyle 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Gününüzü kutluyorum.”

Madak: “Kadınlar Olarak Gelecek Nesillere Daha Güçlü Bir Türkiye'yi

Emanet Etmeye Kararlıyız”



Aile ve Sosyal Hizmetler Bakan Yardımcısı Sevim Sayım Madak, programda yaptığı konuşmada tüm kadınların Dünya Kadınlar Günü'nü kutladı.

Bakanlık olarak kadınların insan onuruna yakışır bir yaşam sürmesi, her alanda en iyi konuma ulaşması ve kadınların değerini daha görünür kılınması için birçok çalışma yürüttüklerini belirten Madak; kadınların güçlendirilmesini, kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak gördüklerini bildirdi.

Madak, kadınlar olarak toplumsal hayatın her alanında daha aktif rol üstlenmeye ve gelecek nesillere daha güçlü bir Türkiye'yi emanet etmeye kararlı olduklarını dile getirerek yürüttükleri çalışmaların kadın istihdamı ve kadının iş gücüne katılımına olumlu yansıdığını söyledi.

Son yıllarda gerçekleştirilen yasal düzenlemelerle, Türkiye'de tüm mevzuatın kadın ve erkek eşitliği



ilkesini gözeten ve kadına yönelik şiddete sıfır tolerans tanıyan bir yapıya kavuştuğuna işaret eden Madak; iş dünyasında, akademide, sivil toplumda ve kamusal yapılarda daha fazla kadının karar alıcı pozisyonda yer alması için tetkikler yaptıklarını kaydetti.

“696 Sayılı KHK'deki 127. Madde Ve Geçici 23. Madde Tamamen Çıkmalı”

TÜRK-İŞ Genel Başkan Yardımcısı Ramazan Açar ise 2018'de taşeron işçilerin kadroya alınması sürecinde yürüttükleri mücadeleyi anımsatarak bugün salondaki işçilerin söz konusu düzenlemeyle kamu işçisi statüsüne geçtiklerini anlattı.

696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'de tayin, emeklilik ve



ücretler gibi konularda bazı sorunlar olduğunu, çabaları sonucu bunlardan emeklilikle ilgili sorunu çözdüklerini belirten Açar, sözlerini şöyle sürdürdü:

“A'dan Z'ye kadar çalışma hayatında iş barışını bozan bir kanun. Çok mücadele ettim ama hiç kimseye dinletemedim. Şu anda kamuda idareciler de çalışan da sendikacılar da rahatsız. Biz sadece emekliliği çözebildik. Sayın Bakanım'dan rica ediyorum, Çalışma Bakanımızla da görüşüyoruz. Bu 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'deki 127. maddenin ve geçici 23. maddenin tamamen çıkması lazım. Tamamının 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olması lazım.”



Bu maddelerin çıkarılmaması halinde bu huzursuzluğun sona ermeyeceğini ve sıkıntıların devam edeceğini savunan Açar, bu sorunun bir an önce düzeltilmesi ve torba yasada bununla ilgili düzenlemenin yer alması gerektiğini kaydetti.

Açar, 8 Mart'ın kadınların ayrımcılığa ve eşitsizliğe karşı verdiği mücadelenin adı olduğunu belirterek kadınların üretim ve istihdama yeterince katılmadıklarını söyledi.

Kız çocuklarının eğitime yeterince katılmadıklarını ifade eden Açar, şu ifadeleri kullandı:

“Atatürk'ün kadınlara sağladığı sosyal ve siyasal haklar ile Türk kadınları, bu konuda dünyadaki hemcinslerinden çok daha önce toplumsal ve siyasal hayatın içinde yer almış ve öncü olmuş kadınlardır. Bu öncül konumun gerisinde olduğumuz bugünkü tabloyu Türk kadınları hak etmemektedir. ILO'nun iş dünyasında kadına ve erkeğe yönelik şiddet ve taciz başlıklı 190 numaralı sözleşmesinin Türkiye tarafından onaylanmasını ve hayata geçirilmesini talep ediyoruz. Bizler inanıyoruz ki kadınların emeği ve katkıları siyasi, ekonomik ve sosyal olarak eşit değere sahip olduğunda ve eşit oranda saygı gördüğünde kadına

yönelik şiddet tam anlamıyla son bulacaktır.”

Açar; kadınların emeklerine değer verildiği, haklarının korunduğu ve seslerinin daha çok duyulduğu bir dünya için mücadele etmeye devam edeceklerini belirterek tüm kadınların 8 Mart Dünya Kadınlar Gününü kutladı.

Dünya Çalışma Örgütü (ILO)'nden Toplumsal Cinsiyet Analisti Dr. Ayşe Emel Akalın, söz alarak ILO'nun kadın çalışmaları ile ilgili bilgi verdi. Dr. Akalın “Tabii mücadele alanı tüm dünyada kadınlar ve erkekler için insana yakışır işler. Fakat ne dünya ne de Türkiye eşit koşullarda çalışan kadınlar ve erkeklerin olduğu bir yer değil. Bu farklılıkların üzerinden gelmek için önümüzde yüzlerce yıl var gibi gözüküyor. Elbette bu farklılıkların üzerinden gelecek kişiler siz emekçi, örgütlü kadınlar ve erkekler olacaksınız.” şeklinde konuştu.

Programın sonunda Dilan Yıldırım ve Seda Parlak, “İş Gücünde Kadın Emeğinin Yeri” temalı sonum yaptılar.

Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Muhittin Astarlı, ise hukuk konusunda bilgi vererek, kadın işçilerin iş sorularını yanıtladı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İstanbul İl Müdürünü Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım ve Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı İstanbul İl Müdürü Ömer Turan'ı makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete sosyal hizmet iş kolu ve çalışma hayatıyla ilgili taleplerini dile getiren Genel Başkanımız Hakan Toy, misafirperverliğinden dolayı İl Müdürü Turan'a teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar diledi.

İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Faruk Çelik'i Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım ve Yönetim Kurulu Üyeleri, İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Faruk Çelik'i makamında ziyaret ettiler. Ziyarete ev tipi

çalışma ve borçlar kanunu hakkında konuşulurken sosyal hizmetler iş kolundaki işçilerin problemleri aktarılarak çözümleri konusunda fikir alışverişinde bulunuldu.

Ziyaretin sonunda Genel Başkanımız Hakan Toy, misafirperverliğinden dolayı Çelik'e teşekkür ederek, çalışmalarında başarılar diledi.

Başkanlarımız İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde Çalışan İşçilerle Bir Araya Geldiler



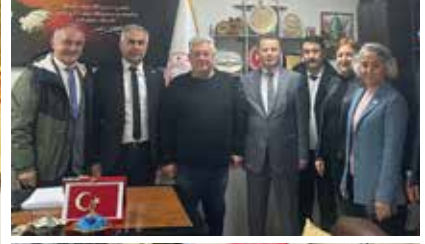
Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım, Şube Yönetim Kurulu Üyeleri ve Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde çalışan sosyal hizmet emekçileriyle bir araya geldiler.

İstanbul Bahçelievler Şeyh Zayed Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğünde ziyaretlerde bulunan Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban beraberlerindeki heyet sosyal hizmet çalışanlarıyla da bir araya geldiler. Düzenlenen bilgilendirme toplantısında Genel Başkanımız Hakan Toy, sosyal hizmet emekçilerine üye olarak sendikamıza vermiş oldukları destekten dolayı teşekkür etti.

Toplantıda Başkanlarımız ev tipi çalışma ve borçlar konunu hakkında bilgi verdiler. Bu konuyla ilgili sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi verdiler. Ayrıca Başkanlarımız, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin taleplerini aldılar.

Toplantının ardından başkanlarımız, Şeyh Zayed Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Emine Özdemir'i makamında ziyaret ettiler. Başkanlarımız daha sonra sosyal hizmet emekçilerini birimlerinde ziyaret ederek, fikir alışverişinde bulundular.

Etiler Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğünü Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kadıköy Şube Başkanı Ahmet Karakoç, İstanbul Şube Başkanı Nedime Mutlu Yıldırım ve Yönetim Kurulu üyeleri Etiler Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürlüğü'nü ziyaret ettiler. Ziyarete kurum müdürü Nadir Demirdağ ile görüşülürken sosyal hizmet emekçilerine de bilgilendirme yapıldı.

Sosyal hizmet emekçilerine yapılan bilgilendirme toplantısında Genel Başkanımız Hakan Toy çoğunluğun sağlandığı iş yerlerimizden biri olan Etiler Huzurevi çalışanlarına sendikamız adına teşekkür etti. Genel Başkanımız ayrıca sözleşme süreci, sosyal hizmet işçilerinin sorunlarıyla ilgili çalışmalarımızı, Kamu Çerçeve Protokolü ve ek protokol süreçleri, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile ortak yapılacak çalışmalarımız hakkında bilgi verdi.

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban ise toplantıda taşeron dönemde en yüksek maaşı sosyal hizmet emekçileri alırken şu an en düşük maaşa mahkum edildiklerinin altını çizdi. Ayrıca şube yöneticilerimiz de söz alarak örgütlenme sürecine dair bilgilendirmelerde bulundular. Genel Başkanımız Hakan Toy toplantıda yeni dönem toplu iş sözleşmesi, yasal düzenlemeler ve yapılacak çalışmaya dair işçilerin yönelttiği soruları yanıtladı.

Son olarak kurum müdürü Nadir Demirdağ ile sosyal hizmet işçilerinin sorunları hakkında görüşme yapıldı. Karşılıklı iyi niyet ve temennilerin iletiltiği görüşmede kurum müdürümüze ev sahipliğinden dolayı teşekkür edildi.



Sağlık Çalışanlarının 14 Mart Tıp Bayramı Kutlu Olsun



14 Mart 1827'de ilk Cerrahhane'nin kurulmasının yıl dönümünde, 14 Mart 1919 tarihinde tıbbiye öğrencilerinin İstanbul'un işgalini protesto eylemini başlangıç kabul eden Tıp Bayramı, mensuplarını onurlandıracak köklü bir maziye sahiptir.

Bayramlarının başlangıcı onurlu bir eyleme dayanan tıp camiamızın mensupları, ülkemiz ve milletimiz için her zaman imtihanların en çetinini vermiş ve her birinden alınının akıyla çıkmıştır. İstanbul Tıp Fakültesi 1. Dünya Savaşında öğrencilerinin tamamının şehit olması sebebiyle mezun verememesinin acısını ve bu öğrencilerin vatan savunması için okul yerine cepheye gitmesinin gururu, milletimizin övünç kaynaklarından.

Sağlık çalışanları, geleneksel olarak 14 Mart Tıp Bayramı'nda bayramı kutlamakla birlikte bu özel günde sorunlarının çözümünü beklemektedirler. Sağlık çalışanları başta yıpranma payı olmak üzere adaletsiz uygulamaların bir an önce son bulmasını beklemektedirler.

Sağlık çalışanlarının iş yükünün artmasına sebep olan yetersiz istihdam konusu da çözüme kavuşturulmalı, sağlık hizmetlerinde yeni personel

alımlarına gidilmelidir. Yeni alımlar sağlık çalışanlarının iş yükünün azalmasına katkı yapacağı gibi, atama bekleyen sağlıkçıların istihdamıyla da başka bir mağduriyeti giderecektir.

Sağlıkta şiddet konusu ise, kangren olmuş, bıçağın kemiğe dayandığı bir konudur. Şiddetin önlenmesine, toplumsal bilincin artırılmasına yönelik kamu spotları benzer çalışmalar yapılmalı, başta acil servisler olmak üzere şiddetin yaşandığı yerlerde fiziki önlemler de alınmalıdır. Şiddetin önlenmesine yönelik caydırıcı yasal müeyyideler hayata geçmeli, bunların uygulanmasında kararlı olunmalıdır.

Sağlık çalışanlarının mesleki saygınlığı korunmalıdır. Özellikle medyada, internet sitelerinde ve kamuoyunda kayıtsız-şartsız hesap sorulabilen, sözel veya fiziki şiddet uygulanabilen, her zaman her yere hiçbir delil gösterilmeden rahatlıkla şikâyet edilebilen, bu şikâyetlerle boğuşmaya mecbur edilebilecek sağlık çalışanı figürüne, oluşan algıya son verilmelidir.

Son olarak unutulmamalıdır ki sağlık hizmeti, bir ekip işidir. Doktor, hemşire, sağlık memuru, laborant,

paramedik, hasta bakıcı, temizlikçi dâhil bu hizmetin sunulmasında yer alan herkes bu ekibin bir parçasıdır. Sorunların çözümünde de sadece bir meslek grubuna odaklı davranılmamalıdır.

Unutulmamalıdır ki terör başta olmak üzere; pandemi, depremler gibi bütün acılarla ilk yüzleşenler hep sağlık çalışanları olmuştur. Öznesinde insan olan her olayda ilk karşımıza çıkan sağlık çalışanları, kendi canlarını hiçe sayarak bu hizmeti vermektedir. Bunun için her bireyin kendi ve sevdiklerinin canı için sağlık çalışanlarına her daim saygı ve hürmetle yaklaşmasını beklemekteyiz

Sağlık hizmeti bir ekip işidir. Bu kutsal hizmetin mensubu olan bütün sağlık çalışanlarımıza ne kadar teşekkür etsek azdır. Sağlık çalışanlarının bayramı, vatandaşlarımızın sağlığıdır. Hayatın her anında yanımızda olan ve bu hizmetin sunulmasında görev yapan bütün sağlık çalışanlarımıza şükranlarımızı sunar; birlik ve beraberlik içinde sağlıklı ve huzurlu bir gelecek dileriz.

Darülaceze Başkanlığını Ziyaret Ettik



Genel Başkanımız Hakan Toy, Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Şube Başkanımız Nedime Mutlu Yıldırım ve Örgütlenme Uzmanımız Özlem Ataş Darülaceze Başkanlığını ziyaret ettiler. Ziyarete işçilerle bir araya gelindikten sonra Darülaceze Başkanı Hamza Cebeci ve yardımcıları ile görüşüldü.

Darülaceze Başkanlığında çalışan işçilerin sorunları ve sözleşme süreci hakkında kısa bir görüşme yapıldı. Ayrıca Darülaceze Başkanı Cebeci ve yardımcısıyla da toplu iş sözleşmesi, yeni ihale ve kitlerin kadro süreçleri hakkında toplantı yapıldı.

Son olarak Darülaceze Başkanı Cebeci'ye misafirperverliğinden dolayı teşekkür edilerek görüşme noktalandı.



İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde Ziyaretlerde Bulunduk



İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Tufan Tükek, Başhekimi Ümmihan İşoğlu ve Fakülte Sekreteri Ekrem Aydın'ı Tıp Bayramı vesilesiyle ziyaret ettik.

Ziyarete Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban katıldı. Başkanlarımız dekan, başhekim ve fakülte sekreterinin Tıp Bayramı'nı kutladı. Sendikal çalışmalar hakkında istişareler yapıldı. Çalışanların güncel sorunları hakkında yapılan görüşmeler, karşılıklı iyi niyet temennileriyle son buldu.

İstanbul Tıp Fakültesi ailesine misafirperverliği için teşekkür ediyoruz.

Malatya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne Bağlı Kurumlarda Çalışan Sosyal Hizmet Emekçileriyle Bir Araya Geldik

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Malatya Şube Başkanımız Kenan Karateke, Şube Sekreterimiz Metin Akdemir, Şube Mali Sekreterimiz Ahmet Memur, Şube Başkan Yardımcımız Harun Akay ve Yeşilyurt İlçe Başkanımız Faruk Güler, Malatya Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğüne bağlı kurumlarda çalışan sosyal hizmet emekçileriyle Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü toplantı salonunda bir araya geldiler.

Düzenlenen bilgilendirme toplantısında Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, sosyal hizmet emekçilerine üye olarak sendikamıza vermiş oldukları destekten dolayı teşekkür etti.

