

YENİADIM

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası Dergisi | Ocak 2025

Yüce-tepe Mahallesi Hedef Sokak No:5, Anıttepe Çankaya ANKARA
Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47 | Faks: +90 (312) 230 23 96
www.saglikis.org.tr | info@saglikis.org.tr



#Kartalkaya
Ülkemizin başı sağ olsun.





Ocak 2025
Sayı 46

Türkiye Sağlık ve Sosyal
Hizmet İşçileri Sendikası

Hakan TOY
Genel Başkan

Adem SARIÇOBAN
Genel Sekreter

Süleyman TURGUT
Yönetim Kurulu Üyesi

İrfan KALYONCU
Yönetim Kurulu Üyesi

Fırat BAYRAM
Yönetim Kurulu Üyesi

İletişim

www.saglikis.org.tr

Info@saglikis.org.tr

Yücepepe Mahallesi Hedef Sokak
No:5. Anıttepe Çankaya ANKARA

Tel: +90 (312) 231 80 45-46-47

Faks: +90 (312) 230 23 96

İÇİNDEKİLER

- 03** Genel Başkanımızın Mesajı
- 05** Kartalkaya'daki yangın felaketi
- 06** Asgari ücret ve işçi hakları: Türk-İş'in duruşu
- 08** 2025 yılı asgari ücret zammında işçilerin talepleri göz ardı edildi!
- 09** OSGB çalışanları, iş güvenliği uzmanları artık örgütlenme zamanı!
- 12** Yeni yıl, yeni başlangıçlar: işçilerimiz için hız kesmeden çalışıyoruz
- 13** TGS Başkanı Durmuş: Örgütlenme gazeteciliğin ertelenemez gündemi!
- 16** Recep Erçin: 2025 işçi sınıfına refah vaat etmiyor
- 18** Mustafa Başoğlu'nu Rahmet ve Minnetle Anıyoruz
- 19** Film Önerisi
- 20** Kitap Önerisi
- 21** İnternet dünyasının "mobil" yolculuğu



GENEL BAŞKANIMIZIN MESAJI

HAKAN TOY

Genel Başkan

2025: Emek, mücadele ve adalet yılı olacak

Değerli üyelerimiz,

2024 yılını geride bırakırken emekçiler olarak büyük bir zorlukla karşı karşıya kaldık. Krizin tüm yükü yine biz işçi sınıfının omuzlarına yüklendi. Çalıştık, emek verdik; emeğimizin karşılığını almak için mücadele ettik. Geçim sıkıntısı, artan yaşam maliyetleri ve hak gaspları işçilerin birçoğunun ortak gerçeği haline geldi. Cebimizdeki para her geçen gün değersizleşti, bizler daha da yoksullaştık. Her şeye rağmen sesimizi müzakere masalarından, meydanlardan, iş yerlerimizden yükselttik. Haklarımızı savunmak için sokaklara, meydanlara indik.

2024'te "Zordayız, geçinemiyoruz!" dedik. Vergide adalet için, taşeron adı verilen kölelik sisteminin son bulması için, emeğimizin karşılığını alabilmek için, insana yaraşır çalışma koşulları ve yaşanabilir bir ücret için yollara döküldük. Bursa'da, Çerkezköy'de, Zonguldak'ta, Ankara'da konfederasyonumuz Türk-İş'in öncülüğünde yüz binlerce işçi bir araya gelerek taleplerimizi haykırdık. Taleplerimize kulak tıkayanlar olsa da mücadelemizi her alanda sürdürmeye devam edeceğiz.

Ve 2024'ün son günlerinde milyonlarca emekçimizin yaşamını etkileyecek asgari ücret açıklandı. Türk-İş, bu sene de görüşmelere asgari ücretle yaşamını devam ettirmek zorunda kalan işçilerle birlikte masaya oturdu. Enflasyon karşısında alım gücü günbegün düşen, geçinmekte zorlanan işçilerimizin sesini duyurmak için başlanan görüşmelerde hükümetin ve işverenin tavrı değişmedi. Emekçilerin talep ettiği rakamlar yok sayılarak 2025 yılı için belirlenen asgari ücret 22 bin 104 TL olarak açıklandı. Kira fiyatlarına gelen %60'lık zamlar, marketlerdeki astronomik rakamlar, her yerde el yakan fiyatlar karşısında belirlenen bu ücret kabul edilmez. Temel ihtiyaçların dahi karşılanmadığı şu günlerde milyonlarca emekçinin asgari ücretle geçinmesinin imkansız olduğunu hepimiz biliyoruz.

Bu yıl tekrar gördük ki; emeğimizin değeri göz ardı ediliyor, sesimiz duyulmuyor. İşçi sınıfı olarak hep birlikte daha güçlü olmanın, haklarımızı savunmanın tek yolunun örgütlenmek olduğunu tekrarlıyoruz. Bizim için en büyük adalet, bütün işçilerin emeğinin karşılığını hakkaniyetle almasıdır. O yüzden tüm işçi sınıfını sendikalı olmaya, örgütlü gücümüzü büyütme çağırıyoruz. Çünkü ancak örgütlü ve güçlü bir işçi sınıfı haklarını savunabilir.

KARTALKAYA'DAKİ YANGIN FACIASI VE İŞÇİ SAĞLIĞI

2025 yılının ilk ayında yaşanan bu acı olayı tekrar anlamak istiyoruz. Kartalkaya'daki yangın faciası iş güvenliği konusundaki ciddi eksiklikleri bir kez daha gözler önüne

serdi. Bu tür olaylar; birçok vatandaşımızın ve işçilerin korunmasız kaldığının, gerekli önlemlerin alınmadığının kanıtıdır. Her gün çalışarak hayatını kazanan ve oraya tatil için gelen insanlar bir facia ile can verirken bu tür olaylar insan güvenliği ve hakları konusunda hâlâ ne kadar yol almamız gerektiğini gösteriyor. Bir daha böyle acıların yaşanmaması için Türkiye Sağlık İşçileri olarak iş güvenliğine yönelik adımların atılması ve bu tarz ihmallerin yapılmaması gerektiğini vurguluyoruz. Vefat eden vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, kederli yakınlarına başsağlığı diliyoruz.

Değerli sağlık ve sosyal hizmet işçileri,

2024 yılının son günlerinde başladığımız yeni dönem yetki görüşmeleriyle 2025 yılına daha umutlu adımlar attık. Sağlık ve sosyal hizmet işçisinin emeğinin karşılığını alabilmesi için müzakere masasında var gücümüzle mücadele etme kararlılığımızı bu dönem de göstereceğiz. Bu mücadelenin her adımında üyelerimizin taleplerini en yüksek sesle dile getirmeye devam edeceğiz.

2025: Umut ve Mücadele Yılı

Yeni bir yıla girdik ve her geçen gün daha fazla güçlenerek taleplerimizi daha gür bir sesle dile getiriyoruz. 2025 yılının emeğimizin karşılığını alacağımız, hep birlikte daha büyük bir güçle mücadele edeceğimiz ve adaletin sağlanacağı bir yıl olmasını temenni ediyoruz. Emeğimizin karşılığını almak, iş cinayetlerinde can vermemek ve daha insanca bir yaşam sürdürebilmek için mücadelemizi büyütelim.

Emek, tüm insanlığın ortak değeridir. Yaşamın temelini oluşturur ve bizler emeğimizin hakkını almak için her zaman bir arada olacağız. 2025 yılı, sadece bir yıl değil aynı zamanda işçi sınıfının yeniden dirilişinin, mücadelesinin ve haklarını savunmasının yılı olacak.

Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Başoğlu'nu saygı ve rahmetle anıyoruz.

"Örgütlü toplum demokrasinin temelidir." sözüyle mücadelemize ışık tutan, sendikamızın kurucu genel başkanı Mustafa Başoğlu'nu ölüm yıl dönümünde saygı ve rahmetle anıyoruz.

Daha güçlü ve adil bir gelecek için hep birlikte mücadele etmeye devam edelim.

Hakan TOY

Genel Başkan

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Genel Merkez Yönetim Kurulu Adına



#Kartalkaya

Ülkemizin başı sağ olsun.



Kartalkaya'daki yangın felaketi

SENDİKAL GÜÇ VE BİLİNÇLİ ÇALIŞMA ORTAMI

İş yerinde sendikalı olmanın getirdiği güvenlik önlemleri ve örgütlü bir çalışmanın avantajları göz ardı edilmemelidir. Bir çalışanın sendikal haklarıyla savunduğu bir çalışma ortamı sadece ekonomik haklar için değil güvenli ve sağlıklı bir çalışma koşulu yaratılması için de gereklidir. Bu tür trajik olaylar iş yerinde sendikalı olmanın ve bilinçli bir iş gücü oluşturmanın ne denli önemli olduğunu bir kez daha gözler önüne sermekte.

