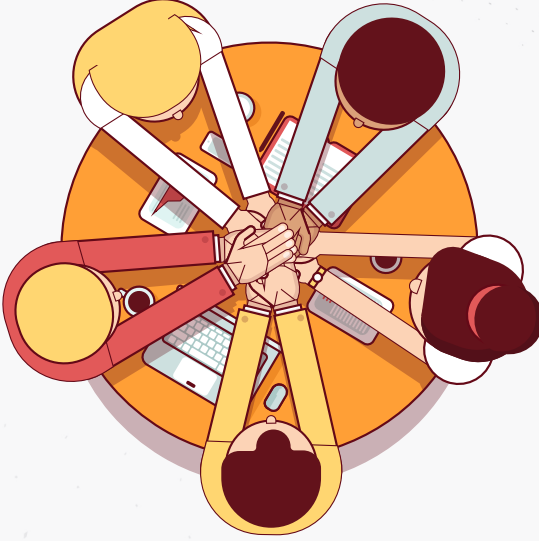




TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI



**OSGB ÇALIŞANLARI, İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI
ARTIK ÖRGÜTLENME ZAMANI!**

f @ v x /trsaglikis
www.saglikis.org.tr



Yücetepe Mh. Hedef Sk. No:5 Anıttepe Çankaya ANKARA

T: 0312 231 80 45-46-47

F: 0312 230 23 96

info@saglikis.org.tr

OSGB ÇALIŞANLARI, İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLARI ARTIK ÖRGÜTLENME ZAMANI!

Hemen her iş kazasından sonra yanlış bir algıyla dikkatleri üzerine toplayan iş güvenliği uzmanları, gözüne alınıp tutuklu yargılama süreçleriyle karşılaşabiliyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle işverenin görevidir. Ancak 6331 sayılı yasa ile bu görev, işverenlerden çok iş güvenliği uzmanları ve hekimlerden beklenir hale gelmiştir. 6331 sayılı yasadaki düzenlemeler; diğer düzenlemeler gibi uzman ve hekimleri korumuyor, yalnızca işveren çıkarlarını gözetiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin piyasaştırılması, yaşanan sorunların en temel kaynağıdır. İşverenlerin önlem alma yükümlülüğünü ve devletin denetim görevini gözetmeden sorumluluğun iş güvenliği uzmanlarına, iş yeri hekimlerine ve çalışanlara yüklenmesi, işverenlerin umursamazlığını artıran önemli bir ögedir. İş yeri hekimlerinin ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerinin rehberlik olduğu gerçeğini görmek gerekir. Yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalı, kamu denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.



CEZA KORKUSUYLA ÇALIŞMAYA DEVAM ETMEYELİM!

İş güvenliği uzmanları homojen bir topluluk değil. Ülkedeki bütün ekonomik, siyasal, sınıfsal çelişki ve farklılıklar iş güvenliği uzmanları için de geçerlidir. Tüm iş güvenliği uzmanları için aynı sorunlardan ve aynı çözüm

önerilerinden söz etmek mümkün değildir. Örneğin bazı iş güvenliği uzmanları OSGB sahibi iken diğerleri bu OSGB'lerde düşük ücretlerle, bazen anlaşılmış olan ücreti bile ödenmeden, aşırı iş yüküyle, iş yerlerindeki İSİG sorunlarını görmezden gelme baskısı altında çalışmak zorunda kalıyor. Uzmanların küçük bir kısmı önerilerinin yerine getirildiği iş yerlerinde çalışıyor. Çok büyük bölümü ise iş yerlerinin maddi nedenlerle yerine getirmediği eksiklerin oluşturduğu risk altında çalışıyor. İş güvenliği uzmanları, büyük risklerin olduğu durumlarda işverenini bakanlığa bildirim yapıp yapmama ikileminde kalıyor. İşveren tarafından tamamlanmayan tehlikeli durumlardaki eksikliklerden kaynaklı yaralanma veya ölüm olursa karşı karşıya kalacağı ceza korkusuyla çalışmaya devam ediyor.