Toplantıda ev tipi çalışma ve borçlar kanunu hakkında bilgi verildi. Ayrıca bu konuyla ilgili sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapıldı. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin talepleri alındı.



Toplantının ardından Başkanlarımız, kurum yöneticilerini ziyaret ederek karşılıklı görüş alışverişinde bulunuldu.

İstanbul Üniversitesi Tıp Fakültesinde Ziyaretlerde Bulunduk



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç ve Şube Başkan Yardımcımız Zerrin Ceren ile birlikte İstanbul Kadıköy Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Fuat Şanlı Yentür'ü ve müdür yardımcılarını ziyaret etti.

Ziyarete Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Fuat Şanlı Yentür ile kurumda çalışan sosyal hizmet emekçilerinin sorunları ve çalışma hayatında yaşanan güncel konular hakkında görüş alışverişinde bulundu. Ayrıca ziyarette Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Sendikamızın faaliyetleri ve çalışmaları hakkında bilgi verdi.

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, İstanbul Kadıköy Göztepe Semiha Şakir Çocuk Evleri Sitesi Müdürü Fuat Şanlı Yentür'e, müdür yardımcılara ve kurum çalışanlarına misafirperverliklerinden, güler yüzlü karşılımlarından ve hoş sohbetlerinden dolayı teşekkür etti.

Prof. Dr. Fahrettin Kerim-Nilüfer Gökay Huzurevi'nde Kurum Müdürünü ve İşçilerimizi Ziyaret Ettik



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç, Şube Başkan Yardımcımız Zerrin Ceren, Prof. Dr. Fahrettin Kerim-Nilüfer Gökay Huzurevi Müdürü Sevgi Kurt'a yeni görevi için hayırlı olsun ziyaretinde bulunduk. Müdürümüzle iş yerindeki sorunlar üzerine görüşmeler yaptık. Genel Sekreterimiz, yaptığımız çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Ziyaretin ardından Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, sosyal hizmet işçileriyle bir araya gelerek yeni dönem toplu iş sözleşmesi hakkında bilgi verdi. İşçilerin sorularını yanıtladı. İş kolumuza dair sorunlar ve çözümleri üzerine yapılan görüşmenin ardından Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, huzurevi çalışanları ile yönetimine misafirperverlikleri için teşekkür etti.

İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Asuman Çebi'ye Ziyaret



Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Kadıköy Şube Başkanımız Ahmet Karakoç, Şube Başkan Yardımcımız Zerrin Ceren, İstanbul Maltepe Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Asuman Cebi'yi makamında ziyaret ettiler.

Ziyarete Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Asuman Cebi ile iş kolundaki sorunlar ve sosyal hizmet emekçisi kadın çalışanların, çalışma koşulları gibi bir çok konuda fikir alışverişinde bulundu. Ayrıca ziyarette Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Huzurevi Yaşlı Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü Asuman Cebi'ye ve kurum çalışanlarına misafirperverliklerinden, güler yüzlü karşılamalarından ve hoş sohbetleri için teşekkür ederiz.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Diyarbakır'da Sosyal Hizmet Emekçilerini Kurumlarında Ziyaret Etti



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Diyarbakır Şube Başkanımız Zülküf Cantürk, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimizle birlikte, Ayşe Hafsa Sultan Çocuk Evleri Sitesi Müdürlüğü, Bakım, Rehabilitasyon ve Aile Danışma Merkezi Müdürlüğü ve Dicle Çocuk Destek Merkezi Müdürlüğü çalışanlarını kurumlarında ziyaret etti.

Ziyaretlerde Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Sendikamızın çalışmalarını anlattı. Fırat Bayram, ev tipi çalışma ve borçlar kanunu hakkında bilgi verildi. Bu konuyla ilgili sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalarla ilgili bilgilendirmelerde bulundu. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin taleplerini aldı.

Çanakkale Zaferi'nin 109. Yıl Dönümü Kutlu Olsun!



Çanakkale Zaferi, Türk askerinin ruh kudretini gösteren şayanı hayret ve tebrik bir misaldir. Emin olmalısınız ki, Çanakkale Muharebelerini kazandıran bu yüksek ruhtur. (Mustafa Kemal Atatürk)

Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün önderliğinde Türk milletinin azim ve kararlılığını, vatan aşkını, bağımsızlık karakterini tüm dünyaya gösteren Çanakkale Zaferi'nin 109. yıl dönümü kutlu olsun.

Büyük bir yokluk ve zorluk içerisinde, milletçe gösterilen birlik ve fedakârlıkla kazanılan bu zafer, hem Türk hem dünya tarihine damgasını vurmuştur. Bugün bizlere düşen görev, Çanakkale Zaferi'nde can vermiş kahramanların emanet ettikleri bu aziz vatani aynı azim ve kararlılıkla korumaktır.

Eşine az rastlanır bir istiklal mücadelesinin destanını yazan başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk ile silah arkadaşlarının aziz hatıraları önünde saygıyla eğiliyor; kahraman şehit ve gazilerimizi rahmet ve minnetle anıyoruz.

PAÜ Hastanesi Sağlık İşçileri Adına Ek Protokol Talep Ettik

Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde yaptığımız eylemle sağlık emekçileri için ek protokol istedik.

Pamukkale Üniversitesi Hastanesi önünde İzmir Şubemizin öncülüğünde Hastanede çalışan sağlık emekçileri, ek protokol talepleri karşılık bulmayınca hastane önünde eylem yaptı. Sendikamızın İzmir Şube Başkanı Özgür Arslan ve Başkan Yardımcısı Erhan Er'in de bulunduğu açıklamaya SES, Tüm Bel-Sen, EMEP ve TİP de destek verdi.

"Eşit işe eşit ücret.", "İşçi ayırımına hayır.", "4D'li taşeron değildir." dövizlerinin taşındığı eylemde hastane yönetimi sık sık alkış ve sloganlarla protesto edildi.



Açıklama öncesi konuşan Sendikamızın İzmir Şube Başkanı Özgür Arslan, “Ek zam, meslek kodları ve kadın arkadaşlarımızın talepleri doğrultusunda başhekimlikle yaptığımız görüşmeler neticesinde herhangi adım atılmamıştır. Bizleri değersizleştirmelerine asla izin vermeyeceğiz” dedi.

“ZAM ORANI EŞİTLENSİN”

Basın açıklamasını Sendikamız Denizli Temsilcisi Zeki Kılıç okudu. Kılıç, hastane yönetiminin ek protokol görüşmeleri sırasında “Beğenmiyorsanız istifa edin.” dediğini aktardı. Kılıç, aynı kurumda aynı kadroda farklı iş kolundan dolayı yapılan sözleşmede rektörlük tarafında çalışanların 40 saat çalışıp yüzde 49 zam alırken hastanede çalışanların 45 saat çalışıp yüzde 32 zama almasının kabul edilmediğini dile getirdi.

PAÜ Hastanesinde çalışan işçilerin 4 temel talebi olduğunu söyleyen Kılıç; “Rektörlükte çalışan arkadaşlarımız gibi haftalık çalışma saati 40 saat olması ve eşitlemesi. Rektörlük çalışanlarımızın aldığı yüzde 49 zama oranıyla eşitlenmesi. Meslek kodlarımızın en hızlı şekilde düzeltilmesi. Doğum sonrası 12 ay sonunda gece çalışması gerekmekte olan annenin izninin 24 aya çıkarılması.” şeklinde talepleri dile getirdi.

Açıklamanın ardından Sendikamız İzmir Şube Başkan Yardımcısı Erhan Er’ de yaptığı konuşmada mücadele kararlılığına vurgu yaptı. Eylem sloganlarla sona erdi.



Dünya Sosyal Hizmet Günü Kutlu Olsun



**Dünya Sosyal
Hizmet Günü
Kutlu Olsun**

Dünya çapında sosyal hizmet uzmanlarının ortak mesajlarını iletmek için bir araya geldikleri Dünya Sosyal Hizmet Günü, 1983 yılından bu yana her yıl Mart ayının 3. Salı günü Dünya Sosyal Hizmet Günü olarak kutlanmaktadır.

Günü kutlamanın asıl amacı ise farklı ülkelerin etkileşimleriyle dünya çapındaki genel problemlerin farkına varmak ve bu problemlerin ortadan kalkmasına katkı sağlamak, sosyal hizmet mesleğinin dünya genelinde görünürlüğünü arttırmak, toplumlardaki dezavantajlı gruplarla birebir çalışan bu mesleği daha güçlü hale getirmek gibi sosyal hizmet mesleğinin varlığını ortaya koyacak etkinlikleri oluşturmaktır.

Özveriyle, sosyal adalet ve toplumsal eşitlik için çalışan, sosyal, psikolojik ve fiziksel bakımdan toplumun en sancılı kesimlerine hizmet veren tüm sosyal hizmet çalışanlarımızın Dünya Sosyal Hizmet Günü'nü kutluyoruz.

Her zaman yanımızda olan değerli Sosyal Hizmet Uzmanlarımız ve sosyal hizmet emekçileri iyi ki varsınız...

Elazığ Hazar Baba Bakım ve Rehabilitasyon Merkezinde Çalışan Sosyal Hizmet Emekçileriyle Bir Araya Geldik

Elazığ'ın Sivrice ilçesinde bulunan Hazar Baba Bakım ve Rehabilitasyon Merkezi çalışanlarıyla toplantı yaptık. Toplantıya Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Elazığ Şube Başkanımız Fırat Kaya, Temsilcilerimiz Ali Kemal Parlak, Özcan Öztürk, Mustafa Çetinkaya ve Güven Akarsu katıldılar.



Düzenlenen bilgilendirme toplantısında sosyal hizmet emekçilerine ev tipi çalışma ve borçlar kanunu hakkında bilgi verildi. Aynı zamanda sendikamızın bu konuyla alakalı yürüttüğü çalışmalarla ilgili bilgilendirme yapıldı. Son olarak Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin talepleri alındı.

Sosyal hizmet emekçilerine katılımlarından dolayı teşekkür edilerek toplantı noktalandı.

22-28 Mart Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerleri Haftası



En ön safhalarda yer alarak özveri ile her koşulda vatandaşlarımıza dokunan ve yardım eden fedakar Acil Tıp Teknisyenleri ve Teknikerlerin Haftası Kutlu Olsun. Ülkemizin ve dünyanın geçtiği bu zorlu süreçlerde pandemi ve deprem gibi yüksek riskli olaylarda canla başla çalıştıkları için siz değerli emekçileri en içten duygularla tebrik ediyoruz.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Osmaniye İl Müdürü Tolga Nacar'ı Ziyaret Etti



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram ve Osmaniye İl Başkanımız Veli Özkan, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Osmaniye İl Müdürü Tolga Nacar'ı makamında ziyaret ettiler.

Karşılıklı iyi niyet temennilerinin iletiildiği ziyarette, Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram sosyal hizmet çalışanlarının taleplerini İl Müdürü Tolga Nacar'a ilettiler.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, beraberindeki heyetle birlikte daha sonra iş kolumuzda bulunan sağlık ve sosyal hizmet işçilerini kurumlarında ziyaret etti.

Ziyaretlerinin ardından Fırat Bayram, Osmaniye Özden Huzurevi'nde düzenlenen toplantıda, sosyal hizmet emekçileriyle bir araya gelerek bilgilendirmelerde bulundu.

Sendikamıza üye olarak destek veren sosyal hizmet emekçilerine teşekkür eden Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, ev tipi çalışma ve borçlar kanunu hakkında bilgi verdi. Bu konuyla ilgili sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi veren Bayram, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin taleplerini aldı.

Toplantının sonunda Yönetim Kurulu Üyemiz Fırat Bayram, sosyal hizmet emekçilerinin çalışma hayatına yönelik sorularını cevapladı.

Aile ve Sosyal Hizmetler Kahramanmaraş İl Müdürü Müslüm Ferdi Bozkurt'u ve Kahramanmaraş'taki Sosyal Hizmet Çalışanlarını Ziyaret Ettik



Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Kahramanmaraş İl Müdürü Müslüm Ferdi Bozkurt'u ve Kahramanmaraş'ta bulunan sosyal hizmet emekçilerini ziyaret etti.

Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Kahramanmaraş'taki temsilcilerimizle birlikte ilk olarak Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürü Müslüm Ferdi Bozkurt'u makamında ziyaret ederek, sosyal hizmet emekçilerinin taleplerini iletti.

İş kolumuzda çalışanları kurumlarında ziyaret eden Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, Kahramanmaraş'ta çalışan sosyal hizmet emekçileriyle düzenlenen toplantıda bir araya gelerek bilgilendirmelerde bulundu.

Sendikamıza üye olarak destek veren sosyal hizmet emekçilerine teşekkür eden Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, ev tipi çalışma ve borçlar kanunu hakkında bilgi verdi. Bu konuyla ilgili sendikamızın yürütmüş olduğu çalışmalar hakkında bilgi veren İrfan Kalyoncu, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığıyla yapılacak olan yeni dönem toplu iş sözleşmesiyle ilgili işçilerin talepleri aldı.

Toplantının sonunda Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, sosyal hizmet emekçilerinin çalışma hayatına yönelik sorularını cevapladı.

24 Mart Dünya Tüberküloz Günü “Umudumuz Tüberküloz Hastalığı Olmayan Bir Dünya”



24 Mart Dünya Tüberküloz Günü “Umudumuz Tüberküloz Hastalığı Olmayan Bir Dünya”

Tüberküloz (verem) köken olarak çok eskilere dayanıp insanlık tarihi boyunca salgınlara ve büyük oranda ölümlere sebep olan bir hastalıktır. Hipokrat’ın “phythisis” yani erime/ tükenme olarak tanımladığı bu hastalığın nedeninin bir mikrop olduğunu bulan Robert Koch, Mycobacterium tuberculosis basilini keşfettiği 24 Mart 1882 yılından sonra hastalığın ilk tedavisi 1940’lı yıllarda olmuştur. Daha sonrasında tüberküloz hastalığının farkındalığı için Dünya Sağlık Örgütü (DSÖ) 1996 yılından itibaren her 24 Mart’ı ‘Dünya Tüberküloz Günü’ olarak ilan etmiştir.

Dünya nüfusunun üçte biri tüberküloz basili ile enfektedir. Enfekte olan her 10 kişiden biri de aktif hastadır. Bu yüzden de tedavi görmemiş her kişi toplum sağlığı için bir tehlikedir. Tüm bunların sonucunda aktif hastaların hemen tedavi altına alınmaları, enfekte olan kişilerin de testlerle belirlenip koruyucu tedavi alması çok önemlidir. Toplumların bununla ilgili çalışmalarını yürüterek aktif hastalar ve enfekte kişileri belirlemesi diğer önemli noktadır. Çünkü tüm bu gelişmelere rağmen en çok ölüm oranına sahip hastalıklardan biridir.

En önemlisi bilinçli bireyler olarak gerekli testleri yaptırmak, hastalığı yenmek için tedaviye uymak ve düzenli ilaç tüketiminde bulunmak. Sizin de öksürükle beraber balgam, ateş, gece terlemesi, kilo kaybı, iştahsızlık ve halsizlik gibi iki haftadan uzun süren şikayetleriniz varsa en yakın sağlık kuruluşuna başvurunuz.

Unutmayın ki tüberküloz önlenabilir ve tedavi edilebilir bir hastalıktır. Umudumuz tüberküloz hastalığı olmayan bir dünya.

Kayseri Şubemiz Meslek Kodu Mağduriyetlerinin Giderilmesi İçin Basın Açıklaması Yaptı



Kayseri Şubemiz, çok sayıda işçinin katılımıyla Kayseri Devlet Hastanesi önünde meslek kodu mağduriyetlerinin çözülmesi için basın açıklaması yaptı.