UNUTMAYALIM: GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI İÇİN BİRLİKTE GÜÇLÜ OLMALIYIZ

Yaşanan bu acı olayda bir kez daha hatırlatmak gerekir ki; her bir çalışanın güvenliği ancak güçlü bir örgütlenme ve sendikal faaliyetle sağlanabilir. Kartalkaya'daki yangın sadece bir oteldeki yangın felaketi olarak kalmamalı, tüm çalışanlar için bir uyanışa ve farkındalığa dönüşmelidir. Örgütlenmek, haklarımızı savunmak ve güvenli çalışma koşulları talep etmek her işçinin hakkıdır.

BAŞIMIZ SAĞ OLSUN

Son olarak tekrar başsağlığı dilekelerimizi iletiyor hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza rahmet, yaralılarımıza acil şifalar diliyoruz. Güçlü bir işçi hareketi ve bilinçli bir iş gücü ile bu tür felaketlerin önüne geçebileceğimize inanıyoruz. Bu zor zamanlarda hep birlikte kenetlenmeli, güvenli çalışma koşullarını talep etmeli ve bu acıdan dersler çıkararak gelecekte benzer olayların yaşanmaması için adımlar atmamızdır.

Bolu Kartalkaya Kayak Merkezi'nde meydana gelen ve 78 kişinin hayatını kaybetmesine sebep olan otel yangını bizleri derinden üzdü. Bu felakette aralarında çocukların da bulunduğu birçok can kaybı yaşandı. Öncelikle, hayatını kaybeden tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır diliyoruz. Yaralı olan vatandaşlarımıza da acil şifalar temenni ediyor, onların bir an önce sağlıklarına kavuşmalarını diliyoruz. Ülkemizin başı sağ olsun. Bu büyük trajedi yalnızca bir yangın felaketi olarak kalmıyor; aynı zamanda bizlere iş güvenliğinin, bilinçsizliğin ve ihmallerin ne denli tehlikeli olabileceğini bir kez daha hatırlatıyor. Yapılan incelemeler, yangının birçok nedeninin arasında iş yerindeki eksikliklerin ve organizasyonel sorunların bulunduğunu ortaya koydu.

BİLİNÇSİZLİK VE İHMALLERİN FATURASINI ÖDÜYORUZ

Yangının başlama sebeplerinin incelenmesi bu tür olayların tekrar etmemesi adına son derece önemli. Ancak, bu tür felaketlerin temel nedenlerinden biri de sendikalı olmanın önemini göz ardı edilmesidir. Kartalkaya'daki otelde yaşanan yangının çalışanların örgütlenme haklarının ihmal edilmesinin ve sendikal eksikliklerin de bir sonucu olduğu açıktır. Sendikalaşmak yalnızca ekonomik hakları savunmakla kalmaz; iş güvenliği, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve bilinçli bir iş gücü oluşturulması adına kritik bir adımdır. Sendikalı çalışanlar hem kendi güvenliklerini hem de çalışma ortamlarını iyileştirebilmek için seslerini duyurabilmektedir. Bu nedenle yangının sebeplerinden biri de işçilerin örgütlenme ve sendikal haklarının kısıtlanmış olmasıdır.

Otelin bakım eksiklikleri, yangın merdivenlerinin uygun olmaması, yangın sistemlerinin çalışmaması ve güvenlik önlemlerinin yetersizliği, çalışanların iş yerindeki tecrübelerine dayanan açıklamalarla da örtüşmektedir. Çalışanlar daha önceki haftalarda yaşanan sorunları dile getirmiş otelin eski ve bakımsız yapısından dolayı endişelerini belirtmişti. Ancak bu tür uyarılara rağmen gerekli önlemler alınmamış ihmaller silsilesi maalesef bu korkunç felakete yol açmış.

Asgari ücret ve işçi hakları: Türk-İş'in duruşu



Konfederasyonumuz Türk-İş, işçilerin haklarını savunma ve daha adil bir ekonomik düzen için mücadele etme noktasında önemli bir duruş sergileyerek 2025 yılı asgari ücreti ile ilgili kritik bir karar aldı. Her yıl yapılan Asgari Ücret Tespit Komisyonu toplantıları, işçilerin yaşam standartlarını belirlemek için önemli bir mecra olsa da Türk-İş bu yapının yeterince adil olmadığını ve işçilerin haklarının doğru şekilde savunulmadığını ifade etti.

komisyonda yer almayacaklarını açıkladı. Komisyonun hükümet ve işverenle birlikte kararlar aldığı, işçi temsilinin ise yalnızca sembolik bir düzeyde kaldığı bir ortamda Türk-İş'in bu duruşu önemli bir anlam taşıyor.



ADIL OLMAYAN KOMİSYON YAPISI

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, belirlenen 22 bin 104 liralık asgari ücretin çalışanların geçim standartlarını karşılamaktan uzak olduğunu vurguladı. Konfederasyonumuz Genel Başkanı Ergün Atalay'a göre; asgari ücretin artması sadece sayısal bir yükseliş değil aynı zamanda yaşam kalitesini doğrudan etkileyen bir düzenleme olmalı. İşçilerin haklarını savunma sorumluluğu taşıyan konfederasyonumuz Türk-İş, bu konuda önemli bir adım atarak adil olmayan bir



GEÇİM ÜCRETİ VE ADIL ARTIŞ TALEPLERİ

Geçtiğimiz yıllarda yapılan asgari ücret artışlarının işçilerin beklentilerini karşılamadığı bir gerçek. Birçok işçi geçimlerini sağlamakta zorlanıyor ve iş güvencesi de büyük bir belirsizlik taşıyor. Bu noktada Türk-İş'in talepleri, yalnızca bir maaş artışından çok daha fazlasını içeriyor: İşçiler için daha adil bir yaşam standardı, işçi örgütlülüğünün güçlendirilmesi ve sendikal hakların daha geniş bir şekilde güvence altına alınması. Birçok işçi için asgari ücret yalnızca maaş değil aynı zamanda bir onur meselesi. Asgari ücretin işçilerin emeğinin karşılığı olarak adil ve geçimlerini sağlamak için yeterli olması gerekir. Ülkede işsizlik, enflasyon ve hayat pahalılığı göz önüne alındığında bu gereklilik



her zamankinden daha acil hale gelmekte. Türk-İş tüm işçilerin haklarını savunmak için mücadele etmeye devam ediyor.

EKONOMİK BÜYÜME VE İŞÇİ REFAHI

Ülkemiz büyürken işçilerin ekonomik koşullarının da iyileşmesi gerektiği açık bir gerçek. Hükümetin ekonomik büyümeyi övmesi, asgari ücretli işçilerin yaşam standartlarının iyileştirilmesiyle somut bir şekilde desteklenmeli. Çünkü büyüyen bir ekonomide her çalışanın hakkı olan payı alması, toplumun her kesiminin refahının artması anlamına gelir. Konfederasyonumuz Türk-İş bu mücadelede kararlı bir şekilde yoluna devam ederek adil bir komisyon yapısı oluşturulmadığı sürece masada yer almayacaklarını duyurdu.

Türkiye Sağlık-İş sendikası olarak bizler de bu duruşu destekliyor, işçi haklarının ve adaletin her zaman en öncelikli mesele olduğunun altını çiziyoruz. Bugün Türk-İş'in mücadele ettiği haklar yalnızca bir maaş artışı talebi değil aynı zamanda tüm işçilerin onurlu bir yaşam sürmeleri için gerekli olan temel güvenceleridir. Gelecek biz işçilerin elinde ve bu mücadelede bir arada olduğumuz sürece daha adil bir yapı oluşturabiliriz.

Her Zaman Emegin ve Adaletin Yanındayız!



2025 yılı asgari ücret zammında işçilerin talepleri göz ardı edildi!



2024 sonu itibariyle belirlenen asgari ücret milyonlarca çalışanın yaşamını doğrudan etkilemeye devam ediyor. Ancak geçen ay yapılan asgari ücret görüşmeleri, işçilerin gerçek taleplerinin göz ardı edilmesiyle sonuçlandı. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun son toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirildi. Ancak konfederasyonumuz Türk-İş, sürecin adil bir şekilde işlemediği gerekçesiyle toplantıya katılmama kararı aldı. Hükümet ve işverenler arasında yapılan mutabakatla 2025 yılı için belirlenen asgari ücretin 22 bin 104 lira olduğu duyuruldu.