ANGARYA ve GÖREV TANIMI DIŞI İŞ YÜKÜ

6331 sayılı yasa ile piyasalaşan hizmetler; OSGB, gezici (mobil) sağlık hizmetleri/OSGB, basit tıbbi laboratuvar hizmetleri, sabit tıbbi tetkik mekanı (poliklinik), iş hijyen laboratuvar, mühendislik periyodik kontrol ve ölçümleri, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanlığı, diğer sağlık personeli, eğitim kurumları, mesleki yeterlilik kurumları, kamu adına yapılan bazı kısıtlı hizmetler olarak karşımıza çıkıyor. Tüm bu alanlarda kısmi ve esnek, kuralsız çalışma yaygın hâle geldi. Angarya ve görev tanımı dışı iş yükü, iş güvenliği uzmanlarının sıkça yaşadığı sorunların başında geliyor. Şoförlük, muhasebe, pazarlama ve satış, evrak dağıtımı, tahsilat gibi görev tanımı dışındaki işler yolda geçen sürelerle, esnek ve kuralsız çalışmayla birleştiğinde çalışma şartları da daha zor bir hâle dönüşüyor.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER İŞ KOLU

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde maliyeti en aza düşürülmesi, bu hizmetlerin işverenlerin paket olarak piyasadan satın alınması için bu hizmetleri verecek donanım ve personele sahip kuruluşlar olan OSGB'ler kuruldu. OSGB'ler 11 Ağustos 2023 tarihli genelge ile 17 No'lu sağlık ve sosyal hizmetler iş koluna alındı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın verilerine göre sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda yedi yüz binin üzerinde çalışan bulunmaktadır.



SENDİKALAŞMA İÇİN CİDDİ ADIMLAR ŞART: NEDEN SENDİKALAŞMAYIZ?

Sendikalar, işçilerin haklarını korumak ve geliştirmek için oluşturulan birliklerdir. Sendikaların temel amacı, işçilerin güvence altında çalışacağı bir ortam yaratmaktır. İşçilerin ekonomik kaygılarını, işçi üzerindeki baskıları en aza indirmek sendikaların görevidir.

Dünyadaki bütün işçiler; dili, dini, rengi ve cinsiyeti ne olursa olsun hakları için birlikte mücadele ederler. Sendikalar ise işçilerin bu mücadele-sindeki en önemli araçtır. Sendikalar, işçilerin iş yerinde söz sahibi olmasını sağlayarak yaşadıkları sorunlara dair çözümler üretir.

Sendikaların en fazla bilinen ve sendikalaşmayı teşvik eden yanı; iş

yerleriyle yapılan toplu iş sözleşmeleri (TİS) ve protokoller yoluyla ücretlerin artırılmasına, sosyal hakların geliştirilmesine, çalışma şartlarının (çalışma süreleri, izinler vd.) iyileştirilmesine katkı sağlamasıdır. Ancak etkisi bunlarla sınırlı değildir. İş güvencesinin artırılması, İSİG konusunda ilerleme sağlanması; işten çıkarmaların, mobbingin önlenmesinde sendika önemli bir faktördür. Ayrıca meslek grubu mensubu kadınların yaşayacağı taciz ve şiddetin önlenmesinde sendikalar önemli bir rol oynar.

Özel sektörde çalışan işçiler olarak taleplerimizi söyleyebileceğimiz, birlikte hareket edebileceğimiz, sorunlarımıza çözüm üretebileceğimiz bir yapımız bulunmuyor. Bu durumda da mali ve sosyal haklarımızdan çalıştığımız iş yerindeki bütün koşulların hepsi işverenin inisiyatifinde oluyor. İşe başlarken imzaladığımız bireysel iş sözleşmelerimiz, işveren tarafından hazırlanıyor. Bu sözleşmelerin tek tarafı temsil etmesi de çalışma yaşamımızı daha da zorlaştırıyor. Unutmamalıyız ki işçiler, tarih boyunca birlikte verdikleri mücadele ile en temel haklarını kazanmışlardır. Bireysel olarak elde edemeyeceğimiz haklar, iş yerindeki işçilerin birlikte hareket etmesiyle kazanılabilir.