2018 yılında 696 Sayılı KHK ile kadroya geçen işçilerin yaşadıkları meslek kodu mağduriyetini dile getirmek ve seslerini yetkililere duyurmak için Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, Türk-İş Kayseri İl Temsilcisi İdris Güven, Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz ve çok sayıda işçi Kayseri Devlet Hastanesi önünde toplanarak sorunlarının çözüm bulması için slogan attılar.

Grup adına basın açıklamasını okuyan Kayseri Şube Başkanımız Soner Salcanlıer, şunları söyledi:

“Kazanılmış hakların korunması gibi bir durum vardır. Toplu iş sözleşmesindeki bu maddeyi yetkili işçi sendikası kuruma uygulatamamasından ve göz ardı etmesinden kaynaklı işçileri mağdur etmiştir. 6 yıla yakın vasıflı bir işte

çalıştırılıp, çalışmış oldukları vasıflı işlerde profesyonelleşen işçilerin sözleşme ile kazanılmış olan hakları gasp edilmiştir. Yine yetkili işçi sendikası Öz Sağlık-İş, toplu sözleşmede yer alan 54. Madde’de olan uyuşmazlık için çözüm kuruluna çağrıda bulunmadı. Mağduriyetin giderilmesi için hiçbir adım atılmadı. Tüzel kişiliğe de uymayan sendika 6 yıldır aıdat sendikacılığı yapılmaktadır. 6 yıl boyunca işçileri yaptıkları işlerden alarak, emekleri hiçe sayılarak vasıfsız işlere verildiler. Seslerini duyurabilmek için çalmadıkları kapı, aşındırmadıkları yol kalmamıştır. Kayseri İl Sağlık Müdürlüğü’ne bağlı farklı hastanelerde çalışan 150’ye yakın arkadaşımız mağdur olmuştur ve her geçen gün bu sayı artmaktadır. Bu sorun sadece Kayseri’de değil tüm Türkiye genelinde ortaya çıkmaya başlamıştır. Sağlıkta çalışan 696 KHK ile kadroya geçen işçilerin sorunlarına her gün bir yenis eklenmektedir. Buradan çağrımızı yetkili işçi sendikası Öz Sağlık-İş’e ve Sağlık Bakanlığı’na yapıyoruz; Toplu iş sözleşmesindeki maddeleri artık uygulayın. Sağlık işçilerinin çektiği bunca eziyet bunca çile bitsin artık.

Bizler Türk-İş Konfederasyonu Genel Başkanı Ergün Atalay ve Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Genel Başkanımız Hakan Toy' un öncülüğünde bu konun takipçisiyiz. Meslek kodu mağdurlarının yanındayız ve yetkilileri göreve davet ediyoruz. Bakanlığa bağlı bir kamu kurumunda iş barışının bozulmaması ve SGK tarafından cezai işleme maruz kalınmadan, kamu zararına sebebiyet verilmenden gerekli işlemlerin tesis edilip işçilere kazanmış oldukları hakkı verip iadeyi itibar edilmesi gerekmektedir.”

Özel Echomar Hastanesi Sağlık İşçilerinin Anayasal Haklarını Gasp Ediyor! Savcılarını Göreve Davet Ediyoruz...



Sağlık ve sosyal hizmet işçilerinin sosyal, ekonomik ve özlük haklarını iyileştirmek için Sendikamızın örgütlendiği Özel Echomar Hastanesi, sağlık işçilerinin haklarını vermediği gibi işçilerin Anayasal haklarına da ipotek koymaya devam ediyor. Özel Echomar Hastanesi yetkilileri, sendikamıza üye olan Ahmet Sevme'yi işten çıkarttığı gibi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapmış olduğumuz yetki tespitine de (Çoğunluk) itiraz ederek, hastane de çalışan bütün işçilerin toplu sözleşme haklarını elinden almaya devam ediyor. Anayasal suç işleyen hastane yönetiminin ihlaline karşı Türk adaletinin savunucuları savcılarımızı göreve davet ediyoruz.

Sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda çalışan, alın teri döken, emek veren bütün işçilerin haklarının

gasp edilmemesi, emeklerinin sömürülmemesi için gece gündüz demeden mücadele veren Sendikamız, bir haksızlık ve hukuksuzluk karşısında da dimdik durmaya devam ediyor.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak Ahmet Sevme'nin işe dönmesi ve Özel Echomar Hastanesi yetkililerinin yapmış oldukları hukuksuzluktan vaz geçmeleri için hastane önünde eylem yaparak, basın açıklaması yaptık.

Basın açıklaması metnini sağlık işçileri adına Sendikamızın Ankara Şube Başkanı Olcay Dönmez okudu.

Olcay Dönmez, okuduğu metinde şunları kaydetti:

“Echomar Hastanesi'nin sağlık

işçileri, yüksek enflasyon, hayat pahalılığı ve zorlu çalışma şartlarına karşı hak mücadelesi için anayasal haklarını kullandılar. Toplu sözleşme yaparak bir nebze olsa rahat bir nefes almak isteyen sağlık işçileri, baskı, zulüm ve işten çıkarma ile karşı karşıya kaldılar. Sözleşme yapma yetkimize de itirazda bulunarak süreci uzatma ve yıpratma yolunu seçen bu zalim patron, asılsız iddialar ile kurulduğu günden bugüne kadar bu hastanede hizmet veren Ahmet Sevme arkadaşımızın iş akdini asılsız iftiralar ile feshetmiş, ekmeği ile oynamış ve kendisi hakkında suç duyurusunda bulunmuştur. Mücadelenin ve zalim karşısında eğilmemenin ne demek olduğunu bizlere bir kez daha gösteren Ahmet kardeşime huzurunuzda tüm işçiler adına teşekkür ediyorum.

Ahmet kardeşimizi işten atmakla da yetinmeyen bu zalim, Ahmet kardeşimizin Ereğli’de yaptığı iş başvurularına da engel olmaktan geri durmamıştır. Bugünden itibaren biz de boş durmayacağız, artık yeter. Ok yaydan çıktı. Bizde bütün hukuki yollara başvuracağız. Unutmayalım ki en büyük cihad; zalimin karşısına çıkıp “Sen haksızsın.” demektir.

Bu itibarla; Erdemir Demir Çelik Fabrikasında çalışan emekçileri, madenlerde çalışan cesur yürekleri işçilerivebuzulmesessizkalmayacağına inandığım Ereğli halkını, Ahmet Sevme işine dönene kadar, haklarımızı alana kadar Echomar Hastanesini boykota davet ediyorum.”

Programda konuşan Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyemiz İrfan Kalyoncu, ise işverene seslenerek sendikaya üye olmanın bir anayasal hak olduğunu hatırlatarak, şunları söyledi:

“Ahmet kardeşim Anayasanın 51. Maddesi gereği kanunların kendisine tanıdığı hakkı kullanarak sendikaya

üye oldu. Türkiye Ceza Kanununun 118. Maddesi bir işçinin sendikaya üye olmasına veya üye olmamasına karşı çıkmak, baskı yapmak 1 yıl ile 3 yıl arası hapis cezası ön görür. Ereğli’deki mahkemeleri, savcılarını ve hakimleri göreve davet ediyoruz. Burada kardeşimiz sendika üyesi oldu diye işinden çıkarıldı.”

Türkiye Sağlık İş olarak işçinin yanında olduklarını söyleyen İrfan Kalyoncu, “Biz Ahmet kardeşimize destek vermek için yine hastanenin önüne geleceğiz. Ahmet kardeşimizin işe iadesini ve tüm işçi arkadaşlarımızın sendikal haklardan faydalanmasını ve sosyal haklara sahip olması için mücadelemizi yapacağız. Çalışan arkadaşlarımız sizlerin çözüm ortaklarıysa lütfen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yapmış olduğumuz müracaata itirazınızı geri çekin.” diye konuştu.

Basın açıklaması programına Ankara Şube Sekreterimiz Nilgün Fidan, kardeş sendikalarımızdan Türk Metal ve Maden İş Sendikasının temsilcilerinin yanı sıra Sendikamızın il başkanları, işyeri temsilcileri ve çok sayıda üyemiz katıldı.

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda çalışan bütün işçilerin yanındayız. Alın teri ve emeklerinin sömürülmemesi için onlarla omuz omuza mücadeleye devam edeceğiz.

Yaşasın işçi birliği...

Yaşasın İşçi Kardeşliği...

Genel Başkanımız Hakan Toy, Konya Şubemizin Düzenlediği İşyeri Temsilcileri Toplantısına Katıldı



Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, Konya Şubemizin düzenlediği işyeri temsilcileri toplantısına katıldılar.

Toplantıya Genel Başkan Danışmanımız Halit Kayalı, Konya Şube Başkanımız Recep Kaplan, Konya Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nda, Sağlık Bakanlığı'nda ve Üniversite Hastanelerinde çalışan sendikamızın temsilcileri, delegelerimiz ve sendikamızın birim sorumluları katıldılar.

İş kolumuza yönelik karşılıklı fikir alışverişlerinin yapıldığı toplantıda Genel Başkanımız Hakan Toy ve Genel Sekreterimiz Adem Sarıçoban, birer konuşma yaparak sendikamızın yürütmüş olduğu faaliyetleri ve çalışma hayatında yaşanan güncel konular hakkında bilgi verdiler.



ÇALIŞMA HAYATINDAKİ KADINLARI, SADECE 8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ'NDE Mİ HATIRLIYORUZ?

Murat AYDIN

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Müşaviri

Ülkemizde ve Dünya’da insanlar, neredeyse her güne bir atıfta bulunarak özel bir anlam yüklemiştir. Bu nedenle farklı farklı meslek gruplarının, toplulukların ve cinsiyetlerin özel günleri vardır. Bu özel günlerden biride 8 Mart Dünya Kadınlar Günü’dür.

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, emekçi kadınların onurluca direnişlerinin sonucunda dünyaya bıraktıkları anlamlı bir mirastır. Hak ve alın terinin karşılığını almak için yanarak canlarını veren 129 kadının, dünyaya bıraktığı bu mirasa her yıl 8 Mart’ta emek hareketleri olarak yaşatmaya çalışıyoruz.

1857’de ABD’nin New York kentinde 40 bin tekstil işçisi kadın, çalıştıkları fabrikada hak ve adalet için bir direniş başlattı. İşçilerin dışarıyla bağlarını koparmak ve direnişi kırmak için fabrika kapıları kilitlenir. Direnişin devam ettiği esnada fabrikada yangın çıkar ve çoğunluğu kadın olan 129 işçi hayatını kaybeder. Bundan 167 yıl önce hak ve adalet için başlatılan bu direnişin bugün çalışma hayatının her aşamasında bulunan kadınlara sizce yansıması nasıl? Kadınlar bugün çalışma hayatında hak ettikleri ücreti alabiliyorlar mı? Çalışma hayatlarında ne tür zorluklarla karşılaşılıyorlar?

YeniAdımDergisiolarakgünümüzde kadın emekçilerin, çalışma hayatındaki

sorunlarını, sahayı yakından takip eden ve akademik çalışmalar yapan Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Hande Bahar Aykaç’a sorduk.

Doç. Dr. Hande Bahar Aykaç, bize günümüz kadınlarının çalışma hayatındaki karşılaştıkları genel sorunları, cam tavan problemini, kadınların ağırlıklı olduğu sektörleri, annelik haklarını detaylı bir şekilde anlattı. Kendisine dergimiz adına teşekkür ederiz.

Doç. Dr. Hande Bahar Aykaç’ı Kısaca Tanıyalım:

Doç. Dr. Hande Bahar Aykaç, 10 Eylül 1979 tarihinde Ankara’da doğdu. İlk ve orta öğretimini Yükseliş Koleji, lise öğrenimini Arı Koleji’nde tamamladı. 2000 yılında Ankara Hukuk Fakültesi’nden yüksek derece ile mezun oldu. 2004 yılında Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ana bilim dalında Prof. Dr. Sarper Sözek danışmanlığında yazdığı “Sosyal Sigortalar Kanunu Açısından Maluliyet Sigortası” isimli teziyle yüksek lisansını tamamladı. Aykaç, 2010 yılında Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ana bilim dalında Prof. Dr. Sarper Sözek danışmanlığında yazdığı “İş Hukukunda Alt İşveren” isimli doktora teziyle doktor

ünvanı aldı. 2016-2018 tarihleri arasında Harvard Üniversitesi Hukuk Fakültesi Çalışma ve İş Hayatı Programı'nda TÜBİTAK 2219 burs programı ve Harvard Üniversitesi'nden aldığı burslarla Amerika Birleşik Devletleri'nde doktora sonrası araştırmalarda bulundu. Aykaç 2020 yılında, İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Doçenti ünvanını aldı. 2023 yılında ise hukuk uyuşmazlıklarında uzman arabulucu ünvanı almıştır.

Aykaç, 2002 yılında Gazi Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku ana bilim dalında çalışmaya başladı, halen aynı bölüm ve ana bilim dalında öğretim üyesi olarak görev yapmaktadır. Aykaç, "Ferdî İş Hukuku", "Toplu İş Hukuku", "Sosyal Güvenlik Hukuku", "İş Hukukunun Güncel Sorunları" gibi lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde çeşitli dersler vermektedir. Aykaç ayrıca, Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi, Atılım Üniversitesi Hukuk ve İşletme Fakültelerinde yarı zamanlı öğretim üyesi olarak çeşitli dersler vermiştir. Aykaç'ın Beta Yayınevinden yayımlanan "İş Hukukunda Alt İşveren"; Oniki Levha Yayınlarından yayımlanan "İşverenin Fesih Hakkının Sözleşmelerle Sınırlandırılması" başlıklı kitapları, çocuk işçiliği, platform çalışmaları, iş hukukunda cezai şart, ceza infaz kurumları dışında çalıştırılan hükümlülerin sosyal güvenliği gibi konularda ulusal ve uluslararası dergilerde yayımlanmış çeşitli makaleleri bulunmaktadır. Aykaç halen, Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Uygulama ve Araştırma Merkezi müdürlüğü görevini yürütmektedir.

Her 8 Mart'ta Kadınlar Gününü Kutluyoruz ama Çalışma Hayatında Kadınlar, Hak Ettikleri Yerde mi?

Hayır ne yazık ki çalışma hayatında kadınlar hala hak ettikleri yerde değiller. Kadınlar, iş hayatında pek çok zorlukla karşı karşıyadır ve bu zorluklar kadınların çalışma hayatına girme ve yükselme potansiyelini kısıtlamaktadır. Toplumsal cinsiyet kavramı içerisinde erkek ve kadınlara doğumlarından itibaren belirli roller ve beklentiler yüklenmektedir. Kadın ve erkeğe yüklenen bu rol ve beklentiler çocuklara uygun görülen oyuncaklar, kıyafet farklılıkları, cinsiyete göre yetiştiriliş tarzlarının, hoş görülen ya da görülmeyen davranışların farklılaşması, medya aracılığıyla verilen mesajlar gibi pek çok olguyla kültürel ve sosyal olarak şekillenmekte ve belirginleşmektedir. Bu doğrultuda ev işleri, çocuk ve yaşlı bakımı gibi ev odaklı işlerin esas itibarıyla kadının sorumluluğunda görülmesi kadınların ev ve aile yükümlülüklerinin daha fazla olmasına ve dolayısıyla çalışma hayatında daha az var olmalarına neden olmaktadır. Kadınlar, iş hayatında daha az temsil edilmekte ve erkeklerin egemen olduğu sektörlerde ve pozisyonlarda daha az yer almaktadırlar. Ayrıca, kadınlar aynı değerinde iş için erkeklere göre daha düşük ücret ve sosyal haklar ile çalışmakta, daha fazla kayıt dışı çalışmaya maruz kalmakta, cam tavan sendromu nedeniyle yükselme potansiyelleri kısıtlanabilmektedir. Sonuç itibarıyla, 8 Mart gibi özel günler kadınların hak ettikleri yere ulaşması için farkındalığı artırmak için bir fırsat olarak görülebilirse de söz konusu amaç için sadece bu özel

günde değil, her zaman farkındalık ve cinsiyet eşitliği konusunda çalışmalar yapmak gerekmektedir.