İŞÇİLERİN TALEPLERİ DUYULMADI

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun dördüncü toplantısı beklenenden farklı olarak bir karar toplantısı şeklinde düzenlendi. Daha önceki toplantılarda işçilerin geçim sıkıntılarına dair somut bir teklif gelmemişken, işçilerin talepleri ve ülke gerçekleri göz önünde bulundurulmadan yapılan bu toplantı sadece bir sonuca ulaşma amacı taşıdı. Konfederasyonumuz Türk-İş, asgari ücretin 29 bin 583 lira olması gerektiğini açıklamıştı. Ancak hükümet ve işverenler bu talebi dikkate almayarak 22 bin 104 liralık bir rakam belirledi.

GEÇİM KOŞULLARI DİKKATE ALINMADI

Sendikamız yapılan toplantılarda işçilerin insanca bir yaşam sürdürebilmesi için gerekli olan geçim koşullarının yeterince göz önünde bulundurulmadığını vurgulamakta. Asgari ücretin çalışanların temel ihtiyaçlarını karşılamakla birlikte belli bir seviyenin üstünde belirlenmesi gerektiğini savunuyoruz. Gıda, konut, sağlık, ulaşım gibi hayati giderler için belirlenen bu ücret, işçilerin zor yaşam koşullarını hafifletmekten çok uzak kaldı. Hükümet ve işverenler tarafından yapılan açıklamalarda, işçilerin yaşam standartlarını iyileştirecek bir çözüm önerisi sunulmadı.

ADALETSİZ KARARA KARŞI ÇIKIYOR

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası olarak, asgari ücret belirleme sürecinin şeffaf ve adil bir şekilde yürütülmediğini düşünüyoruz. İşçilerin gerçek ihtiyaçları göz ardı edilerek alınan bu karar, emekçilerin yaşamını daha da zorlaştıracak ve toplumsal adaletsizlikleri derinleştirecek. Sendikamız, her zaman işçilerin haklarını savunmaya devam edecek ve bu tür haksız uygulamalara karşı sesini yükseltecek. Asgari ücret yalnızca bir rakamdan ibaret değil; işçilerin ailesiyle birlikte insanca bir yaşam sürdürebilmesi için gerekli olan ve geçimlerini sağlayacak bir meblağdır.

OSGB çalışanları, iş güvenliği uzmanları artık örgütlenme zamanı!



Hemen her iş kazasından sonra yanlış bir algıyla dikkatleri üzerine toplayan iş güvenliği uzmanları, gözaltına alınıp tutuklu yargılama süreçleriyle karşılaşabiliyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliğinin sağlanması öncelikle işverenin görevidir. Ancak 6331 sayılı yasa ile bu görev, işverenlerden çok iş güvenliği uzmanları ve hekimlerden beklenir hale gelmiştir. 6331 sayılı yasadaki düzenlemeler; diğer düzenlemeler gibi uzman ve hekimleri korumuyor, yalnızca işveren çıkarlarını gözetiyor. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin piyasalaştırılması, yaşanan sorunların en temel kaynağıdır. İşverenlerin önlem alma yükümlülüğünü ve devletin denetim görevini gözetmeden sorumluluğun iş güvenliği uzmanlarına, iş yeri hekimlerine ve çalışanlara yüklenmesi, işverenlerin umursamazlığını artıran önemli bir ögedir. İş yeri hekimlerinin ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerinin rehberlik olduğu gerçeğini görmek gerekir. Yaptıkları tespitler, saptadıkları gereklilik ve öneriler yerine getirilmeden iş kazası ve meslek hastalıklarından sorumlu tutulmaları ve belgelerinin askıya alınması, gerçeklerle bağdaşmamaktadır. İş yeri hekimleri ve iş güvenliği uzmanlarının mesleki bağımsızlıkları ve iş güvenceleri korunmalı, kamu denetim yükümlülüklerini yerine getirmelidir.

CEZA KORKUSUYLA ÇALIŞMAYA DEVAM ETMEYELİM!

İş güvenliği uzmanları homojen bir topluluk değil. Ülkedeki bütün ekonomik, siyasal, sınıfsal çelişki

ve farklılıklar iş güvenliği uzmanları için de geçerlidir. Tüm iş güvenliği uzmanları için aynı sorunlardan ve aynı çözüm önerilerinden söz etmek mümkün değildir. Örneğin bazı iş güvenliği uzmanları OSGB sahibi iken diğerleri bu OSGB'lerde düşük ücretlerle, bazen anlaşılmalı olan ücreti bile ödenmeden, aşırı iş yüküyle, iş yerlerindeki İSİG sorunlarını görmezden gelme baskısı altında çalışmak zorunda kalıyor. Uzmanların küçük bir kısmı önerilerinin yerine getirildiği iş yerlerinde çalışıyor. Çok büyük bölümü ise iş yerlerinin maddi nedenlerle yerine getirmediği eksiklerin oluşturduğu risk altında çalışıyor. İş güvenliği uzmanları, büyük risklerin olduğu durumlarda işverenini bakanlığa bildirim yapıp yapmama ikileminde kalıyor. İşveren tarafından tamamlanmayan tehlikeli durumlardaki eksikliklerden kaynaklı yaralanma veya ölüm olursa karşı karşıya kalacağı ceza korkusuyla çalışmaya devam ediyor.

ANGARYA ve GÖREV TANIMI DIŞI İŞ YÜKÜ

6331 sayılı yasa ile piyasalaşan hizmetler; OSGB, gezici (mobil) sağlık hizmetleri/OSGB, basit tıbbi laboratuvar hizmetleri, sabit tıbbi tetkik mekanı (poliklinik), iş hijyen laboratuvar, mühendislik periyodik kontrol ve ölçümleri, iş yeri hekimi, iş güvenliği uzmanlığı, diğer sağlık personeli, eğitim kurumları, mesleki yeterlilik kurumları, kamu adına yapılan bazı kısıtlı hizmetler olarak karşımıza çıkıyor. Tüm bu alanlarda kısmi ve esnek, kuralsız çalışma yaygın hâle geldi. Angarya ve

görev tanımı dışı iş yükü, iş güvenliği uzmanlarının sıkça yaşadığı sorunların başında geliyor. Şoförlük, muhasebe, pazarlama ve satış, evrak dağıtımı, tahsilat gibi görev tanımı dışındaki işler yolda geçen sürelerle, esnek ve kurlsız çalışmayla birleştiginde çalışma şartları da daha zor bir hâle dönüşüyor.

SAĞLIK VE SOSYAL HİZMETLER İŞ KOLU

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinde maliyeti en aza düşürülmesi, bu hizmetlerin işverenlerin paket olarak piyasadan satın alınması için bu hizmetleri verecek donanım ve personele sahip kuruluşlar olan OSGB'ler kuruldu. OSGB'ler 11 Ağustos 2023 tarihli genelge ile 17 No'lu sağlık ve sosyal hizmetler iş koluna alındı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının verilerine göre sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda yedi yüz binin üzerinde çalışan bulunmaktadır.

SENDİKALAŞMA İÇİN CİDDİ ADIMLAR ŞART: NEDEN SENDİKALAŞMAYIZ?

Sendikalar, işçilerin haklarını korumak ve geliştirmek için oluşturulan birliklerdir. Sendikaların temel amacı, işçilerin güvence altında çalışacağı bir ortam yaratmaktır. İşçilerin ekonomik kaygılarını, işçi üzerindeki

baskıları en aza indirmek sendikaların görevidir. Dünyadaki bütün işçiler; dili, dini, rengi ve cinsiyeti ne olursa olsun hakları için birlikte mücadele ederler. Sendikalar ise işçilerin bu mücadelesindeki en önemli araçtır. Sendikalar, işçilerin iş yerinde söz sahibi olmasını sağlayarak yaşadıkları sorunlara dair çözümler üretir.

Sendikaların en fazla bilinen ve sendikalaşmayı teşvik eden yanı; iş yerleriyle yapılan toplu iş sözleşmeleri (TİS) ve protokoller yoluyla ücretlerin artırılmasına, sosyal hakların geliştirilmesine, çalışma şartlarının (çalışma süreleri, izinler vd.) iyileştirilmesine katkı sağlamasıdır. Ancak etkisi bunlarla sınırlı değildir. İş güvencesinin artırılması, İSİG konusunda ilerleme sağlanması; işten çıkarmaların, mobbingin önlenmesinde sendika önemli bir faktördür. Ayrıca meslek grubu mensubu kadınların yaşayacağı taciz ve şiddetin önlenmesinde sendikalar önemli bir rol oynar. Özel sektörde çalışan işçiler olarak taleplerimizi söyleyebileceğimiz, birlikte hareket edebileceğimiz, sorunlarımıza çözüm üretebileceğimiz bir yapımız bulunmuyor. Bu durumda da mali ve sosyal haklarımızdan çalıştığımız iş yerlerindeki bütün koşulların hepsi işverenin inisiyatifinde oluyor. İşe başlarken imzaladığımız bireysel iş sözleşmelerimiz, işveren tarafından hazırlanıyor. Bu sözleşmelerin tek tarafı temsil etmesi de çalışma yaşamımızı daha da zorlaştırıyor. Unutmamalıyız ki işçiler, tarih boyunca birlikte verdikleri mücadele ile en temel haklarını kazanmışlardır. Bireysel olarak elde edemeyeceğimiz haklar, iş yerindeki işçilerin birlikte hareket etmesiyle kazanılabilir.