- Daha bir iyi ücret ve sosyal haklar elde etmek için,
- Fazla mesai ücretlerimizin, ihbar ve kıdem tazminatı haklarımızın gasp edilmemesi için,
- Hafta tatillerimizde çalışmamak için,
- Toplu İş Sözleşmesi hakkımızı elde etmek ve kullanabilmek için,
- İş yeri çalışma koşullarını daha iyi hale getirmek için,
- Angarya ve görev tanımı dışı iş yükünün önüne geçmek için,
- İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için,
- İkramiye ve sosyal yardım haklarına sahip olabilmek için,
- Güvenceli bir iş için,
- İş yerindeki haksız uygulamalara karşı durabilmek için,
- Kendimizin, ailemizin, çocuklarımızın ve iş arkadaşlarımızın geleceği için

**İŞ YERLERİMİZDE ÖRGÜTLENİP TÜRKİYE SAĞLIK İŞ SENDİKASI ÇATISI
ALTINDA BİRLEŞELİM!**

NEDEN TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI?

1961'de sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda kurulan ilk sendika olarak tecrübesiyle iş kolundaki işçilerinin mücadelesinde en ön saftadır.

Yetkili olduğu iş yerlerinde işçilerin mali ve sosyal hakları için mücadele edip bu mücadele sonucunda kazanımlar elde etmiştir.

Sendika temsiliyeti demokratik seçimlerle olur. Sendikanın her kademesinde görev alanlar sağlık ve sosyal hizmetler işçisidir.

Sendikamız, işçilerin birliğini sağlayarak toplumsal ve sektörel haklarını daha güçlü bir şekilde savunur. Sendikamızın işçilerden oluşturduğu komisyonlar ve işçilerin seçtiği temsilcilerle toplu iş sözleşmesi süreci yürütülür. Sendikamız sağlık ve sosyal hizmetler iş kolundaki yüz binlerce işçinin temsilcisi olarak çalışma hayatındaki sorunlara dair mücadele etmektedir.

İş yerlerindeki haksızlık, mobbing veya diğer yasal sorunlarla karşılaştığınızda sendika hukuk birimi devreye girer ve ücretsiz hukuki destek sağlar, işçilerin haklarını savunur.

Sağlık ve sosyal hizmet işçilerine yönelik eğitim programları ve bilgilendirme toplantıları düzenler. Böylece işçilerin kendi haklarını öğrenmelerine ve daha bilinçli bir şekilde ortak mücadele etmesini sağlar.

Tek başına verilecek hak mücadelesinde işverenin farklı yaptırımlarıyla karşı karşıya kalınır. Ancak sendikalı bir işçi, omuz omuza verdiği Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası'nın örgütlü gücüyle haklarını savunur.

SENDİKAYA NASIL ÜYE OLABİLİRİM?

İşçi sendikası üyelikleri için e-Devlet üzerinden yapılmaktadır. Arama kutucuğuna "İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri" yazılarak bu sekmeye giriş yapılır. Ardından en üstte yer alan "018 Türkiye Sağlık İş" sendikasını seçip yönlendirilen adımları takip ederek sendika üyeliğinizi gerçekleştirebilirsiniz. Yapmış olduğunuz üyeliği siz, sendikanız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili birimi dışında kimse göremez.



TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI
(Türkiye Sağlık-İş)
Yücetepe Mh. Hedef Sk. No:5 Çankaya / ANKARA
Tel: (0312) 231 80 45
<https://www.saglikis.org.tr/>
info@saglikis.org.tr

Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçilerinin Örgütlü Gücü



Güncel Haberlerimiz,
Duyurularımız
İçin Sosyal Medya
Hesaplarımızı ve Web
Sitemizi Takip
Edebilirsiniz.

f @ v x /trsaglikis
www.saglikis.org.tr

Yüce-tepe Mh. Hedef Sk. No:5 Anıttepe Çankaya ANKARA
T: 0312 231 80 45-46-47
F: 0312 230 23 96
info@saglikis.org.tr