Türkiye’de Kadının İş Hayatındaki Yeri ve Statüsü Nedir?

Günümüzde, kadınların iş hayatındaki yeri ve statüsü dünya genelinde gündemdeki en önemli konulardan biridir. Özellikle son yıllarda kadınların çalışma hayatında karşılaştığı engeller ve ayrımcılıklar daha sık gündeme gelmeye başlamıştır. Türkiye’nin de bu konuda dikkat çeken sorunları bulunmaktadır. Dünya Ekonomik Forumu’nun Küresel Cinsiyet Açığı Raporu’na göre, Türkiye’nin 2022 yılındaki Küresel Cinsiyet Açığı Endeksi sıralaması 146 ülke arasında 124. sıradadır. Bu, Türkiye’nin cinsiyet eşitliği konusunda dünya genelinde hala geri kalan ülkeler arasında yer aldığını göstermektedir. Rapora göre Türkiye’nin en zayıf olduğu alanlardan biri, kadınların ekonomik katılımı ve fırsat eşitliğidir. Türkiye’de kadınların iş hayatındaki yerine bakıldığında, öncelikle kadınların iş gücüne katılım oranının erkeklerle oranla düşük olduğu görülmektedir. Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemi sonuçlarına göre; 2021 yılında, Türkiye’de toplam

nüfusun %49,9’unu kadınlar, %50,1’ini ise erkekler oluşturmaktadır. Nüfus bakımından kadın erkek oranı birbirine çok yakın olmasına rağmen; Türkiye İstatistik Kurumu’nun (TÜİK) Kasım 2022 verilerine göre, Türkiye’de 15 ve daha yukarı yaştaki toplam iş gücüne katılma oranı %54,1 olup iş gücüne katılma oranı erkeklerde %72,1, kadınlarda ise %36,4 olarak ölçülmüştür. Yani kadınlarda iş gücüne katılım oranının yarısından daha azdır. Toplumsal cinsiyet temelli ayrışma nedeniyle kadın iş gücü emek yoğun, düşük ücretli, niteliksiz işlerde ve ekonomik dalgalanmalardan kolay etkilenen sektörlerde yoğunlaşmaktadır. Kadınların iş hayatında karşılaştığı diğer bir sorun ise işsizlik oranlarının erkeklere göre daha yüksek olmasıdır. Yine Türkiye İstatistik Kurumu’nun Kasım 2022 verilerine göre, işsizlik oranı erkeklerde %8,8 iken kadınlarda ise %12,9 olarak tahmin edilmiştir. Bu da kadınların işsiz kalma riskinin erkeklere göre daha yüksek olduğunu göstermektedir.

Neden İş Yaşamında Kadınlar Olmalı?

Her şeyden önce Anayasa’nın 49. maddesine göre, çalışma herkesin hakkı ve ödevidir. Diğer yandan çalışma hayatında yer almak, ekonomik özgürlük ve sosyal korumanın sağlanması, sosyal hayata daha fazla katılım, öz güven ve kişisel gelişimin sağlanması gibi hususlar bakımından da önemlidir. Bu bakımdan çalışma hayatında kadınların varlığı, kadınların bireysel, sosyal, ekonomik ve siyasi olarak güçlendirilmesine katkı sağlar. Ayrıca kadınların çalışma hayatında etkin biçimde yer alması,

toplumsal ve ekonomik kalkınmada, verimlilik artışında, işsizlik ve yoksulluk sorununun çözümünde önemli bir rol oynamaktadır. Yine, toplumsal gelişmişlik düzeyi bakımından çalışma donanım ve yeterliliğine sahip kadınların sayısı önemli bir göstergedir. Diğer yandan, farklı cinsiyetlerden ve kültürlerden çalışanların istihdam edilmesi, farklı bakış açıları, beceriler ve yeteneklerin iş hayatına dahil edilmesine dolayısıyla iş süreçlerinin daha etkili ve verimli olmasına katkı sunabilir. Bu nedenlerden dolayı, iş hayatında kadınların varlığı oldukça önemlidir ve kadınların iş hayatına katılımını teşvik etmek ve cinsiyet eşitliğini desteklemek için gerekli politika ve uygulamaların benimsenmesi gerekmektedir.

Kadın İşgücünün Yoğunlaştığı Sektörler

Türkiye’de kadın iş gücünün yoğunlaştığı sektörler arasında sağlık, eğitim, turizm, tekstil ve tarım sektörleri yer almaktadır. Toplumsal olarak kadınlara yüklenen roller ve sorumlulukların onların çalışma hayatında tercih ettiği ve tercih edildiği mesleklerin niteliğini de belirlemekte ve farklılaştırmakta, bu durum sektörel yatay ayrışma olarak da adlandırılmaktadır. Söz konusu ayrışma kadınların istihdam katılmalarını güçleştirme, nitelikli işlerden uzaklaşmalarına neden olma, yüksek işsizlik oranları gibi sorunlara da neden olmaktadır. Ayrıca kadınların yoğun olarak çalıştığı bu sektörlerde de cinsiyet ayrımcılığı, düşük ücretler, düşük sosyal haklar gibi sorunlar devam etmektedir. Bu sorunların çözümü için, cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın

artırılması, kadınların eğitim seviyelerinin yükseltilmesi ve cinsiyet ayrımcılığına karşı önlemlerin alınması gerekmektedir.

Sağlık ve Sosyal Hizmetler İş Kolunda Yoğunlaşan Kadın İstihdamını Nasıl Görüyorsunuz? Kadınların Bu Sektörde Genel Olarak Karşılaştıkları Sorunlar Nelerdir?

Türkiye’de sağlık ve sosyal hizmetler sektörü, kadınların yoğunlaştığı önemli bir iş kolu olarak görülmektedir. Bu alanda kadınların yoğunlaşması, toplumsal cinsiyet rolleri ve aile içi cinsiyet eşitsizliği gibi nedenlerden kaynaklanmaktadır. Bu sektörde çalışan kadınların genel olarak karşılaştığı sorunların başında iş yükü gelmektedir. Sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışan kadınlar, sık sık yoğun iş yükü altında çalışmaktadır. Özellikle hastanelerde ve sağlık merkezlerinde çalışan kadınlar, vardiyalı çalışma nedeniyle iş ve özel hayat dengesi konusunda zorluklar yaşayabilmektedir. Bu konudaki diğer bir güçlük meslekler arası cinsiyet ayrımcılığıdır. Bu sektörde kadınlar, genellikle erkeklerle karşılaştırıldığında doktor ve yönetici pozisyonlarında azınlıkta yer almaktadır. Bu durum, meslekler arası cinsiyet ayrımcılığına neden olabilmekte ve kadınların yükselme imkanlarını kısıtlayabilmektedir. Diğer bir sorun, ücret eşitsizliğidir. Kadınlar sağlık ve sosyal hizmetler sektöründe çalışanların çoğunluğunu oluşturmasına rağmen, erkeklerin aldığı ücretlere kıyasla daha düşük ücretlerle çalışabilmektedirler. Bu durum, toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin bir göstergesi olarak karşımıza çıkmaktadır. Öte yandan, sağlık ve sosyal

hizmetler sektöründe çalışan kadınlar, iş yerinde sık sık mobbing ve tacize maruz kalabilmektedirler. Bu durum, kadınların çalışma motivasyonlarını düşürebilmekte ve işten ayrılmalarına neden olabilmektedir. Bu sorunların çözümü için, cinsiyet eşitliği politikalarının uygulanması ve toplumsal cinsiyet rollerine ilişkin farkındalık oluşturulması gerekmektedir. Ayrıca, kadınların kariyerlerinde yükselmelerine olanak tanıyan eğitim ve destek programlarının oluşturulması da önemlidir.

Günümüzde Hala Çalışma Hayatında Kadınlar Kariyer Engellemeleri (Cam Tavan Sendromu) Yaşıyorlar mı?

Evet, günümüzde kadınlar hala çalışma hayatında kariyer engellemeleri yaşamaktadırlar. "Cam tavan sendromu" olarak da adlandırılan birçok faktör kadınların çalışma hayatında yükselme potansiyelini kısıtlamaktadır. Cam tavan sendromu, kadınların toplumsal cinsiyet stereotipleri, cinsiyet ayrımcılığı ve iş yeri kültürünün neden olduğu engeller nedeniyle belirli bir noktada terfi etmekte veya daha üst pozisyonlara yükselmekte zorluk yaşamasıdır. Bu engeller nedeniyle kadınların çoğunlukla erkeklerin egemen olduğu sektörlerde veya yönetim pozisyonlarında bulunmaları zordur. Ayrıca, kadınların aile sorumlulukları ve anne olma gibi faktörler de iş hayatında yükselme potansiyellerini kısıtlamaktadır. Kadınların işe alımda, terfi süreçlerinde, işe son vermede ve ücretlendirme konularında cinsiyetleri nedeniyle ayrımcılığa uğramaları yaygın bir sorundur. Kadınların cam tavan sendromu yaşamalarının günümüzde

hala devam ettiğini çeşitli rakamlar da ortaya koymaktadır. Örneğin, hane halkı iş gücü araştırması sonuçlarına göre; şirketlerde üst düzey ve orta kademe yönetici pozisyonundaki kadın oranı 2020 yılında %19,3 tür. Türkiye'de 2021 yılında meclisteki kadın milletvekili oranı, %17,4 iken, yükseköğretimde görevli profesörler içinde kadın profesör oranı 2020-2021 öğretim yılında %32,4 dir. 2021 yılında erkek büyükelçi oranı %73,5 iken, kadın büyükelçi oranı %26,5 olmuştur. 2022 yılında erkek vali oranı 96.3 iken, kadın vali oranı %3,7; erkek kaymakam oranı 96.4 iken, kadın kaymakam oranı %3,6 olmuştur. Sonuç itibariyle, cam tavan sendromu halen varlığını sürdürmektedir ve kadınların iş hayatında eşit fırsatlar elde etmesi için farkındalığı artırmaya, iş yerlerinde eşitlik ve çeşitliliği teşvik eden politikalar ve uygulamalar yürütülmesine ihtiyaç bulunmaktadır.

Kamuda Çalışan Kadınlar Arasında İşçi Memur Ayrımı Yapılıyor. Örneğin Kadın Çalışanların Hamilelik İzinleri, Doğuma İlişkin Hakları ve Süt İzni Farklı. Bununla İlgili Ne Yapılmalı?

Memurlar ve işçiler arasında diğer çalışma şartları bakımından da önemli farklılıklar bulunmaktadır. Nitekim işçiler esas itibariyle 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, memurlar ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na göre çalışmaktalar. 4857 sayılı İş Kanunu'na göre "Kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre için çalıştırılmamaları esastır. Çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye

iki hafta süre eklenir". Bu hak 657 Sayılı Kanun'un 104. maddesi uyarınca memur kadınlara da aynı şekilde sağlanmaktadır. Buna karşılık süt izni ve doğum ilişkisinde diğer haklar bakımından kadın memurların hakları daha ileri seviyededir. Örneğin kadın memura, çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izni süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat süt izni verilmektedir. Kadın işçilere ise bir yaşından küçük çocuklarını emzirmeleri için günde toplam bir buçuk saat süt izni verilir (m.74/4). Bu konuda çalışanlar arasında eşitliğin sağlanması gerekir ancak söz konusu eşitlik "iyide eşitlik" şeklinde gerçekleştirilmelidir. Yani kadın memurların haklarının düşürülmesi şeklinde değil, kadın işçilerin hakları daha üst seviyeye çıkarılarak eşitlik sağlanmalıdır.

İş Hayatında Kadın Erkek Eşit Mi?

Hem iş hayatında hem genel olarak kadın erkek eşitliğinin sağlanması için gerek ulusal gerek uluslararası düzeyde çok sayıda düzenleme bulunmaktadır. Anayasa'nın 10. maddesi herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit olduğunu belirtirken, maddenin ikinci fıkrası kadınlar ve erkeklerin eşit haklara sahip olduğunu ve devletin bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlü bulunduğunu, bu maksatla alınacak tedbirlerin de eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamayacağını düzenlemektedir. Dolayısıyla yaşamın her alanında ve çalışma hayatı özelinde söz konusu eşitliğin hayata geçmesini sağlamak

devletin anayasal görevidir. Devlet bu amaçla kadınlara karşı her türlü ayrımcılık ve şiddetin önlenmesi, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması, zorla veya çocuk yaşta evlendirmelerin engellenmesi, bu konularda toplumsal farkındalığın artırılması gibi tedbirlerle söz konusu ilkeyi hayata geçirme yükümlülüğü altındadır. İş ilişkileri özelinde bakıldığında, konuyla ilgili olarak 6701 sayılı Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu Kanunu ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nda yer alan düzenlemeler bulunmaktadır. İş ilişkisinde ayrımcılık yasağının düzenlendiği İş Kanunu'nun 5. maddesi uyarınca işveren biyolojik veya işin niteliğine ilişkin sebepler zorunlu kılmadıkça bir işçiye, iş sözleşmesinin yapılmasında, şartlarının oluşturulmasında, uygulanmasında ve sona ermesinde, cinsiyet veya gebelik nedeniyle doğrudan veya dolaylı farklı işlem yapamaz. Yine belirtilen hüküm uyarınca aynı veya eşit değerde bir iş için cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. Maddeye göre ayrıca, işçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması ona daha düşük bir ücretin ödenmesini haklı kılmamaktadır. Sonuç itibarıyla Türkiye'de kadınların iş hayatındaki sorunlarına çözüm bulabilmek için pek çok adım atılmış olsa da henüz yeterli düzeyde bir gelişme sağlanamamıştır. Kadınların iş gücüne katılımının artırılması, kadınların istihdam edildiği sektörlerin çeşitlendirilmesi, eğitim imkanlarına erişimde eşitliğin sağlanması, iş yerlerinde ayrımcılığa sıfır tolerans politikasının benimsenmesi, kadınların iş hayatında yükselmesi için eşit fırsatlar sunulması gibi konular üzerinde daha fazla çalışılması gerekmektedir.

Bu konuda son olarak belirtmek isterim ki, Mustafa Kemal Atatürk'ün kadın haklarına yönelik reformları, Türkiye'nin kadın hakları konusunda öncü ülkeler arasında yer almasını sağlamıştır. Bu bilinç ve farkındalıkla, kadınların mevcut haklarını koruyan yasaların tartışmaya açılması yerine Anayasanın devlete yüklediği ödev çerçevesinde kadın erkek eşitliğinin her alanda yaşama geçmesinin sağlanması gerekmektedir.

Kadınların Annelikten Kaynaklanan Hakları Varken, Erkeklerin Babalığa Yönelik Hakları Daha Kısıtlı. Günümüzde Bu Durum Ayrıma Sebep Olmuyor mu?

Evet, günümüzde bu durum ayrımcılık yaratmaktadır. Kadınlar ve erkekler arasındaki ebeveynlik rolü farklılıkları toplumsal ve kültürel normlar nedeniyle birçok ülkede hala devam etmektedir. Kadınlar genellikle doğum izni, emzirme izni ve çocuk hastalığı izinleri gibi annelik haklarına sahiptirler. Bu haklar, anne ve bebeğin sağlığı için önemli olsa da erkeklerin benzer haklara sahip olmaması babaların ebeveynlik sorumluluklarını yerine getirmelerini zorlaştırmakta ve iş hayatında ayrımcılığa neden olmaktadır. Ayrıca bu durum, erkeklerin iş ve aile yaşamları arasında denge kurmalarını güçleştirmekte ve babalık rolüne toplumda yeterince değer verilmediği algısını yaratabilmektedir. Bu sebeple erkeklerin babalık rolünü üstlenmeleri iş ve aile yaşamları arasında denge kurmaları için destekleyici politikalar ve uygulamalar geliştirilmesi gerekmektedir. Bu politikalar, ebeveynler arasındaki sorumlulukların eşit bir

şekilde paylaşılmasını teşvik etmeli ve ebeveynliğin toplumda eşit şekilde değerli bir rol olarak algılanmasını sağlamalıdır. Bu konuda Türk hukukunda bazı adımların atıldığından da söz etmek mümkündür. Örneğin, 2016 yılında 4857 Sayılı İş Kanununun 13. maddesine eklenen hükümlerle, çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar işyerinde kısmi süreli çalışma talebinde bulunma hakkı sadece kadın işçiye değil, (eşi çalışan) ebeveynlerden herhangi birine tanınmıştır.