İSG

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Daha bir iyi ücret ve sosyal haklar elde etmek için,

Fazla mesai ücretlerimizin, ihbar ve kıdem tazminatı haklarımızın gasp edilmemesi için,

Hafta tatillerimizde çalışmamak için,

Toplu İş Sözleşmesi hakkımızı elde etmek ve kullanabilmek için,

İş yeri çalışma koşullarını daha iyi hale getirmek için,

Angarya ve görev tanımı dışı iş yükünün önüne geçmek için,

İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için,

İkramiye ve sosyal yardım haklarına sahip olabilmek için,

Güvenceli bir iş için,

İş yerindeki haksız uygulamalara karşı durabilmek için,

Kendimizin, ailemizin, çocuklarımızın ve iş arkadaşlarımızın geleceği için

İŞ YERLERİMİZDE ÖRGÜTLENİP TÜRKİYE SAĞLIK İŞ SENDİKASI ÇATISI ALTINDA BİRLEŞELİM!

NEDEN TÜRKİYE SAĞLIK ve SOSYAL HİZMET İŞÇİLERİ SENDİKASI?

1961'de sağlık ve sosyal hizmetler iş kolunda kurulan ilk sendika olarak tecrübesiyle iş kolundaki işçilerinin mücadelesinde en ön saftadır. Yetkili olduğu iş

yerlerinde işçilerin mali ve sosyal hakları için mücadele edip bu mücadele sonucunda kazanımlar elde etmiştir. Sendika temsiliyeti demokratik seçimlerle olur. Sendikanın her kademesinde görev alanlar sağlık ve sosyal hizmetler işçisidir. Sendikamız, işçilerin birliğini sağlayarak toplumsal ve sektörel haklarını daha güçlü bir şekilde savunur. Sendikamızın işçilerden oluşturduğu komisyonlar ve işçilerin seçtiği temsilcilerle toplu iş sözleşmesi süreci yürütülür. Sendikamız sağlık ve sosyal hizmetler iş kolundaki yüz binlerce işçinin temsilcisi olarak çalışma hayatındaki sorunlara dair mücadele etmektedir. İş yerlerindeki haksızlık, mobbing veya diğer yasal sorunlarla karşılaştığınızda sendika hukuk birimi devreye girer ve ücretsiz hukuki destek sağlar, işçilerin haklarını savunur. Sağlık ve sosyal hizmet işçilerine yönelik eğitim programları ve bilgilendirme toplantıları düzenler. Böylece işçilerin kendi haklarını öğrenmelerine ve daha bilinçli bir şekilde ortak mücadele etmesini sağlar. Tek başına verilecek hak mücadelesinde işverenin farklı yaptırımlarıyla karşı karşıya kalınır. Ancak sendikalı bir işçi, omuz omuza verdiği Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası'nın örgütlü gücüyle haklarını savunur.

SENDİKAYA NASIL ÜYE OLABİLİRİM?

İşçi sendikası üyelikleri için e-Devlet üzerinden yapılmaktadır. Arama kutucuğuna 'İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri' yazılarak bu sekmeye giriş yapılır. Ardından en üstte yer alan "018 Türkiye Sağlık İş" sendikasını seçip yönlendirilen adımları takip ederek sendika üyeliğinizi gerçekleştirebilirsiniz. Yapmış olduğunuz üyeliği siz, sendikanız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili birimi dışında kimse göremez

Yeni yıl, yeni başlangıçlar: işçilerimiz için hız kesmeden çalışıyoruz



Yeni bir yılın başlangıcı her zaman olduğu gibi sendikamız için de önemli bir dönüm noktası. Ocak ayı itibarıyla işçi haklarını savunma ve iyileştirme hedefiyle yola çıktığımız toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin yoğun temposuna girdik. Birçok iş yerinde gerçekleştirdiğimiz görüşmeler sendikamızın kararlı ve güçlü duruşunu bir kez daha gözler önüne serdi.

Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi ile yapılan son görüşmelerde idari maddelerin bir kısmında anlaşmaya varıldı. Düzce Üniversitesi'ndeki görüşmede de benzer şekilde idari maddeler üzerinde mutabakata varıldı. Gaziantep Üniversitesi'ndeki görüşmelerde de bazı idari maddelerde anlaşma sağlanmış olup, Süleyman Demirel Üniversitesi ile yapılan ilk görüşmelerde idari maddelerin bir kısmı kabul edildi.

Ege Üniversitesi'nde ikinci toplu iş sözleşmesi görüşmesini gerçekleştirdik. Bu toplantıda, işçilerimizin mevcut sorunları ele alındı ve çözüm önerileri masaya yatırıldı. Aynı şekilde Uşak Üniversitesi ve Manisa Celal Bayar Üniversitesi'nde de ikinci toplantılar başarıyla tamamlandı, iki iş yerinde de toplu iş sözleşmelerinin idari maddelerinin çoğunluğunda anlaşmaya varıldı.

Kırıkkale Üniversitesi'yle de ilk toplantımızı gerçekleştirdik. Ayrıca Özel Balıklı Rum Hastanesi Vakfı ile yürütülen ikinci yıl zam görüşmeleri başarıyla tamamlanarak karşılıklı imzalar atıldı. Yedikule Surp Pırgiç Ermeni Hastanesi Vakfı ile de başarılı bir müzakere süreci geçirerek, üyelerimize yeni sosyal ve mali haklar kazandıran bir anlaşma sağlandı. Dokuz Eylül Üniversitesi'ndeki son görüşmeden idari

maddelerin bazılarında anlaşma sağlanırken, İnönü Üniversitesi ile ikinci toplantımızı yaparak görüşmeleri sürdürdük. Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nda ise ikinci toplantıda 13 idari madde üzerinde anlaşmaya varıldı.

Sendikamız, yeni dönem toplu iş sözleşmesi görüşmelerine bir yenisini daha ekleyerek Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi ile de müzakerelere başladı. Ayrıca genel merkez yönetimimiz, şubelerimiz ve çalışanlarımız İstanbul'dan İzmir'e, Malatya'dan Van'a kadar birçok ilde toplu iş sözleşmesi görüşmelerine hız kesmeden devam etmekte. İstanbul'da da Verem Savaş Derneği'nde toplu iş sözleşmesi görüşmesi gerçekleşti.

Denizli Pamukkale Üniversitesi ile de ilk görüşmemizi gerçekleştirdik ve idari maddelerin bir kısmında anlaşmaya vardık. Tüm bu gelişmeler sendikamızın işçilerin haklarını savunmak adına gösterdiği kararlılığın ve azmin birer örneğidir.

Sendikamız, her geçen gün daha güçlü bir şekilde işçi hakları için mücadele etmeye devam ediyor. Toplu iş sözleşmesi görüşmelerimizdeki ilerlemeler sadece işçilerin daha iyi şartlarda çalışma hakkına sahip olmalarını sağlamakla kalmayacak aynı zamanda ülkemizdeki çalışma yaşamına da katkı sunacaktır.

Yeni yıl, yeni umutlar ve yeni kazanımlar demek. İşçilerimizin haklarını savunma noktasındaki kararlılığımız her geçen gün artarak devam edecek.

TGS BAŞKANI DURMUŞ: Örgütlenme gazeteciliğin ertelenemez gündemi!



Gökhan DURMUŞ
TGS Sendikası Genel Başkanı

Bilginin her geçen gün katlanarak çoğaldığı, teknolojinin takip edilmesi zor bir hızda geliştiği günümüzde medya hayatı bir önem taşıyor. Görsel ve yazılı medyanın yanı sıra sosyal medya olarak nitelenen anlık haberleşme ve bilgi paylaşım ağları da etkinliğini artırıyor. Hal böyle olunca halkın doğru, tarafsız bilgiye ulaşabilmesi için gazetecilerimizin üzerine düşen sorumluluk her zamankinden daha fazla. Ocak ayının 10'unda Çalışan Gazeteciler Gününü kutladık. Peki, 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Gününün önemi nedir? Gazetecilerin yaşadığı sorunlar, yasal hakları neler? Konfederasyonumuz Türk-İş'e bağlı Türkiye Gazeteciler Sendikası Genel Başkanı Gökhan Durmuş bu konuda sorularımızı yanıtladı.