İş Hayatında Kadınlara Tanınan Bazı Haklar Kadınların Aleyhinde Değil mi? Örneğin Kadın Evlendiğinde 1 Yıl İçinde İşten Ayrılma Hakkı Var. Bu Kadına Sen Çalışma Evinin Kadını Ol Demek Değil mi?

Anayasa'nın 50. Maddesi uyarınca "Küçükler ve kadınlar ile bedeni ve

ruhi yetersizliği olanlar çalışma şartları bakımından özel olarak korunurlar". Söz konusu korumanın genişliğinin ne olacağı ve pozitif ayrımcılığın nerede başlayıp nerede bitmesi gerekeceği konuları öğretilmektedir. Bahsedilen düzenleme 29.7.1983 tarih ve 2869 sayılı yasa ile kıdem tazminatına ilişkin hükme eklenmiş olup temel amacı evlenme yüzünden iş yerinden ayrılmak zorunda kalan kadının işçinin kıdem tazminatı hakkını korumaktır. Zira o tarihte yürürlükte olan 743 sayılı Medeni Kanun'a göre kadının çalışması, kocasının açık veya zımni iznine tabi idi. Kocasının izin vermediği için işinden istifa etmek durumunda kalan kadın işçinin kıdem tazminatı hakkından da olmaması için söz konusu düzenlemeye yer verilmiştir. Anayasa Mahkemesi'nin anılan düzenlemeyi iptali ve şu an yürürlükte olan 4721 sayılı Medeni Kanun'un "Eşlerden her biri, meslek veya iş seçiminde diğerinin iznini almak zorunda değildir" (m.192) hükmü karşısında belirtilen gerekçenin ortadan kalktığını belirtmek mümkündür. Dolayısıyla kadının çalışma yaşamından kopmasını özendirebilecek nitelikteki söz konusu hüküm artık kadının korunmasına hizmet etmemektedir. Nitekim anılan hükmün Anayasaya aykırılığı iddiasıyla iptali talebi isabetsiz gerekçelerle Anayasa Mahkemesi tarafından oy çokluğu ile reddedilmiş olsa da Yargıtay kıdem tazminatını alarak işten ayrılan kadın işçinin bir başka iş yerinde tekrar çalışmasının çalışma hakkı ve özgürlüğü çerçevesinde olduğunu kabul etmektedir. Sonuç itibarıyla çalışma yaşamında kadınlara yönelik pozitif ayrımcılığın sınırları dikkatli şekilde belirlenmeli, bu yöndeki düzenlemeler kadınların çalışma

yaşamından çıkmalarını teşvik edici ya da ödüllendirici nitelikte değil, çalışma hayatında eşit şekilde yer almalarına yönelik olmalıdır.

NEDEN SENDİKALI OLMALIYIZ?

Hilal KONUK

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı

İşçi sendikaları; işçilerin ekonomik, sosyal hak ve çıkarlarının korunması, geliştirilmesi için kurulan anayasal ve yasal kuruluşlardır. Ayrıca sendikaya üye olmak işçiler için anayasal bir haktır. Türkiye'nin de onayladığı Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleriyle de işçilerin sendikal hak ve özgürlükleri, iş güvenceleri koruma altına alınmıştır.

Sendikalar, işçi sınıfının kolektif gücünü temsil eder ve işçi haklarına yönelik mücadelelerde önemli rol oynarlar. İşçilerin çalışma ve ücret koşullarının iyileştirilmesi, işçilere çeşitli ekonomik ve sosyal haklar sağlanması, insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı oluşturulması için toplu pazarlık yaparlar. İş güvencesinin artırılmasından, işten çıkarmaların önlenmesine ve gerektiği yerde greve başvurarak işçilerin her durumda desteklenmesi için birçok konuda çalışma yaparlar. Eşit işe eşit ücret için, insan onuruna yakışır ücret için "Sendikalı" olmak gerekir. İşçilerin sendikalı olmadığı iş yerlerinde ücret artışlarının ne zaman yapılacağı ve ne oranda yapılacağı belli değildir. İşçiler sendikalı ise, alacakları ücret toplu iş sözleşmesi ile belirlenir. Sözleşmeden yararlanan işçiler arasında ayırım yapılmadan eşit işe eşit ücret alınır.

Sendikalar; farklı görüşte, farklı inançta, farklı kültürde, farklı kurumlarda çalışan tüm işçilerin ortak dilidir. Bu kadar çok farklılık içinde aynı olan tek şey işçilerin ortak yaşadığı sorunlardır. Sendikalar ise bu farkların hiçbirleriyle ilgilenmez, ilgilendiği şey hiçbir ayırım yapmaksızın işçinin emek mücadelesidir. Sendikalar, işçiler için bir koruma kalkanı gibidir. Bu koruma kalkanının zırhı; işçiler sendikal örgütlenme anlamında ne kadar sıkı birlik olurlarsa o kadar sağlam olur.

Sendikasız işçi, işçisiz sendika olmaz. Çok açık bir şekilde sendika ve işçi arasında ayrılmaz, ayrılamaz güçlü bir bağ vardır.

Ayrıca sendika, işçiler arasında dayanışmayı teşvik ederek birlikte hareket etmeyi sağlar. İşçilerin bireysel olarak işverenler karşısında daha güçlü olmasını ve kolektif olarak daha fazla etki yaratmasını sağlar. İşveren karşısında bu gücü elde etmek için sendika üyeliği önem arz etmektedir.

Aynı zamanda sendikalar, toplumsal dengeyi sağlamak adına da önemli bir rol oynamaktadır. Türkiye'nin dört bir yanında faaliyet gösteren sendikalar, toplumun genel refahını artırmak için çeşitli projeler ve kampanyalar yürütmektedirler.

Her günümüzün bir yaşam mücadelesi içinde geçmesine neden olan bu düzene karşı sesimizi çıkarmak için SENDİKAL BİLİNCE SAHİP OLALIM!

Daha iyi ücret, daha iyi çalışma koşulları, örgütlü ve güçlü bir mücadele için SENDİKA!

TÜRKİYE'DE ÇALIŞMA SAATLERİNİN UZUNLUĞU VE YAŞANILAN SIKINTILAR

Zaman insan yaşamı için önemli en değerli unsurlardan biridir. İnsanlar hayatta kalabilmek ve temel ihtiyaçlarını karşılamak için belirli zamanlar içinde çalışırlar. İnsanların yaşamlarını sürdürebilmek için zamanlarının büyük kısmını işyerinde geçiriyor olmaları, çalışma sürelerine verilen önemi arttırmıştır. Çalışma saatleri tarihsel olarak geçmişte daha uzunken geçmişten günümüze gelindikçe çalışma süreleri azalmaya başlamıştır. Çalışma sürelerine ilişkin bu zorluklar aslında sanayi devriminin başlangıcından bu yana devam etmektedir.

İşyerlerinde üretimin devamlılığı sağlanabilmesi için işyerinde çalışan kişilerin sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması gerekmektedir. İş hukukunda bir iş sözleşmesine bağlı olarak işverene bağlı olarak çalışan kişiye işçi denilmektedir. Ülkemizde sosyal devlet ülkelerinden biri olduğundan dolayı işçilerin işveren tarafından ezilmemesi amacıyla devlet tarafından korunması gerekmektedir. 4857 Sayılı İş Kanununun 63.maddesinde haftalık çalışma saati 45 saat olarak belirlenmiştir aynı zamanda yıllık fazla çalışma süresinin 270 saati geçemeyeceği kanunumuzda yer almaktadır. Türkiye'de yapılan araştırmalar sonucunda çalışan işçiler düşük ücretlerle çalıştırılmakta ve açlık sınırının altında yaşamaktadırlar. İşçilerin aldıkları düşük ücretlerin yanında çok uzun saatler çalıştırıldıkları da gerçektir. 4857 sayılı iş kanununda günlük çalışma süresi 11 saati aşamaz denilmektedir. Ancak Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yayınladığı verilere bakıldığında zaman Türkiye'de çalışma süreleri çok yüksektir ve bazen 15-16 saatlere ulaşmaktadır. Çalışanların çalışma süresinin artması

Ozan KABAKULAK
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Toplu İş Sözleşmesi Uzmanı

onların işyerine hapsedikleri, aileleri ile zaman geçirmemeleri, daha fazla iş yükünü omuzlamaları, sağlık risklerinin artması anlamına gelmektedir.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün verilerine bakılarak aşağıdaki tablo hazırlanmıştır.

Ülkeler arasında seçim yapılarak haftalık 49 saat ve üzerinde çalıştırılan işçilerin oranları

Ülke	Yıl	Oran
Fransa	2023	%9
Vietnam	2023	%27
İsveç	2023	%6
Ukrayna	2023	%4
Arjantin	2023	%19
Irak	2023	%5
Somali	2023	%11
Türkiye	2023	%29
Ermenistan	2023	%12
Avusturya	2023	%8
Pakistan	2023	%42
Kenya	2023	%39

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 2023 yılında açıkladığı verilere göre yukarıdaki sonuçlar ortaya çıkmaktadır. Ülkemizde 4857 sayılı iş kanununda haftalık çalışma saati 45 saat olarak belirlenmiştir buna rağmen ülkemizde 49 saat ve üzeri çalışanların oranı %29 olarak açıklanmıştır. Somali, Irak,

Ermenistan gibi ülkelerde 49 saat ve üzeri çalışanların oranı bizimkinden çok düşüktür. Avusturya, Ukrayna, İsveç gibi ülkelere baktığımız zaman ise onlarda neredeyse 49 saatin üzerinde çalışanların sayısı yok denilecek seviyededir. Ülkemiz de ise 49 saat ve daha fazla çalışanların oranları ne yazık ki Pakistan, Kenya ya yakındır. Buda demek oluyor ki ülkelerin ekonomik gelişmişlik seviyesi ile çalışma saatleri arasında kesinlikle bir bağ yoktur.

Ülkemizde de çalışma saatlerinin uzunluğunun yarattığı sıkıntılar günümüze kadar yansımaktadır ve sancuları hala devam etmektedir. 2003 yılında yürürlüğe giren iş kanunumuzda çalışma hayatına giren esnek güvencesiz çalışma biçimleri ve işverenler tarafından rahatlıkla uzatılabilen çalışma saatleri işçilerin sendikal hak ve özgürlüklerinin sistematik bir şekilde kısıtlanmasına da sebep olmuştur. Ülkemizde çalışma saatlerinin günlük 15-16 saatlere kadar uzaması ve haftalık 45 ve üzeri rakamlara çıkması hastalıkların ve iş kazalarının artmasına, çalışanların aileleri ile vakit geçirmemesine, bir insanın sosyalleşememesi anlamına gelmektedir. Sağlık sektöründe de çalışma saatlerinin uzatılması çok kötü sonuçlara yol açmaktadır. Örneğin 2021 yılında bir doktor 36 saat nöbet yapması nedeniyle kaza yaptı ve yaşamını yitirdi. Bu olan olay bir doktorun 36 saat nöbet tutmasıyla sınırlı da değildir, hastanelerde çalışan temizlik personeli, veri giriş personeli vb. her kim olursa olsun sağlık sektöründe yaptıkları fazla mesailerden dolayı uzadıkça uzayan çalışma saatleri birçok sorunu ortaya çıkarmaktadır. Yaşanılan bu sıkıntılardan dolayı çalışan emekçilerin insan onuruna yakışır bir şekilde yaşamaları için sendikali olmaları gerekmektedir. Sendika üyesi işçilerin haftalık çalışma süresi 45 saatin üzerinde olmamakla birlikte bazı toplu iş sözleşmeleriyle birlikte 35-40 saate düşmektedir. Çalışmak için yaşamıyorsak ya da yaşamak için çalışmak istemiyorsak sendikaya üye olmamız gerekmektedir.

Sonuç itibariyle ülkemizde 45 saatlik haftalık çalışma süresi olmasına rağmen bu süre çalışan kesimin %29 unda 49 saat ve üzeri olmaktadır. Haftalık çalışma süresinin 35-40 saati aşması aslında işçilerin saatlik standartı aşan her iş haftası 45 saatte dahil olmak üzere 49 saat ve üzeri çalışanların sağlıklı yaşama hakkının çiğnenmesi anlamına gelmektedir.

İşçinin ve emekçinin korunması için 4857 sayılı iş kanunumuzda 63. Maddesinde yer alan haftalık çalışma süresi en çok 45 saattir ibaresi yerine, Fransa, İsveç, İsviçre gibi ülkelerde olduğu gibi ve ülkemizde ki memurlara uygulandığı üzere işçi ve memur arasındaki ayırımın ortadan kaldırılması adına haftalık çalışma süresinin 40 saate indirilmesi,

4857 sayılı İş Kanununda Fazla Çalışma Ücreti başlığı altındaki 41. Maddede ki 45 saati aşan çalışmalar fazla çalışma sayılmaktadır denilmektedir. Bunun 40 saati aşan kısım fazla çalışma olarak değiştirilmesini, aynı maddede her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde elli yükseltilmesi suretiyle ödenir ifadesinin, her bir saat fazla çalışma için verilecek ücret normal çalışma ücretinin saat başına düşen miktarının yüzde yetmiş beş yükseltilmesi suretiyle ödenir olarak değiştirilmesi,

Fazla sürelerle çalışmada ise 45 saatin altında belirlenen haftalık çalışma sürelerinin 45 saate kadar olan kısmının %25 zamlı ödenmesi ifadesinin yerine, fazla sürelerle çalışmada ise 40 saatin altında belirlenen haftalık çalışma sürelerinin 40 saate kadar olan kısmının %50 zamlı olarak ödenmesi ifadesi olarak değiştirilmesi gerekmektedir.

Ne Çalışmak için yaşayalım ne de yaşamak için çalışalım. İnsan onuruna yakışır bir şekilde çalışmak adına sendikali olalım.



TÜRKİYE'DE GİRİŞİMCİLİK VE ÖNÜNDEKİ ENGELLER

Prof. Dr. Banu METİN
Ankara Hacı Bayram Veli Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

Girişimci Kavramı ve Girişimcilik Ekosistemi

Girişimci kavramını dar ve geniş kapsamlı olmak üzere iki şekilde tanımlamak mümkündür. Dar anlamda girişimci bir sorun ya da ihtiyacı gören ve bu ihtiyacın giderilmesine yönelik fikir geliştirip onu yenilikçi bir yaklaşımla hayata geçiren kişidir. Dolayısıyla, bu tanımlamaya göre her kendi işini kuran ve yöneten kişi girişimci değildir. Geniş anlamda girişimci kavramı ise kendi işini kuran ve yönetenleri de içine alan daha kapsamlı bir tanımlamayı içermektedir.

Girişimcilik üzerinde etkili olan birçok faktör bulunmaktadır. 1990'lı yılların sonlarından itibaren girişimciliği etkileyen aktörleri ve faktörleri ifade etmek için kullanılan girişimcilik ekosistemi kavramı günümüzde girişimciliğin geliştirilmesine yönelik politikaların belirlenmesinde önemli bir çerçeve sunmaktadır. Girişimcilik ekosistemi kavramı işletmelerin bir boşlukta gelişmediğini öne sürerek, firmaların tedarikçiler, müşteriler ve sermaye sahipleriyle etkileşim içinde olduğuna dikkati çekmektedir (Moore, 1993, s.76).

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), girişimcilik ekosistemini oluşturan ana sütunları erişilebilir piyasalar, beşeri sermaye/işgücü, finansman, destek sistemleri (mentorlük, rehberlik vb.), düzenleyici çerçeve ve altyapı, eğitim ve yetiştirme, katalizör üniversiteler ve kültürel destek şeklinde belirtmektedir (WEF, 2013). Erişilebilir piyasalar, iç ve dış piyasalardan oluşmaktadır ve bu piyasalarda müşteri olarak küçük ve orta ölçekli işletmeler, büyük işletmeler ve devlet yer almaktadır. Mal ve hizmetlerin üretilmesi ve piyasalara sunulması için iç ve dış piyasalardaki konjonktürel gelişmeler, bir diğer ifadeyle piyasa koşulları son derece belirleyicidir.

Girişimcilik ekosisteminin bir diğer ana sütunu olan beşeri sermaye/işgücü ise yönetim yeteneği, teknik yetenek, girişimci şirket deneyimi gibi unsurlardan oluşmaktadır. Girişimcilik için gerekli yetenek ve birikime sahip insan gücü kritik öneme sahiptir. Girişimcilik ekosisteminin finansman unsuru ise enformel ve formel finansman kaynaklarından oluşmaktadır. Enformel finansman kaynakları arasında eş, dost, arkadaşlar ve aile sayılabilir. Formel finansman kaynakları ise melek yatırımcılar, özel sermaye, risk sermayesi ve kredi olanaklarından oluşmaktadır. Girişimciliğin geliştirilmesi açısından mentorlük ve danışmanlık, kuluçka ve iş geliştirme merkezleri ile girişimci akranlar ağı gibi destek sistemleri de önemli rol oynamaktadır. Girişimcilik aşamasında henüz yolun başında olan girişimciler çoğu zaman nereden ve nasıl başlamaları gerektiği konusunda yeterli bilgiye sahip olmayabilmektedir. Bu noktada danışmanlık ve mentorlük ile kuluçka ve iş geliştirme merkezleri önemli role sahiptir. Diğer yandan, işini büyütme ya da yurt dışına açılmak isteyen girişimciler de mentorlük desteğine ihtiyaç duyabilmektedir. Dolayısıyla, destek sistemleri girişimciliğin tüm aşamalarında girişimcilere yol gösterici bir fonksiyona sahiptir.

Girişimcilik ekosistemi içerisinde önemli bir diğer bileşen de düzenleyici çerçeve ve altyapıdır. Bu kapsamda, işletme dostu mevzuat ve politikalar, vergi teşvikleri, iş kurma kolaylığı sağlayan diğer düzenlemeler ile elektrik, su, telekomünikasyon, internet, ulaşım gibi temel altyapıya erişim olanakları girişimciliğin desteklenmesi açısından son derece önemlidir. Girişimcilik ekosisteminin ana sütunları arasında yer alan üniversiteler ile eğitim ve yetiştirme de girişimciliği destekleyecek insan gücünün yetiştirilmesi noktasında işlevsel role sahiptir. Girişimcilik ekosisteminin önemli bir diğer bileşenini de kültürel destek oluşturmaktadır. Risk ve başarısızlık toleransı, kendi hesabına çalışma tercihi, başarı hikâyeleri ve rol modeller, araştırma kültürü, toplum nezdinde girişimciliğe bakış açısı ve yenilik algısı gibi unsurlar kültürel destek kapsamında öne çıkmaktadır. Örneğin, risk ve başarısızlık toleransının düşük ya da toplumda girişimciliğe yönelik bakış açısının olumsuz olduğu durumlar girişimciliği olumsuz etkilemektedir.

Küresel Girişimcilik Monitörü

İlki 1999 yılında yayınlanan Küresel Girişimcilik Monitörü, farklı gelir düzeylerine sahip ülkelerdeki girişimcilik ekosistemini ve ülkelerin girişimcilik profillerini yansıtmaktadır. Küresel Girişimcilik Monitöründe girişimcilik faaliyetleri üç aşamalı olarak ele alınmaktadır (GEM, 2022). İlk iki aşamada, yeni oluşan girişimler ile yeni işletme sahipleri yer almaktadır. Söz konusu iki grup "erken aşama girişimcilik" faaliyetleri kapsamında değerlendirilmektedir. Üçüncü aşamada ise 42 ay veya daha fazla süredir ücret ödeyen bir işletmeyi yönetenlerden oluşan "kurulmuş bir işletme sahibi olanlar" yer almaktadır. Küresel Girişimcilik Monitörü 2021/2022 Raporu, Türkiye'nin de içinde yer aldığı farklı gelir düzeylerine sahip 50 ülkenin girişimcilik profilini yansıtmaktadır.

Türkiye'de Girişimcilik Faaliyetleri

Türkiye'de Toplam Erken Aşama Girişimcilik Faaliyeti 2018 yılında %14,2 iken, 2021 yılında sınırlı bir artışla %15,7 olarak gerçekleşti. Kurulu işletme sahipliği oranı 2018'de %8,7 iken 2021'de %11'e yükseldi.

Tablo: Türkiye'de Girişimcilik Faaliyetleri

	Toplam %	Sıralama/47 ülke	Kadın (%)	Erkek (%)
Erken Aşama Girişimcilik Faaliyeti	15.7	15	10.3	21.1
Kurulu İşletme Sahipliği	11.0	6	6.0	15.9

Kaynak: GEM Report, 2021/2022

Türkiye, erkek aşama girişimcilik faaliyetlerinde 47 ülke arasında on beşinci, kurulu işletme sahipliği oranlarında ise altıncı sıradadır. Kadınlar ve erkekler arasında girişimcilik faaliyetleri bakımından belirgin bir farklılık bulunmaktadır. İş gücüne katılma, istihdam ve işsizlik oranları gibi iş gücü piyasası göstergeleri bakımından kadınlar aleyhine olan durum girişimcilik faaliyetleri kapsamında da söz konusudur. Özellikle piyasada tutunma ve belirli bir müşteri kitlesine sahip olma noktasında önemli bir gösterge olan kurulu işletme sahipliği oranları bakımından kadınlar erkeklerin oldukça gerisindedir.

Türkiye’de Girişimcilik Önündeki Engeller

Küresel Girişimcilik Monitörü 2021/2022 Raporuna göre Türkiye’de girişimciliğin önündeki engeller aşağıdaki gibi sıralanabilir (GEM, 2022):

•Finansmana erişim zorluğu: girişimcilik finansmanına erişim kolaylığı bakımından Türkiye aynı gelir grubunda yer aldığı 19 ülke arasında 13. sıradadır.

•Girişimcilik eğitiminde devletin rolünün yetersiz olması: Türkiye, örgün eğitimi ve girişimcilik programlarını kapsayan girişimcilik eğitimi bakımından olumsuz bir görüntüye sahiptir. Örgün eğitim programlarında girişimcilik eğitiminin yeterliliği bakımından Türkiye aynı gelir grubunda yer aldığı 19 ülke arasında sondan üçüncü sırada bulunmaktadır.

•Piyasaya girişte vergi yükleri ve düzenlemelerin olumsuz etkisi: Türkiye, piyasaya girişte vergi yükleri ve düzenlemelerin kolaylaştırıcı etkisi bakımından gelir grubuna göre içinde bulunduğu 19 ülke arasında sondan dördüncü sırada yer almaktadır.

•Sosyal ve kültürel normların girişimciliğe olumsuz etkisi: Sosyal ve kültürel normların girişimciliği teşvik etmesi bakımından Türkiye, içinde bulunduğu gelir grubundaki 19 ülke arasında sondan 4.sırada yer almaktadır.

•Fiziksel, ticari ve profesyonel altyapının yetersizliği: Fiziksel, ticari ve profesyonel altyapının girişimciliği desteklemesi bakımından Türkiye, aynı gelir grubunda yer aldığı 19 ülke arasında sondan bir önceki sırada yer almaktadır.

Sonuç ve Öneriler

Türkiye’de girişimciliğin desteklenmesi için girişimcilik ekosisteminin bileşenlerini ve söz konusu bileşenlerin birbirleriyle etkileşimlerini dikkate alan kamusal politikaların geliştirilmesi önem taşımaktadır.

Girişimciliğin önündeki engeller dikkate alındığında, devletin çeşitli programlar aracılığıyla ya da finans sektörü tarafından verilen bazı kredileri güvence altına alarak girişimcilere kredi verilmesini daha fazla teşvik etmesi gerekmektedir. Diğer yandan, örgün öğretim sistemi yaratıcılık, kendi kendine yetebilme ve kişisel inisiyatifin desteklenmesi konusunda daha fazla rol üstlenmelidir. Sosyal ve kültürel normların girişimcilik üzerindeki olumsuz etkilerini gidermek için başarı hikâyeleri ve rol modelleri ile farkındalığın artırılması çalışmalarının yaygınlaştırılması gerekmektedir. Kadın girişimcileri ve girişimci adaylarını destekleyen gruba özgü girişimcilik stratejilerinin geliştirilmesi önem taşımaktadır. Bu kapsamda, kadınların iş gücü piyasasında daha fazla temsil edilmelerinin bir aracı olarak serbest meslek sahibi olmayı ve kadın girişimciliğini destekleyen özellikli politikalar yaygınlaştırılmalıdır.

Kaynaklar

GEM (2022). Global Entrepreneurship Monitor 2021/2022 Global Report: Opportunity Amid Disruption. London.

Moore, J. F. (1993). "Predators and Prey: A New Ecology of Competition", Harvard Business Review, May-June, 75-86.

World Economic Forum. (2013), Entrepreneurial Ecosystems Around the Globe and Company Growth Dynamics. Report Summary for the Annual Meeting of the New Champions 2013, September.



ULUSLARARASI SENDİKAL ÖRGÜTLERİN İŞLEVLERİ

Erkan KIDAK

Sosyal Politika Uzmanı ve Araştırma Görevlisi, Pamukkale Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü

İşçi sınıfını küresel veya bölgesel düzeyde temsil eden uluslararası sendikal örgütler, ulusal düzeyde kurulu olan sendikaların üst örgütleri olarak faaliyet göstermektedir. Ulusal sendikalar, yürürlükte olan mevzuat çerçevesinde uluslararası kuruluşlara üye olabilmekte, söz konusu kuruluşların faaliyetlerine katılabilmekte ve küresel kampanyaların içerisinde yer alabilmektedir.

Türkiye’de sendikaların uluslararası kuruluşlara üye olması, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 11’inci maddesiyle birlikte Genel Kurulun görev ve yetkileri arasında yer almaktadır. Herhangi bir işkolunda kurulu bulunan bir sendika ya da herhangi bir konfederasyon, Kanunun ilgili hükmü çerçevesinde Genel Kurul kararıyla uluslararası kuruluşlara üyelik başvurusunda bulunabilmektedir. Benzeri şekilde kamu görevlileri sendikaları ve konfederasyonları da 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu’nun 12’nci maddesi çerçevesinde, amaçlarına uyan uluslararası kuruluşlara Genel Kurul kararıyla üye olabilmektedir.

Gerek işçi gerekse kamu görevlileri sendikaları, işkolu düzeyinde faaliyet gösteren küresel veya bölgesel işkolu/sanayi federasyonlarına üye olabilirken;

konfederasyonlar da küresel/bölgesel konfederal örgütlere üye olmaktadır. Örneğin Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK) ve Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu (KESK), Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC) ve Avrupa Sendika Konfederasyonu (ETUC) üyesidir. İşkolları Yönetmeliği’nin 17 numaralı Sağlık ve Sosyal Hizmetler işkolunda faaliyet gösteren Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası (Sağlık-İş) ise Kamu Hizmetleri Enternasyonal (PSI), Sendika Ağı Enternasyonal (UNI Global) ve Avrupa Kamu Hizmetleri Enternasyonal (EPSU) üyesidir.

Türkiye’deki diğer sendikalar, Sağlık-İş örneğinde olduğu gibi kendi işkollarında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlara üye olabilmektedir. Bu makalede, uluslararası kuruluşlara üye olmanın sendikalara ve işçilere/kamu görevlilerine sağladığı faydalar ve olanaklar üzerinde durulmaktadır. Uluslararası kuruluşların işlevlerini ve işçi sınıfına faydalarını aktarabilmek içinse, öncelikle uluslararası dayanışma düşüncesinin nasıl ortaya çıktığını açıklamak gerekmektedir.

Uluslararası Dayanışma Fikri Nasıl Ortaya Çıktı?

İşçilerin uluslararası düzeyde dayanışmasına yönelik ilk öneri Londra Çalışanlar Birliği Sekreteri William

Lovett'in 1838 yılında yayınladığı kitapta yer almıştır. Lovett'in kitabında yer alan *"Serveti yaratan arkadaşlar; bizi ezenlerin birleşmiş olduğunu görünce, biz niçin birleşmemeliyiz"* ifadesi, uluslararası örgütlenme girişimi açısından ilk öneri olarak kabul edilmektedir (Koç, 2000: 2).

1930'lu yıllarda varlık gösteren Genç Avrupa Hareketi, 1846 yılında kurulmuş olan Kardeş Demokratlar Derneği, Belçika'da Karl Marx'ın başkan yardımcılığını yaptığı Demokratik Dernek ve 1856 yılında kurulan Uluslararası Dernek, uluslararası örgütlenmenin temelinde yer almış örnekler arasındadır (Işıklı, 2003: 113-114). 1857-1861 yıllarında İngiltere'deki inşaat işçilerinin başlattığı grev süreçlerinde, işverenlerin Fransa, Almanya ve Belçika gibi ülkelerden grev kırıcı işçileri getirmesi uluslararası dayanışmanın nesnel koşullarının oluşumunu hızlandırmıştır (Hyman, 2005: 139). Kıta Avrupası'ndan gelen işçilerin, İngiliz işçilerine göre daha düşük ücretleri kabul etmesi nedeniyle oluşan haksız rekabet uluslararası dayanışma fikriyatını geliştiren başlıca etmen olmuştur. Uluslararası çalışma standartlarının oluşması ve grev kırıcılığının önlenmesi, Birinci Enternasyonal'in kurulma düşüncesinin itici gücü olmuştur (Erdoğan, 2006: 164).

Tablo 1: Uluslararası Sendikal Örgütler

DÖNEMLER	ULUSLARARASI SENDİKAL ÖRGÜTLER
Birinci Enternasyonal'den Birinci Dünya Savaşına Uzanan Dönem (1864-1913)	<ul style="list-style-type: none"> - Birinci Enternasyonal (1864-1876) - Uluslararası Meslek Sekreterlikleri (ITS'ler) (1889-) - İkinci Enternasyonal (1889-1914) - Ulusal Sendika Merkezleri Uluslararası Sekreterliği (ISNTUC) (1902-1913)
İki Dünya Savaşı Arası Dönem (1913-1945)	<ul style="list-style-type: none"> - Uluslararası Sendikalar Federasyonu (IFTU) (1913-1945) - Üçüncü Enternasyonal (1919-1921) - Kızıl İşçi Sendikaları Enternasyonal (RILU) (1921-1943) - Uluslararası Hıristiyan Sendikalar Federasyonu (IFCTU) (1920-1968)
Soğuk Savaş'ın Başlangıcından Küreselleşme Sürecine Uzanan Dönem (1945-1970)	<ul style="list-style-type: none"> - Dünya Sendikalar Federasyonu (WFTU) (1945-) - Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU) (1949-2006) - Dünya Emek Konfederasyonu (WCL) (1968-2006)
Küreselleşme Sürecinin Başlangıcından Günümüze Uzanan Süreç (1970- Günümüz)	<ul style="list-style-type: none"> - Avrupa Sendikalar Konfederasyonu (ETUC) (1973-) - Uluslararası Sendikalar Konfederasyonu (ITUC) (2006-) - Küresel Sendika Federasyonları (Global Union Federations- GUF)

Kaynak: Kıdak, E. (2020), Küreselleşmenin Koridorlarında Yeni Enternasyonalizm, Ankara: Siyasal Kitabevi, s.86.