Bu kanunun yasalaşması gazetecilerin patronlara karşı uzun bir mücadelesinin sonunda gerçekleşti. Bu kanun ile birlikte patronların gazeteciler ile yazılı sözleşme yapmasını zorunlu kılıyor, ücret, sosyal haklar, izin ve çalışma koşullarının yazılı olmasını zorluyordu. Bu kanunun çıkmasına karşı 9 gazete patronu 3 gün boyunca gazete çıkartmama kararı aldı. Dokuz Patron Olayı olarak tarihte kendine yer bulan Akşam, Cumhuriyet, Dünya, Hürriyet, Milliyet, Tercüman, Vatan, Yeni İstanbul ve Yeni Sabah patronları hem bu kanunun çıkmasına hem de Basın İlan Kurumu'nun kurulmasına karşı çıktılar. 3 boyunca gazete çıkartmadılar.

“9 GAZETE PATRONUNA KARŞI MÜCADELE VERİLDİ”

0 günlük ismiyle İstanbul Gazeteciler Sendikası ise 9 gazete patronuna karşı kanunun yasalaşması için mücadele etti. Gazetelerin yayınlanmadığı 3 gün boyunca Basın isimli gazete çıkarttı. Basın gazetesinin ilk günlük manşeti “Daima Halkın Hizmetindeyiz” oldu. Çeşitli eylemler düzenlendi. Ve 10 Ocak 1961 yılında 212 Sayılı Kanun kabul edilerek yasalaştı. 1 yıl sonra 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Bayramı ilan edildi. 1971 askeri darbesinden



10 Ocak Çalışan Gazeteciler gününün önemi nedir, neden kutlanıyor?

10 Ocak aslında 1962 yılından 1971 askeri darbesine Çalışan Gazeteciler Bayramı olarak kutlanmaya başlamıştı. 1971 askeri darbesinden sonra Çalışan Gazeteciler Günü olarak kutlandı. 9 yıl boyunca bayram olarak kutlanmasının nedeni ilk kez 212 Sayılı Fikir İşçileri Kanunu'nun yürürlüğe girdiği tarih olmasıyla ilgiliydi.



sonra bu kanunla verilen bazı haklar geri alınınca 10 Ocak Çalışan Gazeteciler Günü olarak kutlanmaya başlandı. 2000'li yıllara kadar Çalışan Gazeteciler Günü olarak kutlanan 10 Ocak, 10 yılı aşkın zamandır Türkiye Gazeteciler Sendikasının önerisiyle birçok meslek örgütü tarafından bir mücadele günü olarak kutlanıyor. Çünkü gazetecileri koruyan ne bir kanun var ne de özgürce çalışabilecekleri bir medya ortamı var.

Basın İş Kanunu'nda bugüne kadar ne gibi değişiklikler yapıldı?

Basın İş Kanunu genel olarak düşünüldüğün aksine gazetecilerden daha çok haber alma hakkını koruyan bir kanundur. Basın İş Kanunu ile birlikte gazeteciler ücretlerini peşin almaya başladılar. Peşin ödenmeyen her gün için ise yüzde 5 faizli bir şekilde alırlardı. Bu gazetecilere yapılan bir kıyak değil patronların gazeteciler üzerinde ücretlerini ödeyip ödememe ile tehdit edemesin, kalemi üzerine baskı kurmasın diye çıkartılmış bir kanun maddesiydi. 2008 yılına kadar da böyle devam etti. 2008 yılında bir mahkeme kararıyla günlük yüzde 5 faiz ortadan kaldırıldı. Değil bir gün aylarca gazetecilerin ücretlerini ödemeyen patronlara herhangi cezai bir yaptırım söz konusu olmadı.

“KANUNDA GAZETECİLER İÇİN OLUMLU TEK MADDE KALDI!”

Yine gazetecilerin dinlenebilmesi, kendilerini yenileyip daha iyi haberler yapabilmesi için çıkartılan ancak kullanılmayan yıllık izinler iki katı şeklinde ödenir maddesi de mahkeme kararıyla 2010'larda kaldırıldı. Fiili hizmet zammı çeşitli dönemlerde kaldırıp geri getirildi ancak 2023 yılında yapılan düzenleme ile basın kartı taşıma zorunluluğu getirildi. Eğer basın kartınız yoksa fiili hizmet zammından yararlanılamaz duruma getirildik. Şuanda basın iş kanununun gazeteciler açısından olumlu bir madde kaldı o da kıdem tazminatın tavan uygulamasının olmaması.

Peki, bugün ülkemizde ve dünyada gazetecilerin temel sorunları nedir?

Dünya genelinde gazetecilikte önemli bir dönüşüm yaşanıyor. Dijitalleşme, okur ve izleyicilerin alışkanlıklarını değiştiriyor. Toplumlar artık basılı gazeteden haber takip etmiyor, televizyon izleme oranları her geçen gün düşüyor. Özellikle Türkiye'de basılı gazeteden haber takip etme oranı ciddi bir çöküş yaşadı. Örnek verecek olursak, 2011 yılında gazetelerin yıllık tirajı 2 milyar 130 milyonken, 2021 yılında gazetelerin yıllık tirajı yüzde 59 düşerek 881,2 milyona geriledi. Son 4 yılda bu oranların daha da düştüğü herkesin malumu. Avrupa'da gazete tirajlarındaki düşüşün miktarı bu denli büyük olmadığı söylemek gerekiyor. Türkiye'deki bu düşüşün iki önemli nedeni var. Birinci ve en önemlisi gazetelere güvenin azalması, tek tip yayıncılığın artması, ikinci olarak ise dijitalleşme oldu. İktidarın gazetecilik mesleğine ve basın özgürlüğüne yönelik uyguladığı politikalar, topluma haberin özgürce ulaşmasını engelledi.

“GAZETELERDEN UZAKLAŞAN TOPLUM YARATILDI”



Gerçeklerin gizlendiği, propaganda yayıncılığının yapılmasıyla birlikte gazetelerden uzaklaşan bir toplum yaratıldı. 85 milyonluk bir ülkede en çok satan gazetenin günlük 90 bin gazete sattığı (Ki bu rakamların gerçek olduğu tartışmalı) bir dönemi yaşıyoruz. Dolayısıyla Türkiye'de gazetelerin en büyük sorunu güven sorunu oldu. Haberi terk eden, okuyucusundan değil kamu ilanlarından kazanmaya çalışan bir medya anlayışı, haber odaklı değil içerik odaklı bir yayıncılığa sürükledi gazeteleri. Muhabir çalıştırmayan tek merkezden beslenen, okuyucusuna sırt dönen, tık peşinde koşan bir yayıncılık anlayışının uzun soluklu varlığını sürdürebilmesi mümkün değil.

“YENİ MEDYANIN EN BÜYÜK SORUNU ‘TIK’ SAVAŞI”

Gazetecilikte dijitalleşmeden bahsettiniz. Medyada da yaşadığımız bu dijital dönüşüm ile birlikte neler değişiyor sektörünüzde?



Okuyucuların alışkanlıklarının değiştiğinden bahsetmiştik. Artık sabah kalkıp ‘gazetelerde ne haberler var, haber kanallarında neler var’ diyen bir okur-izleyici profili yok denecek kadar az. Sosyal medya aracılığıyla haber takibi yapan, sayıları her geçen gün artarak devam eden haber takip etmeyenler gibi gerçeklerimiz var. İnternet haber sitelerinin kamu reklamları almaya başlamasıyla birlikte başlayan ‘TIK’ savaşları yeni medyanın en büyük sorunu olacak gibi gözüküyor. Okurun ilgisini çekmek için atılan başlıklar, içinde bilgi olmayan sözde haberler, aldatma haberleri her geçen gün mesleğe olan güveni sarsmaya devam ediyor. Burada tabu sadece haber sitelerini suçlamak doğru olmayacaktır. Bu ekonomik kriz içerisinde çıkış yolları aradıkları gerçeğini kabul ederek asıl çıkışın bu şekilde olmayacağını anlatmak gerek. Gazetecilik faaliyetinin bir kamu hizmeti olduğunu, toplumun hem doğru habere ulaşması hem de kültürel gelişime destek verilmek üzere yapıldığını iktidarın kabul edip, destek mekanizmalarını da buna göre şekillendirmesi gerekiyor. Habere para veren bir toplum yaratana kadar devlet desteğinin patronlara değil habere olması gerekiyor.

Yeni medya ile çabuk tükenen, eskiyen bir habercilik yaşamaya başladık. Buna ayak uyduran hem yeni medya hem de geleneksel bir medya yaratmamız gerekiyor.

Gazeteciler işçilerin haklarını yazıyor, eylem, grev haberlerine imza atıyor. Peki, gazeteciler örgütlenme açısından ne durumda? Buradan bir çağrınız olur mu?