1864 yılında kurulan Birinci Enternasyonal, *"bütün ülkelerin işçileri, birleşin"* çağrısında bulunan Marx ve Engels'in etkili olduğu bir sendikal örgüttür. Enternasyonalde sendikaların yanında konfederasyonlar, siyasal partiler ve çeşitli gruplar yer almıştır.

Birinci Enternasyonal, Marx'ın düşüncelerinin etkisi altında olmasına rağmen, Anarşistler ile Marksistler arasında sert mücadeleler yaşanmıştır. Marksistler,

siyasal yollarla mücadeleyi savunurken, Proudhon öncülüğündeki Anarşistlerin anti-otoriter örgütlenme modeli ve tek mücadele aracının genel grev olduğuna ilişkin görüşleri tartışmaların temelinde yer almıştır. 1865 yılındaki Londra Konferansı'nda ayrılığın belirginleşmesinin ardından, gelişmiş sanayi ülkelerinden gelen sendikacılar Marx'ın tarafında; tarım veya küçük sanayiye dayalı ekonomilere sahip ülkelere gelenler ise Anarşistlerin tarafında yer almıştır (Abendroth, 1992: 38). 1872 yılında Anarşistlerin temsilcileri olan Bakunin'in örgütten ihraç edilmesi ve genel merkezin ABD'ye taşınmasına rağmen örgüt içerisindeki çekişmeler sonlandırılmamıştır. Sonuç olarak Birinci Enternasyonal, 1876 yılında dağılmıştır (Işık, 2003: 115; Munck, 1995: 317-318; Erdoğan, 2006: 167-168).

Birinci Enternasyonal'in dağılmasının ardından uluslararası düzeyde faaliyet gösteren birçok sendikal örgüt kurulmuştur (Tablo 1). Söz konusu örgütler, ulusal düzeydeki sendikaların bir araya gelmesiyle oluşmuştur. Bu örgütler, dünya siyasal ve ekonomik sistemi çerçevesinde varlık göstermiştir. Örneğin Soğuk Savaş yıllarında dünya sendikal hareketi ikiye bölünmüştür. Bir yanda Sovyet Sosyalist Cumhuriyetler Birliği (SSCB)'nin politikaları doğrultusunda faaliyet gösteren Dünya Sendikalar Federasyonu (WFTU/DSF), diğer kutupta ise kapitalist sistem içerisinde düzenlemeler ışığında işçi haklarının savunuculuğunu yapan ve ABD kontrolündeki Uluslararası Hür İşçi Sendikaları Konfederasyonu (ICFTU/UHİSK) yer almıştır. Öte yandan aynı yıllarda faaliyet gösteren diğer bir yapı da Hıristiyan muhafazakârlığının temsilciliğini yapan Dünya Emek Konfederasyonu (WCL/DEK) olmuştur.

DSF, SSCB'nin dağılmasının ardından

üçüncü dünya ülkelerinde sendikal faaliyetler göstermeye yoğunlaşmıştır. Diğer kutupta yer alan ICFTU ve WCL ise 2006 yılında Viyana'da düzenlenen Dünya Kongresi sonucunda birleşerek Uluslararası Sendika Konfederasyonu (ITUC)'nu oluşturmuştur (Uçkan Hekimler, 2017: 263). Günümüzde Türkiye'den Türk-İş, Hak-İş, DiSK ve KESK ITUC üyesi konfederasyonlardır. Bu dört konfederasyon aynı şekilde Avrupa Sendika Konfederasyonu (ETUC)'na da üyedir.

ITUC ve ETUC'un temel stratejileri, uluslararası çalışma standartlarının korunmasıdır. Bu doğrultuda Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) başta olmak üzere uluslararası kuruluşlar içerisinde gelir dağılımı, yoksullukla mücadele, örgütlenme özgürlükleri ve sürdürülebilir kalkınma gibi konularda faaliyet gösterilmektedir.

Küresel Sendika Federasyonlarının Günümüzdeki

ITUC ve ETUC, konfederasyonların üye olduğu örgütlerdir. Bu örgütler, uluslararası çalışma standartlarına çerçeve çizilmesi konusunda etkin olmak üzere faaliyet göstermektedir. Diğer taraftan işkolu düzeyinde faaliyet gösteren küresel sendika federasyonları, çeşitli sektörlerde örgütlenme özgürlüğü başta olmak üzere çalışma koşullarının belirlenmesinde daha etkin bir rol oynamaktadır. Küresel sendika federasyonlarının temelinde, 19'uncu yüzyılın sonlarından itibaren kurulan Uluslararası Meslek Sekreterlikleri yer almaktadır.

Tablo 2: Günümüzde Faaliyet Gösteren Küresel Sendika Federasyonları

GUF/İşkolları	Kuruluş	Üye Sayısı	Türkiye'deki Üye Sendikalar
Küresel Sanayi İşçileri Sendikası (IndustriALL)/ İmalat, maden, enerji	2012	50 milyon	Belediye-İş, Birleşik Metal-İş, Çimse-İş, Deriteks, DISK/Tekstil, Dok Gemi-İş, Genel Maden-İş, Kristal İş, Lastik-İş, Petrol-İş, Selüloz-İş, TEKSİF, Tes-İş, Tümka-İş, Türk Enerji Sen, Türk Metal-İş, Türk Tarım Orman-Sen, Türkiye Maden-İş, Özçelik-İş, Öz İplik-İş
Kamu Hizmetleri Enternasyonalı (PSI)/ Belediye, sağlık ve sosyal hizmetler, su, temizlik, enerji, hükümet kurumları, eğitim destek	1907	30 milyon	Sağlık-İş , Belediye-İş, BES, Dev Sağlık-İş, DISK/Enerji-Sen, ESM, Genel-İş, Hizmet-İş, SES, Tüm Bel-Sen, Türk Harb-İş, Yapı Yol-Sen, Yol-İş
UNI Küresel Sendika (UNI)/ Ticaret, finans, iletişim, teknoloji, grafik, ambalaj, temizlik, güvenlik, posta, lojistik, online platform, geçici istihdam büroları, şans oyunları, kuaförlük, medya, eğlence, sanat, turizm, sağlık, bakım, spor	2000	20 milyon	Sağlık-İş , Basın-İş, Basisen, BASS, Dev Sağlık-İş, Güvenlik-İş, T. Haber-İş, Haber-Sen, Sosyal-İş, Tez-Koop-İş, Koop-İş
Uluslararası Gıda, Tarım, Turizm İşçileri Federasyonu (IUF)/ Gıda, Tarım, Otel, Turizm, Restoran, İkrım, Tütün	1920	12 milyon	Dev Turizm-İş, Tarım-İş, Tarım Orkam-Sen, Tek Gıda-İş, TOLEYİS, Şeker-İş
Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF)/ Balıkçılık, demiryolları, denizcilik, denizyolu taşımacılığı, karayolu taşımacılığı, limanlar, sivil havacılık ve turizm, şehir içi ulaşım	1896	18 milyon	BTS, DAD-DER, Demiryol-İş, Hava-İş, Liman-İş, Limter-İş, Nakliyat-İş, TÜMTİS, Türk Deniz-İş
Eğitim Enternasyonalı (EI)/ Eğitim	1912	32.5 milyon	Eğitim-Sen
İnşaat ve Ağaç İşçileri Enternasyonalı (BWI)/ İnşaat, yapı, çimento, ağaç, ormancılık	2005	12 milyon	Ağaç-İş, Tarım Orman-İş, Orman-İş, Yol-İş
Uluslararası Gazeteciler Federasyonu (IFJ)/ Gazetecilik	1926	600 bin	DISK/Basın-İş, TGC, TGS
Uluslararası Sanat ve Eğlence Birliği (IAEA)/ 1. Uluslararası Oyuncular Federasyonu 2. Uluslararası Müzisyenler Federasyonu 3. Medya ve Eğlence Enternasyonalı	-	-	Oyuncu-Sen
Uluslararası Ev İşçileri Federasyonu (IDWF)/ Ev işleri	2013	560 bin	İMECE

Kaynak: <https://www.tekgida.org.tr/kuresel-sendika-federasyonlari-ksf-guf-uluslararasi-tasimacilik-iscileri-federasyonu-itf-55799/>

Günümüzde faaliyet gösteren küresel sendika federasyonları, kuruluş yılları, üye sayıları ve bu örgütlere Türkiye'den üye olan sendikalar Tablo 2'de yer almaktadır. Sağlık-İş'in üye olduğu PSI'nin 30 milyon, UNI'nin ise 20 milyon üyesi bulunmaktadır. Bu örgütlerin işlevi ise içinde bulunduğumuz küreselleşme sürecinde önemini arttırmaktadır. Düzenlenen küresel kampanyalar, işgücünün sermaye hareketliliği karşısında karşı karşıya olduğu risklerden korunması, örgütlenmenin az gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde teşvik edilmesi doğrultusundaki etkinlikler küresel sendika federasyonlarının en önemli işlevleridir.

Küresel rekabet baskısı doğrultusunda ulusal hükümetlerin ve çokuluslu şirketlerin emek maliyetlerini minimize etme yönündeki politikaları, sosyal korumanın piyasa koşullarına ve aile bağlarına terk edilmesi sonucunu doğurmuştur. Uluslararası sosyal politikanın yaşamakta olduğu dönüşüm, bu örgütlerin önemini arttırmıştır. Zira şirketlerin tek taraflı ve gönüllü olarak oluşturdukları davranış kodlarının bağlayıcılığının olmaması, sektörel düzeyde toplu pazarlığın geliştirilmesini zaruri hâle getirmiştir (Kağnıcıoğlu, 2017: 311-320).

Federasyonlar, şirketlerin tek taraflı ve keyfi biçimde davranış kodu belirlemesi yerine işçi tarafının koşullarını sunma aracı olmaktadır. Bu noktada tek taraflı ve keyfi belirlemeler yerine küresel çerçeve sözleşmeler önem kazanmaktadır. Küresel çerçeve sözleşmelerin tarafı olan bu örgütlerin örnek başarıları arasında, 1984 yılında Guatemala'da Coca Cola işçilerinin Uluslararası Gıda, Tarım, Otel, Lokanta, Yemek Hizmeti ve Tütün İşçileri Birliği (IUF) aracılığıyla örgütlenmesi yer almaktadır (Munck, 1995: 329–331).

1960'lı yıllarda küresel sendikaların çokuluslu şirketlerde uluslararası düzenleme yapılması talebi, 1974 yılında BM bünyesinde Ulus-Ötesi Şirketler Komisyonu ve Merkezi kurulmasına yol açmıştır. Bu çerçevede "Ulus-Ötesi Şirketler Üzerine Birleşmiş Milletler Davranış Kodu Taslağı'nın oluşturulması, uluslararası hukuksal metinlerin öncüsü olarak kabul edilmektedir. Ardından OECD'nin "Uluslararası Yatırım ve Çokuluslu İşletmeler Bildirgesi" ile "Çokuluslu İşletmeler İçin Rehber" düzenlemeleri, küresel rekabette çokuluslu şirketlerin emek politikalarını etkilemeye çalışan diğer girişimleridir (Erdoğan, 2006: 375–378).

1971 yılında çokuluslu şirketlerin emek üzerindeki olumsuz etkilerine karşı ILO Genel Konferansı'nın toplanmasının ardından 1977 yılında kabul edilen "Çokuluslu İşletmeler ve Sosyal Politikaya İlişkin İlkeler Üçlü Bildirgesi" de uluslararası sosyal politikanın temelinde yatan belgeler arasındadır (Koçak, 2017: 328; Erdoğan, 2006: 379).

Şirketlerin tek taraflı davranış kodlarını benimseme yaklaşımlarına tepki olarak geliştirilen küresel çerçeve sözleşmeler, küresel sendika

federasyonlarının en önemli faaliyetleri arasında yer almaktadır. Küresel düzeyde emek üzerinde baskıların kırılarak standart oluşumunu sağlayan küresel çerçeve sözleşmeler, çokuluslu şirketlerin dünyanın tüm ülkelerinde istihdam ettiği işçilerin temel hak ve özgürlüklerini güvence altına almak amacıyla şirketlerle federasyonlar arasında imzalanan anlaşma metinleridir (Hammer, 2005: 3).

Doğrudan yabancı yatırımların ve çokuluslu şirketlerin küresel ekonomideki paylarının yükselmesi ile uluslararası üretim ağlarının yaygınlaşması, küresel çerçeve sözleşmelerin ortaya çıkışında etkili olan temel faktörlerdir (Koçak, 2017: 327). Küreselleşme olarak adlandırılan süreçte yaygınlaşan çokuluslu şirketlerde, küresel ölçekte çalışma standartlarının oluşturulması ve sendikal hak ve özgürlüklere uluslararası güvence sağlanması amacıyla önem kazanan küresel çerçeve sözleşmeler, toplu iş ilişkilerinin küresel bir nitelik kazanmasını gösteren temel metinlerdir (Erdoğan, 2006: 429).

Çerçeve sözleşmeler, tek taraflı olarak deklare edilen davranış kodlarının aksine, sendikaların küresel endüstri ilişkileri sistemi içerisinde aktör olmasını sağlamaktadır. Bu sözleşmeler, sendikalar için küresel kapitalizmin olumsuz etkilerine karşı stratejik bir araç rolü üstlenmektedir. Küresel çerçeve sözleşmeleri, neoliberal iktisat anlayışı doğrultusunda sınırsız dolaşım özgürlüğü kazanan sermaye karşısında emeği koruyucu sosyal politikaların uluslararası temel belgeleri olarak değerlendirmek mümkündür.

İmzalanan ilk çerçeve sözleşme Danone ile IUF arasında 1986 yılındaki küresel çerçeve sözleşmedir. Avrupa Komisyonu Raporları'na göre 2000'li

yıllardan itibaren küresel çerçeve sözleşmesayısında artışlar görüldüğü, 2012 yılında 144 şirkette çalışan 10 milyondan fazla işçinin küresel çerçeve sözleşme kapsamında yer aldığı ileri sürülmektedir. Sözleşmelerin içerikleri incelendiğinde ise ILO'nun zorla ve zorunlu çalıştırmayı yasaklayan 29 ve 105 sayılı sözleşmeleri, çocuk işçiliğini engelleyen 138 ve 182 sayılı sözleşmeleri, ayrımcılığı önleyen 100 ve 111 sayılı sözleşmeleri ile örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünü düzenleyen 87 ve 98 sayılı sözleşmelerinin başlıca kaynaklardır.

Sonuç Yerine

Küreselleşme sürecinde sendikal hareket büyük bir krizin içerisinde. Türkiye'de çokuluslu şirketlerin işçi haklarına yönelik keyfi davranışlarını önlemede ve sendikal özgürlüklerin tam anlamıyla kullanımını sağlamada uluslararası sendikal örgütlerle olan ilişkiler işlevsel bir nitelik kazanabilir.

Bu makalede küresel sendika federasyonlarının işlevleri üzerine odaklanırken, küresel çerçeve sözleşmelerin uluslararası çalışma standartları oluşturmadaki rolüne değinilmiştir. Öte yandan küresel örgütlerin işçilere ve sendikalara faydaları bununla da sınırlı değildir. Örgütlenme hak ve özgürlüklerinin kullanılabilmesi için düzenlenen küresel kampanyalar, eğitim programları ve çeşitli konulardaki uluslararası işbirliği örnekleri de bulunmaktadır.