Tüm iş kolları içerisinde örgütlülük oranının en düşük olduğu sektörlerin başında basın yayın iş kolu geliyor. 1990’larda patronların sendikasılaştırma operasyonunun başarıya ulaşmasının ardından sektörde örgütlülük oranı hep düşük kaldı. Son yıllarda sendikamızın örgütlenme konusundaki ısrarı ve çabaları neticesinde şuanda 22 medya şirketinde toplu iş sözleşmeli bir düzen var. Bunlardan Anadolu Ajansı ve TRT iktidara yakın sendikada sözleşme yaparken 20 medya şirketinde ise Türkiye Gazeteciler Sendikası toplu iş sözleşmesi imzalıyor. Medyanın amiral gemisi olarak tarif edilen Hürriyet Gazetesinde örgütlenmeyi tamamlamış olmamıza rağmen 5 yılı aşkın zamandır mahkemeler tarafından süreç tıkanyor, sendikamızın yetkisi verilmiyor. Yerel ve istinaf mahkemeleri 3 kez sendika yetkilidir demesine rağmen Yargıtay tarafından dosya geri gönderiyor. Sendikalar Kanununun uygulanmadığı, örgütlenmenin önündeki en büyük engel haline geldiği bir Türkiye ortamında örgütlenmek için büyük bir mücadele veriyor gazeteciler.

“GAZETECİLER ÖRGÜTLÜ OLURSA MESLEĞİNİ YAPABİLİR”

Tıpkı 1961’de 212 sayılı kanunun çıkması için verilen kavga gibi. Geçmiş tarihimize da baktığımızda şunu görüyoruz. Eğer gazeteciler örgütlüyse hem haklarını alabiliyorlar hem de özgürce yazabiliyorlar. Askeri darbelere, kapatma tehditlerine, yasalarda yapılan değişikliklere rağmen örgütlü oldukları zaman haklarından taviz vermemiş gazeteciler. Yasalardan çıkartılan haklar toplu iş sözleşmelere eklenerek alınmaya devam edilmiş ta ki sendika sektörde yok edilene kadar. Tarihimiz nasıl bir yol yürümemiz gerektiğini bizlere gösteriyor. Örgütlenmek, sendikalı olmak bu mesleğin ertelenemez en önemli gündemidir. Gazeteciler ancak örgütlü olurlarsa bu mesleği yapmaya devam edebilecekler.

O yüzden diyorum ki; birlikte güçlüyüz, sendika ile güçlüyüz.

“ÖRGÜTLÜLÜĞÜN EN DÜŞÜK OLDUĞU İŞ KOLU...”

2025 işçi sınıfına refah vaat etmiyor



Recep ERÇİN
Ekonomi Gazetecileri Derneği Başkanı

Türkiye ekonomisi açısından yeni bir yıla girerken en başat sorunlardan bir tanesi enflasyon, gündemdeki yerini koruyor. Elbette yüksek gelir grubuna sahip kesimlerin enflasyonla mücadele programı kapsamında yükseltilecek faizler dolayısıyla servetlerine servet kattığı bir yılı geride bıraktığımızı da not etmemiz gerekiyor.

Her ne kadar aralık ayında ilk faiz indirimi gelmiş olsa da yılın ilk 6 ayında yüksek seyredecek enflasyon ve buna paralel kademeli indirim döngüsü ile beraber nispeten getiri eğrisinin pozitif alanda kaldığı bir süreci hep beraber yaşayacağız. Bu durum da biraz evvel ifade ettiğim haliyle yine emekçi kesimlerin enflasyon karşısında gelirleri erirken servet sahiplerinin kazançlarının arttığı bir döneme işaret ediyor.

Özetle 2025'in ilk 6 ayı yine gelir uçurumunun yükseldiği bir süreç olacak.

GELİR DAĞILIMI DA BOZULACAK



Bundan önceki 2 yılda asgari ücrete yapılan nispeten enflasyonun üzerinde seyreden zam oranları işçi ücretlerinin milli gelirden aldığı payın yerini korumasına dönem dönem de payının artmasına yol açmıştı. Fakat 2025'te böyle bir tablo göremeyeceğiz. Düşen faizlerle beraber bankaların bilançolarının hızla toparlandığını

görsek de imalat tarafında işlerin toparlanması zaman alacak. Bu da son iki yılda erime yaşayan giyim ve tekstil gibi sektörlerde istihdamın daha yavaş ilerlemesine hatta azalmasına yol açabilir. Bu bakımdan işveren kesiminin bilançoları gözetilerek belirlenen bir asgari ücretle yıla başladık. Gerçekleşen enflasyonun altında kalan ama hedeflenen veya beklenen enflasyonun ise, şimdilik 9 puan, üzerinde bir artış yapılan asgari ücreti kıyas kabul edecek işletmeler çalışanlarına için paralel oranda bir ücret artışına gidecekler. Bu da işçi sınıfı aleyhine gelir dağılımının bozulması yılın ilk altı ayında da görece yüksek bir refah kaybı demek. Toplumun geniş kesimleri tarafından eleştirilen yüzde 30'luk artış esasen yürütülmekte olan dezenflasyonla mücadele programı ile uyumlu fakat gelir dağılımını düzeltme anlamında ters bir sonuca yol açacak.



VERGİ DİLİMLERİ DE REFAHI ERİTEN BİR UNSUR

Elbette ücretli kesim sadece enflasyon karşısında ezilmiyor. Bir de malum gelir vergisi dilimleri söz konusu. Yılın başında 10 birim ücret alan ücretlinin brüt maaşı yılın sonuna doğru düşüyor. Esasen her ne kadar asgari ücretli kesimden vergi alınmıyor dene de günümüzde ücretli kesiminin büyük bir kısmı asgari ücrete yakınsayan tutarlarda maaş almaktadır. Bu yüzden asgari ücret dolayında maaşla geçinen büyük bir kesim

vergi dilimleri yeniden düzenlenmediği takdirde yıl içinde ilave refah kayıpları ile karşı karşıya kalacaktır. DİSK-AR'ın çalışmasına göre, asgari ücret istisnası vergiden değil matrahtan uygulanırsa 2024'te işçinin eline geçen net ücret, yaklaşık 14-15 bin TL artabilecekti. Çalışmaya göre, "Ücretli çalışanlar yılın ilerleyen aylarında ikinci ve üçüncü vergi dilimlerine girmeye başladıkları için net ücretleri düşüyor. İşçilerin yılın başına göre ilerleyen aylarında daha da düşük ücret alıyorlar. Ele geçen net ücretlerin düşmesinin sebebi vergi ve kesinti yükü. Yılın başında brüt ücretin yaklaşık yüzde 21'i vergi ve kesintiye giderken, yılın sonunda bu oran yaklaşık yüzde 29 oluyor." Çalışmaya göre 2025 yeniden değerlendirme oranına göre ise 2025 ilk vergi tarife dilimi 415.339 TL olmalıydı ama 158.000 TL'ye kadar yüzde 15, 330.000 TL'nin 158.000 TL'si için 23.700 TL, fazlası için yüzde 20, 800.000 TL'nin 330.000 TL'si için 58.100 TL (ücret gelirlerinde 1.200.000 TL'nin 330.000 TL'si için 58.100 TL), fazlası için yüzde 27 gelir vergisi uygulanacak. Diğer yandan, asgari ücretin vergi dışı olması nedeniyle tüm ücretliler 2025 yılında 47 bin 519,79 lira gelir vergisi ve damga vergisi ödemeyecek.

EMEKLİYE ASGARİ TARİFE NE OLACAK?



Asgari ücretin belirlenmesinden sonra en kritik konu memur ve emekli maaş zamları. Beklenti en düşük emekli maaşının 15 bin TL'ye çekileceği yönünde. 2024 özelinde bakarsak 10 bin 500 TL olan en düşük emekli aylığı sonradan 12 bin 500 lira yapıldı. Esasen geçen yıl asgari ücret belirlendiğindeki 10,5 binlik tutarı dikkate alırsak asgari ücretin yüzde 61,7'si kadar bir tutar söz konuydu. Sonbaharda 12,5 bine çıkınca yüzde 73,5'e yükseldi. İyimser tahminle 16-16,5 bin lira veya daha düşük bir oran üzerinden de 13,6-14 bin liralık bir tutar çıkıyor ki bu neredeyse yok düzeyinde bir artış demek. O bakımdan ilk oran olan asgari ücretin yüzde 73,5'i düzeyinde bir tutar beklenebilir. Memur maaş zamları ise yine kamudaki tedbirler kapsamında muhtemelen beklenen enflasyon paralelinde yapılacaktır. Şu hâliyle bütçe hedefleri çevresinde bakarsak bu yıl kamu personeline 3 trilyon 475 milyar lira ödeme yapılacak. 2024 yılında

bu tutar 2 trilyon 553 milyar lira olarak öngörüldü. Buna göre artış yüzde 36,1 oluyor. Elbette buna yeni personel ödemeleri ve emekli olacak personelin kıdemi vs de dahil olduğundan tam oranı vermese de bu oranlarda bir artış olması muhtemel.