Sağlık-İş Sendikası'nın PSI, EPSU ve UNI Global üyeliklerinin ardından geliştirdiği uluslararası ilişkileri bu anlamda örnek vermek mümkündür. Düzenlenen eğitim programları aracılığıyla örgütlenme ve toplu pazarlık stratejileri konuları başta olmak üzere

sendikal kapasitenin gelişmesi önemli çıktılar arasında yer alacaktır. Öte yandan sendikal kapasitenin gelişimi, işçi haklarındaki ilerlemeye de olumlu yansıtacaktır.

Kaynaklar

- Erdoğdu: (2006). Küreselleşme Sürecinde Uluslararası Sendikacılık. Ankara: İmge Kitabevi.
- Hammer, N. (2005) International Framework Agreements: Global Industrial Relations between Rights and Bargaining. *Transfer*, 9(4), 511–530.
- Hyman, R. (2005). Shifting Dynamics In International Trade Unionism: Agitation, Organisation, Bureaucracy, Diplomacy. *Labor History*, 46(2), 137–154.
- İşıklı, A. (2003). Gerçek Örgütlenme Sendikacılık, Ankara: İmge Kitabevi.
- İşıklı, A. (2005). Sendikacılık ve Siyaset. (6. Baskı). Ankara: İmge Kitabevi.
- Kağnıcıoğlu, D. (2017). Çokuluslu Şirketler ve Çalışma Standartlarının Özelleştirilmesi. P. A. Kaya ve C. Güler (Der.), *Uluslararası Sosyal Politika Teorisi, Normlar, Kurumlar, Sorunlar ve Güncel Gelişmeler içinde* (s. 309–325), Gözden Geçirilmiş ve Genişletilmiş 2. Baskı, Kocaeli: Umuttepe Yayınları.
- Kıdak, E. (2020), *Küreselleşmenin Koridorlarında Yeni Enternasyonalizm*, Ankara: Siyasal Kitabevi
- Koç, Y. (2000), *Uluslararası Sendikacılık Hareketi*, Türk-İş Eğitim Yayınları No: 42.
- Koçak, M. H. (2017). *Küresel Çerçeve Sözleşmeler*. P. A. Kaya ve C. Güler (Der.), *Uluslararası Sosyal Politika Teorisi, Normlar, Kurumlar, Sorunlar ve Güncel Gelişmeler içinde* (s. 327–342), Gözden Geçirilmiş ve Genişletilmiş 2. Baskı, Kocaeli: Umuttepe Yayınları.
- Munck, R. (1995). *Uluslararası Emek Araştırmaları*, (Çev: C. Aygün), İstanbul: Öteki Yayınevi.

DEPREMİN SAĞLIKTAKİ ARTÇILARI SÜRÜYOR

Cem ARSLAN

Klinik psikolog

iletisim@pskcemarslan.com

6 Şubat depremlerinin birinci yılını aramızda bırakırken, depremin sistemsel artçıları büyüyerek sürüyor. Sağlık alanındaki krizin deprem öncesi varlığını biliyoruz. Deprem, krizin üstünü örten veya getirilen eleştiriler karşısında sistem için sığınma alanı yaratan çeşitli argümanları da barındırdı. Ancak, halihazırda var olan krizin derinleştiğini görüyor, duyumsuyoruz. Eleştirilere kulak kapamak, depremin ağır sonuçlarına sığınmak sorunu çözmediği gibi sorunlar silsilesi yaratıyor.

Yazımda, fiziksel olarak bulunduğum ve koşullarına aşına olduğum Antakya'yı baz alarak sürdüreceğim. Antakya'nın birçok ilçesinde, mahallesinde ve sokaklarında depremin ilk gün ki izlerini görebiliyoruz. Geçen bir senenin ardından yerel yönetimin ve daha geniş kapsamda yönetimin desteğinin görülmediği Antakya'da basit gündelik işleri çözümlenmek büyük bir emek ve güç istiyor. Tüm bu koşullar ise halk sağlığını ciddi anlamda olumsuz etkilemekle birlikte sorunların tekrarlanmasını pekiştiriyor.

TEBESSÜMÜN ZORUNLULUK HALİ KETLENMİŞ DUYGULARI YARATIR

Depremi ilk gününden bugüne değin sahada bulunan sağlık emekçilerinin, zorunluluk olarak tayin ettiği ancak özünde zorunda bırakılmışlık olan güçlü görünme halinin beraberinde getirdiği duygulara alan açmak istiyorum.

Dediğim gibi depremin ilk gününden itibaren sahadaki sağlık emekçileri kendi acılarını, yaslarını ve değerlerini bir

kenara iterek dinlenmeksizin çalıştılar ve çalışıyorlar. Kenara itilen her duygu, yaşanmamış her yas güçlenerek kendisini ifade edecek yerler arıyor. Bunu şu anki gözlemlerime de dayanarak bir köşe kapmaca gibi görüyorum. Yaşanmamışlıklar bireyin zayıflığını kollarken, bireyin güçlü savunma mekanizması her köşeyi kapatarak yaşamını, diğer insanları önceleyerek sürdürme zorunluluğu taşıyor. Görünüm kazanmayan her duygu ve düşünce, içsellikte kendini muhafaza ediyor ve kendisini gösterebileceği anlar için pür dikkat kesiliyor. Hâl böyleyken günlük yaşamda bireye rahatsızlık vermeyi sürdürüyor. Elbette var olan rahatsızlıklar toplumsal bağlamdan ayrı düşünülemez. Bu anlamda da koşulların ağırlığı, kısıtlılık ve engellemeler sorunların bireysel çerçeveye indirgenerek büyümesine neden oluyor. Yani, birey, kendisine ait olmayan ve kendisinden kaynaklanmayan sorunları benimseyerek içselleştirme refleksine kapılıyor. Bu da doğallığında birey olarak üstesinden gelinemeyecek sorunlar karşısında bireysel kaygılar duyulmasına alan açıyor. Krizin, sorunların bireyden değil de sistemin krizi ve sorunu olduğunu bilmek bir şeyleri değiştirmese de bireyin sırtındaki yükünü hafifletmesinde destekleyici olabilmektedir.

TERK EDİLMİŞLİK HİSSİYATI TRAVMATİK BİR DENEYİMDİR

Deprem beraberinde bireyin ve grubun yaşadığı şehirden zorunlu olarak göç etmesine neden oldu. Kültürel olarak inandığımız merasimleri kayıplarımız için yerine getirememek, beklenmedik şekilde

yaşamımızın değişmesi, bilinmezlik ve geleceğin taahhüt edilememesi göçün travmatik deneyimini ağırlaştırdı. Bununla birlikte yaşanan bu travmatik deneyimin paylaşılması için gönüllülerce alan açılmışsa da geçen bir yılın ardından sağlık emekçileri için bu alanın yaratılmasındaki güçlüğü, yukarıda bahsettiğim yoğun çalışma temposu ve güçlü kalma ihtiyacı gibi nedenlerden dolayı yaşadık. Yaşanmamış duyguların ve yasin zamanının geçtiğine dair olan inanç, şu anda bundan bahsetmenin zamansız ve yersiz olduğunun düşünülmesine neden olabilmektedir. Oysaki yaşanmamış her şey yenidir ve ne zamanı ne de yeri vardır. Gündelik sohbetlerde duyduğum, hak verdiğim ve duyulmasını istediğim şey de başlıkta belirttiğim terk edilmişliğin yarattığı terk edilmişlik hissi. Bu hissiyatı, gezdiğiniz her Antakya sokağında duyabilirsiniz. Terk edildiğini düşünmek, bir ilgi veya değer görme arzusu taşımamaktadır. Deprem bölgelerinde normalleşememiş yaşam ile diğer şehirlerde bu normalleşememe halinin duyulmamasının getirdiği bir yük olarak görebilirsiniz. Elbette birçok krizin ve sorunun yaşandığı coğrafyada depremin güncelliğini yitirmesi alışagelmedik bir durum değildir. Ancak yaşamı sürdürme, güvenlik, sağlığa erişim, barınma gibi birçok insan hakları ihlalinin yaşandığı ve yaşanmaya devam ettiği deprem bölgeleri güncelliğini korumalıdır, koruyacaktır.

SAĞLIK EMEKÇİLERİNİN SESİNİ DUYSUN İÇİN DİNLEYELİM

Deprem bölgesindeki sağlık emekçilerinin yaşadığı sorunları benim gözlemlerime dayanarak anlatmak haksızlık ve yetersiz olur. Dolayısıyla sorunları anlamak, sorunlar karşısında bir arada oluşu sağlamak için önce sağlık emekçilerini dinlemek zorunluluk

barındırır. Bununla birlikte yaşanan yorgunluğu salt olarak fiziksel yorgunluk olarak görmek, birçok sorunun da halı altına süpürülmesi anlamına gelecektir. Sular altında kalan aile sağlık merkezleri, hijyenik sağlık alanlarının sağlanamaması, tekrarlayan hastalıklar, hakların verilmemesi, dinlenmemek, terk edilmişlik ve tüm birey dışı koşulların yarattığı değersizlik, suçluluk hissinin toplumsal yaşamın bir yerinde, duyguların kolektif yaşanmasını umarak bu ay ki yazımı sonlandırıyorum.

FİLM VE KİTAP ÖNERİLERİ

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi

KADIN-ERKEK ROLLERİNİN TERSİNE DÖNDÜĞÜ BİR DÜNYA: Ben Senin Bildiğin Erkeklerden Değilim

Filmin Adı: Ben Senin Bildiğin Erkeklerden Değilim (I Am Not an Easy Man)

Original Adı: Je Ne Suis Pas Un Homme Facile

Ülke: Fransa

Gösterim Tarihi: 13 Nisan 2018

Yayımlandığı Platform: Netflix

IMDb Puanı: 6.3/10

Süre: 98 dk./1 sa. 38 dk.

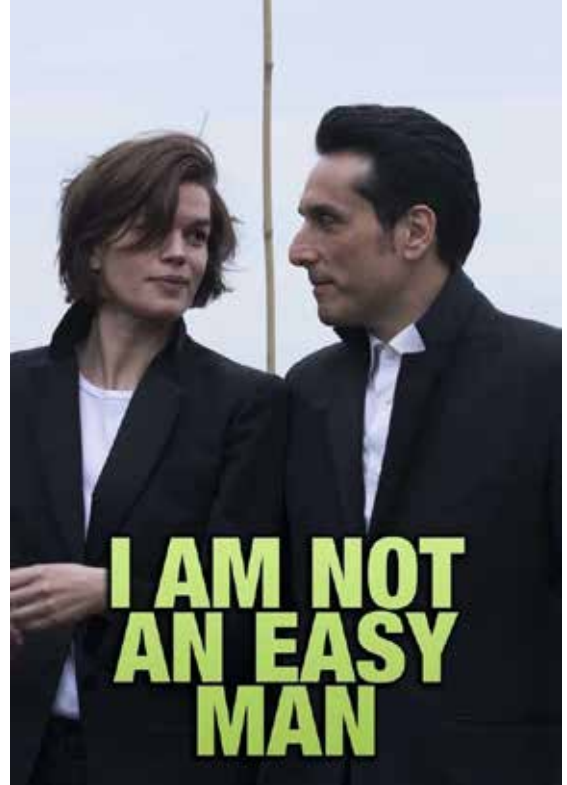
Yönetmen: Eleonore Pourriat

Senarist: Ariane Fert, Eleonore Pourriat

Oyuncular: Vincent Elbaz, Marie-Sophie Ferdane, Pierre Benezit

Tür: Komedi, Romantik

Konusu: Utanmaz ve uslanmaz bir çapkın olan Damien, hayatını kadınları kandırarak geçirir. İltifatlar, türlü oyunlar ve jestlerle kadınları bir şekilde kandırmaya devam eder. Fakat bir gün yine bir kadınla flört ederken kafasını direğe çapar ve kadın egemen yani anaerkil bir topluma uyanır. Bu yeni dünyada her şey tersine dönmüştür ve kadınlar Damien'i kendi silahıyla vurmaya çalışmaktadır.



Neden İzlemeliyiz?

Film toplumsal cinsiyet normlarının kadın ve erkek için ne kadar kısıtlayıcı olduğunu didaktik bir anlatımı olmadan seyirciye aktarıyor. Bununla beraber romantik komedi dilini seçmiş olsa da klişelerden uzak olmayı da çok iyi başarmış. Dünyada tek bir cinsiyetin egemenliğinin olmasının ne kadar sıkıntılı bir durum olduğunu gösteren filmde meselenin sadece ataerkil bir dünyada değil anaerkil bir dünyada olsak da değişmeyeceğini anlatıyor bize. Çünkü günün sonunda, filmdeki gibi ibre tersine dönmüş olsa bu sefer diğer taraf eziliyor. Film "Cinsiyet eşitliğinin olduğu bir dünya herkes için en güzel dünyadır." mesajını bize çok güzel ve muzip bir dille anlatmış ve sonucunda da izlenmeye değer bir eser ortaya çıkmış.

Büyükten Küçüğe Herkesin, En Çokta Kız Çocuklarının Okuması Gereken Bir Kitap Önerisi Asi Kızlara Uykudan Önce Hikâyeler: Türkiye'den 100 Olağanüstü Kadının Masalı

Yazar: Ümran Özbalcı, Ayşegül Gürsel

Yayınevi: Hep Kitap

Kategori: Biyografi, Anı, Mektup, Tarih

Yayın Dili: Türkçe

Yayın Tarihi: Ekim 2020

Sayfa Sayısı: 224

Cilt ve Kapak Tipi: Ciltli, Sert Kapak

Kağıt Cinsi: Kitap Kağıdı

Konusu: Doktorlar, öğretmenler, mucitler, sporcular, yazarlar, savaş kahramanları, bilim insanları...

Aralarında Müzeyyen Senar, Nene Hatun, Ayşen Gruda, Leylâ Erbil, Ümmiye Koçak, Canan Dağdeviren gibi isimlerin de olduğu, Türkiye'nin her yerinden, her köşesinden yüz olağanüstü kadın. Kimi toplumsal ön yargıları yıkmış, kimi fiziksel engellerin üstesinden gelmiş birbirinden zeki, birbirinden başarılı kadınlar. Bazıları geçmişin tozlu sayfaları arasından çıkıp geldi, bazıları daha kendi



tarihlerini yazmaya yeni başladı. Ortak noktaları belli: hepsi hayal etti, çalıştı, ne olursa olsun pes etmedi ve başardı.

Onlarca dile çevrilen ilk iki kitabıyla çok satanlar listelerinden inmeyen, kadın erkek her yaşta insanın baş ucunda kendine yer bulan Asi Kızlara Uykudan Önce Hikâyeler, bu defa Türkiye'den hikâyelerle, farklı mesleklerden ve farklı yaşlarda kadınların başarı öyküleriyle ilham vermeye hazırlanıyor!

Peki Bu Kitap Neden Okunmalı?

Kitabın isminde 'asi kızlara' kelimesi geçse de bu kitap her yaşta insan için çok güzel ve özel bir baş ucu kitabı. Normalde Francesca Cavallo ile Elena Favilli'nin yazdığı bir seri olan Asi Kızlara Uykudan Önce Hikâyeler kitabının "Türkiye'den 100 Olağanüstü Kadının Masalı" versiyonunu Ümran Özbalcı ve Ayşegül Gürsel yazdı. Bu kitap hayalleri olan herkes için güç ve cesaret veren, aynı zamandan bu topraklardan çıkan önemli kadınların da hikâyelerine vakıf olmamızı sağlayan bir kitap. Çocuk kitabı olarak yer alsa da herkes için okuması zevkli ama

YAŞASIN ÖRGÜTLÜ MÜCADELEMİZ

8 MART DÜNYA EMEKÇİ
KADINLAR GÜNÜ

Kutla Olsun!