GEÇİCİ ÇÖZÜMLER DÖNEMİ GERİDE KALIRKEN...



Ücretler faslını böylece bitirirken 2025 yılında makro ekonomik anlamda şayet bir jeopolitik veya siyasi krizle karşı karşıya kalınmazsa yüksek enflasyondan hızla uzaklaştığımız ancak istihdam pazarının durgun pahalılığında daha az oranda da olsa can yakmaya devam edeceği bir süreç yaşayacağız. İçerden ziyade Suriye, Ukrayna ve Avrupa kaynaklı dış gelişmelerin gündemimizi belirlediği bir yıl olması kuvvetle muhtemel. Ülke sathında kabine tarafında geniş çaplı bir revizyonla birlikte mevcut programın geçici tedbirlerinden çok yapısal anlamda iyileştirici düzenlemelerinin devreye alınmasını bekleriz. Yine yıl genelinde artacak ilave refah payı taleplerini karşılayacak bazı adımların da olması muhtemel. Trump'ın görevi devralması ile finans piyasalarının yüksek dalga boyuyla hareket edeceği bir döneme girerken, ABD ile Çin arasındaki ekonomik rekabetin beklenen aksine gönülsüz bir işbirliğine evrilmesi dünya için en iyi sonuç olur.

Mustafa Başoğlu'nu Rahmet ve Minnetle Anıyoruz



31 Ocak, Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası ve tüm emek dünyası için önemli bir gün. Çünkü bu tarihte sendikal hareketin en önemli isimlerinden biri, Kurucu Genel Başkanımız Mustafa Başoğlu'nu kaybettik. Ancak geride bıraktığı miras, onun mücadeleci ruhu ve işçi sınıfı için yaptığı katkılar bizleri her zaman ileriye taşıyacak güç kaynağımız oldu.

Mustafa Başoğlu'nun hayatı sadece bir sendikacının değil aynı zamanda işçi haklarının savunucusunun hayatıdır. "Sendikasız işçi üvey evlat durumundadır" diyerek yola çıkan Başoğlu, işçilerin hakları için durmaksızın mücadele etti. O, sendikacılığa bir örgütlenme hareketi olarak değil toplumsal dönüşüm mücadelesi olarak baktı. İşçi sınıfının haklarının savunulmasının sadece daha iyi çalışma koşulları sağlamak değil aynı zamanda toplumun adaletli ve eşit bir yapıya kavuşturulması anlamına geldiğini savundu.

Başoğlu'nun sağlık işçileri için daha iyi koşullar yaratma adına gösterdiği azim ve kararlılık, onu yalnızca

bir sendikacı değil aynı zamanda bir lider yaptı. Sağlık işçilerinin emeklerinin karşılık bulması, çalışma saatlerinin iyileştirilmesi, sosyal güvencelerin artırılması için verdiği mücadeleler onun liderliğinin örneklerinden birkaçı. Yıllarca tüm zorluklara rağmen işçilerin hakları için dimdik durdu, her engeli aşarak mücadelesine devam etti.

31 Ocak 2012'de aramızdan ayrılmasının üzerinden 13 yıl geçse de Mustafa Başoğlu'nun bıraktığı miras hala yolumuzu aydınlatıyor. Sağlık ve sosyal hizmet işçileri başta olmak üzere tüm işçi sınıfı onun gösterdiği mücadeleci ruhu ve adalet arayışını sahiplenmeye devam ediyor. O bir sendikacının ötesinde toplumsal adaletin peşinden giden bir liderdi.

Ruhun şad olsun Mustafa Başoğlu... Senin mücadelen ve hayatını adadığın değerler her zaman bize ışık olacak. Geçmişe yaslanarak yürüdüğümüz bu yolda, emekçilerin haklarını savunmayı senin gösterdiğin kararlılık ve azimle sürdüreceğiz.

Film Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



“Roma” (2018): sosyal sınıflar arasındaki derin çatlaklar ve insanlık

Alfonso Cuarón’un 2018 yapımı filmi “Roma” yalnızca sinema dünyasında değil aynı zamanda işçi sınıfı ve toplumsal adalet üzerine düşündürülen derin bir yapım olarak öne çıkıyor. Meksika’nın başkenti Mexico City’de geçen bu film, bir hizmetçi olan Cleo’nun (Yalitza Aparicio) hikayesini anlatırken aynı zamanda toplumun alt sınıflarındaki bireylerin yaşadığı zorlukları, sınıf farklarını ve bunların insanlar üzerindeki yıkıcı etkilerini gözler önüne seriyor.

“ROMA” İŞÇİ SINIFININ GÜCÜNÜ VE KIRILGANLIĞINI YANSITİYOR

Cleo, zengin bir ailenin evinde çalışan bir hizmetçi olarak kendi yaşamını ve hayallerini geride bırakıp işverenlerinin ihtiyaçlarına göre yaşamaya zorlanıyor. Film onun kişisel acılarını ve zorunluluklarını iç içe geçirerek toplumun alt sınıflarındaki bireylerin nasıl sömürüldüğünü ve küçük büyük her türlü haksızlığa karşı ne denli savunmasız olduklarını vurguluyor.

SOSYAL SINIFLAR ARASINDAKİ UÇURUM FİLM BOYUNCA DERİNLEMESİNE İŞLENİYOR

Cleo’nun yaşadığı zorluklar sadece maddi değil, aynı zamanda duygusal ve psikolojik açıdan da ağır. Film, zenginlerin lüks içinde yaşayan dünyasını ve hizmetçilerin sınıfsal çelişkilerle dolu hayatlarını keskin bir şekilde karşılaştırarak eşitsizliğin toplumsal yapının temellerine

nasıl yerleştiğini gösteriyor.

Cuarón’un sinematik dili ve filmdeki estetik anlatım Roma’yı yalnızca bir işçi sınıfı dramı olmanın ötesine taşıyor. Film siyah-beyaz çekimlerle çok katmanlı bir sosyal yapıyı ve zaman zaman görünmeyen fakat her zaman var olan eşitsizlikleri derinlemesine hissedilir kılıyor. Bu anlatım tarzı, Cleo’nun bir yandan içsel dünyası bir yandan da toplumsal konumunun ağırlığı altında nasıl ezildiğini görselleştiriyor.

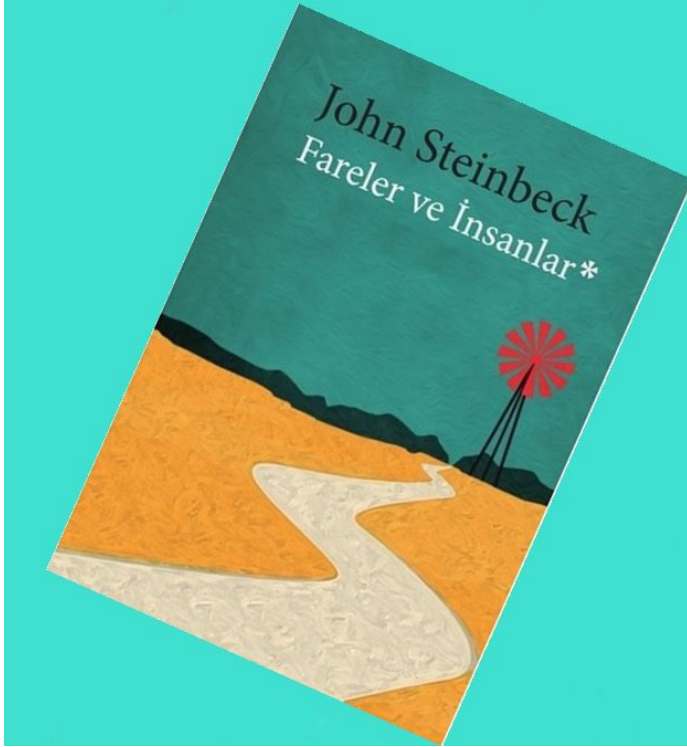
YALNIZCA BİR İŞÇİ SINIFI HİKAYESİ DEĞİL, AYNI ZAMANDA İNSANLIK HALLERİNİ DE SORGULAYAN BİR FİLM

Cleo’nun karakteri izleyiciyi sadece bir sosyal sınıfın sömürüsüne dair değil aynı zamanda insan olmanın anlamına dair de düşündürüyor. Bir hizmetçinin hayatında, bir ailenin dinamiklerinde ve toplumsal yapının içinde bulunduğu yer insanlık ve eşitlik üzerine evrensel bir mesaj veriyor.

Yeni Adım dergisi olarak, bu filmi işçi sınıfının karşılaştığı zorlukları derinlemesine ele aldığı için hem sinema severler hem de toplumsal adalet ve eşitlik mücadelesini takip eden herkese öneriyoruz. Cuarón’un bu başyapıtı her sınıftan insanın empati kurarak izlemesi gereken bir film. Film sadece gözlemlerle değil aynı zamanda insanın iç dünyasındaki çatışmalarla da dolu bir yapım olarak toplumsal farkındalığı arttıracak önemli bir sinematik deneyim sunuyor.

Kitap Önerisi

Ezgi Sıla YILDIZ
Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi



John Steinbeck'ten "Fareler ve İnsanlar"
Bir işçi sınıfı hikayesi: hayallerin ve gerçeklerin çatışması

John Steinbeck'in 1937 yılında yayımlanan "Fareler ve İnsanlar" adlı eseri, işçi sınıfının ve yoksulların yaşamına dair derin bir bakış açısı sunar. Amerika'nın Büyük Buhran dönemi arifesindeki çiftlik işçilerini ve onların insanca yaşama mücadelesini anlatan bu kısa ama çarpıcı roman işçi sınıfının yalnızlık, yoksulluk ve umudu üzerine evrensel bir hikaye sunar.

HAYALLER, DOSTLUK VE TOPLUMSAL DIŞLANMA

Kitabın ana karakterleri zihinsel engeli olan Lennie ve ona bakmakla sorumlu George, hayatta kalmak ve bir gün kendi çiftliklerini kurma hayaliyle çiftliklerde çalışmaktadır. Ancak toplumun onlara biçtiği rol ve ekonomik şartlar bu hayallerin önünde büyük bir engel teşkil eder. Steinbeck, karakterlerinin içsel çatışmalarını ve aralarındaki derin dostluğu öne çıkarırken aynı zamanda işçi sınıfının toplumun dışladığı ezilen yüzünü de gözler önüne serer.

TOPLUMSAL ADALET VE DAYANIŞMANIN GÜNDEME GELMESİ

"Fareler ve İnsanlar" işçi sınıfının yaşadığı zorlukların yanı sıra onlara dair umut, dayanışma ve hayal kurma hakkını da sorgular. Bu yönüyle eser toplumsal adalet, eşitlik ve dayanışma gibi değerlerin altını çizer. Steinbeck'in güçlü dili ve etkileyici karakter tahlilleri kitabı sadece bir işçi sınıfı hikayesi olmaktan çıkarıp, evrensel insanlık hallerine dair bir çağrıya dönüştürür.

Yeni Adım dergisi olarak bu kitabı işçi sınıfının sesini, mücadelesini ve hayallerini daha iyi anlamak isteyen herkese öneriyoruz. Her ne kadar zamanında yazılmış olsa da "Fareler ve İnsanlar" günümüz toplumunun da karanlık yanlarını ve ezilenlerinin sesini yansıtmaktadır. Hem düşündüren hem de hüzünlü bir şekilde insan ruhunun derinliklerine işleyen bu roman, işçi sınıfının hakları ve insan olmanın verdiği onur üzerine sorgulamalar yapmamıza olanak tanır.

İnternet dünyasının “mobil” yolculuğu

Saygın ÖZTEKİNOĞLU

Türkiye Sağlık ve Sosyal Hizmet İşçileri Sendikası
Basın Yayın Birimi / Tasarım Direktörü

Günümüz dünyasında artık birçok işimizi web siteleri ve uygulamalar üzerinden hallediyoruz. Teknolojinin ilerlemesi ile internete bağlanırken kullandığımız cihazlar da değişkenlik göstermektedir. Birçok sektörün hatta kamu kurumlarında yapmamız gereken işlemlerin dijitalleşmesi ile bizim kullanıcılar olarak en büyük ihtiyaçlarımızdan birisi de bu hizmetlere hızlı ve pratik bir şekilde ulaşmak olmuştur. İnternette cihaz kullanım oranları, yıllar içinde değişiklik gösterse de genellikle mobil cihazlar, özellikle akıllı telefonlar, öne çıkıyor. 2020'lerin başlarından itibaren, mobil cihazların internet kullanımındaki payı büyük oranda artmış durumda. 2025 itibarıyla ise bu trendin büyüyerek devam etmesi bekleniyor.

Mobil cihazlar, internet kullanımının yaklaşık %55-60'ını oluşturuyor. Akıllı telefonlar bu grupta en büyük paya sahip. Mobil internetin yaygınlaşması, hızlı 4G ve 5G bağlantıların artması, taşınabilirlik ve mobil uygulamaların popüleritesi bu oranı artıran faktörlerden. Akıllı telefonlar, özellikle sosyal medya, alışveriş, video izleme ve daha birçok günlük aktivite için birincil araç haline geldi. Mobil cihazların bu kadar popüler olmasının birkaç temel nedeni var.



Mobil cihazların internet kullanımındaki önemli rollerinden birisi de taşınabilirlik ve erişilebilirliktir. Akıllı telefonlar, kullanıcıların her an her yerden internete erişmesini sağlıyor. Bu, özellikle anlık bilgi arama, sosyal medya takibi, anında mesajlaşma ve haber güncellemeleri gibi aktivitelerde büyük kolaylık sağlıyor. Mobil cihazlar sayesinde internetin erişilebilirliği artık çok daha yüksektir. Çalışırken, evde, toplu taşımada ya da dışarıda olsanız bile internete bağlanabilir, iş ve işlemlerinizi hızlıca gerçekleştirebilirsiniz.

Sosyal medya kullanım alışkanlıkları da internet dünyasının mobile taşınmasının büyük etkenlerinden birisidir. Mobil cihazlar, sosyal medya platformlarının en yaygın erişim aracı haline geldi. Instagram, Facebook, Twitter gibi uygulamalar mobil cihazlarda daha verimli çalışıyor ve kullanıcıların sürekli bağlı kalmasını sağlıyor. Bu cihazlar sayesinde anlık paylaşımlar, video izleme ve arkadaşlarla etkileşim çok hızlı ve kolay bir şekilde gerçekleşiyor. Sosyal medyanın yeni çıktığı yıllarda mobil cihazlardan internete bağlanmak bu kadar yaygın değildi ve doğal olarak erişilebilirlik sınırlıydı. Sosyal medyaya sürekli erişim olmak coğrafi ve demografik bilgilerimiz ile üye olduğumuz platformlara verilen hedef reklamlar ile birçok sektörün direk müşteri adayıyız. Mobil cihazların bize sağladığı bu sürekli erişilebilirlik, firmaların bizlere ürün yada hizmetler satmaya çalışmasında dönmetedir.

Mobil cihazlar, internetin yanı sıra binlerce mobil uygulama aracılığıyla çeşitli hizmetlere erişim sağlar. Alışveriş, bankacılık, eğlence (Netflix, YouTube), eğitim (e-kitaplar, ders uygulamaları) gibi birçok kategoriye dair mobil uygulamalar günlük kullanımda büyük bir yer tutuyor. Akıllı telefonlar, video izleme konusunda önemli bir araç haline geldi. YouTube, TikTok, Instagram Reels gibi platformlar mobil uyumlu olup, kullanıcıların kolayca video izlemelerini sağlıyor. Özellikle YouTube gibi platformlar üzerinden video izleme oranları, mobil cihazlarla yapılan erişimle daha da arttı.

Hız ve veri iletiminin artması ile birlikte (özellikle 4G ve 5G bağlantıların yaygınlaşması), mobil cihazlardan yapılan internet kullanımını hızlandırdı ve daha verimli hale getirdi. Bu, video izlemek, oyun oynamak veya veri yüklemek gibi işlemleri daha rahat hale getiriyor.

Günümüz dünyasında teknoloji neredeyse takip edilemez bir hızla ilerliyor. Örneğin bilgiyi depolamak için kullandığımız CD'leri taşınabilir disk ve bulut teknoloji ile rafa kaldırdık. Artık bilgisayarlarımızın CD okuyucusu bile yok. Sonuç olarak artık vücudumuzun bir parçası haline gelen, onlar olmadan birçok işlemi yapamadığımız mobil cihazlarımız da şekil değiştirip tarihe karışabilir. Akıllı gözlükler ve VR gözlükler mobil cihazların yeni aktörleri olabilir. Hatta hızla ilerleyen teknoloji bunları bir kenara atıp akıllı kontak lensleri hatta vücudumuza yerleştirilecek olan implatlar ile dijital dünyayı başka bir boyutta kullanımımıza sunabilir.

**6 Şubat
2023**



UNUTMADIK
unutmayacağız

KAHRAMANMARAŞ • GAZİANTEP • ŞANLIURFA •
DİYARBAKIR • ADANA • ADIYAMAN • OSMANİYE • HATAY •
KİLİS • MALATYA • ELAZIĞ